

- за виконанням заходів розділу "Охорона праці" колективного договору, по усуненню причин, що викликали нещасний випадок на виробництві, наказів органів Державного нагляду, вказівок органів місцевого самоврядування по створенню здорових і безпечних умов праці.

### **3. Відповідальність:**

- 3.1 Провідний інженер з ОП несе відповідальність за неналежне виконання або невиконання своїх посадових обов'язків, що передбачені цією посадовою інструкцією в межах, визначених чинним законодавством України про працю.

### **4 . Повинен знати:**

- 4.1 Закон України "Про охорону праці", постанови, розпорядження, накази, правила, стандарти, норми, положення та інші документи з охорони праці, виробничої санітарії, протипожежного захисту і охорони навколишнього середовища, яким надано чинність правових норм, обов'язкових для виконання.
- 4.2 Методи вивчення умов праці на робочих місцях.
- 4.3 Організацію роботи з охорони праці, виробничої санітарії і протипожежного захисту.
- 4.4 Психофізіологічні вимоги до працівників, виходячи з категорії важкості робіт, обмеження застосування праці жінок, підлітків, робітників, переведених на легку працю.
- 4.5 Методи і форми пропагування та інформації з охорони праці, техніки безпеки.
- 4.6 Порядок і строки складання звітності про виконання заходів з охорони праці, виробничої санітарії та протипожежного захисту.
- 4.7 Основи трудового законодавства.

### **5. Кваліфікаційні вимоги**

- 5.1 Провідний інженер з охорони праці повинен мати повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та стаж роботи за професією інженера з охорони праці I категорії не менше 2 років.
- 5.2 Провідний інженер з ОП за своєю посадою та заробітною платою прирівнюється до керівників та спеціалістів основних виробничо-технічних відділів. Повинен відповідати кваліфікаційним вимогам, зазначеним відповідно до розділу 1 "Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців" Випуск 1 "Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності" Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 N 336.