

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
РИТУАЛЬНА СЛУЖБА СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КИЇВСЬКИЙ КРЕМАТОРІЙ»

(РИТУАЛЬНА СЛУЖБА СКП «КИЇВСЬКИЙ КРЕМАТОРІЙ»)

вул. Байкова, 16, м. Київ, 03039, тел /факс: (044) 529-15-14, тел. 529-34-49
WEB: www.kievkrm.com.ua Email: ritual@crematorium.kiev.ua Код ЄДРПОУ 05416768

04.01.2022 № 01-04/04
на № 7121 (з) від 30.12.2021

Часопис « Прометей»
Юрію ПАВЛЕНКУ

Управління інформаційного
забезпечення та доступу до
публічної інформації

Шановний Юрію Євгенійовичу!

За дорученням Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 30.12.2021 № 7121(з) Ваш запит про надання публічної інформації щодо відомостей та чисельності працівників комунального підприємства , Ритуальна служба спеціалізованого комунального підприємства « Київській крематорій» , в межах компетенції , повідомляє наступне.

1. На комунальному підприємстві працює 104 особи.
2. Скорочення персоналу за 2020-2021 не було.
3. Відповідно до ст.. 16 Закону України « Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» зазначаємо, що на підприємстві Ритуальна служба спеціалізованого комунального підприємства « Київській крематорій» була створена первинна профспілкова організація ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства « Київській крематорій» яка є організаційною ланкою Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг , яка зареєстрована Київським міським управлінням юстиції 7 грудня 2005 року свідоцтво № 0280-99 П.С.
4. Згідно статті 42 Закону України « Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» роботодавець за письмовими заявами працівників які є членами профспілкової організації , безоплатно утримає із заробітної плати та перераховує на рахунок профспілки відповідно до колективного договору , кошти у розмірі 1% фонду оплати праці щомісяця. Випадків затримки виплат за 2014-2021 рр. не було.

Також, відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та аналогічної статті 250 Кодексу законів про працю України роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним

профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці, які спрямовані на виплату премій до Нового року та оздоровчу роботу;

5. На балансі підприємства житлові приміщення для забезпечення житлом працівників (квартири, гуртожитки) відсутні.

З повагою
В.о. директора



Дмитро МАРТИНЕКО