



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

28.02.2014

(дата)

№ 124-4

м. Київ

Г
Про затвердження штатних розписів
закладів культури з 01.01.2014 року

Відповідно до Порядку затвердження штатних розписів та змін до штатних розписів закладів, установ, організацій, що фінансуються з державного бюджету та відносяться до сфери управління Міністерства культури і туризму України, затвердженого наказом Міністерства культури і туризму України від 28.04.2007 № 250/0/17-07, наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» (із змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.10.2005 р. за № 1285/11565, наказу Міністерства культури і туризму України від 05.06.2012 № 385 «Про умови оплати праці працівників національних закладів культури» (із змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.06.2006 за № 709/12583,

НАКАЗУЮ:

Затвердити штатні розписи закладів культури згідно з переліком (додається) та ввести їх в дію з 01 січня 2014 року.

Міністр

МІНІСТЕРСТВО
КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ
З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

Є.М. Нищук



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО

НАЦІОНАЛЬНИЙ АКАДЕМІЧНИЙ ТЕАТР РОСІЙСЬКОЇ ДРАМИ ім. ЛЕСІ УКРАЇНКИ

01001, м. Київ, вул. Б. Хмельницького, 5, тел.: (044) 235-41-43, 235-95-09.

27.02.2014 р. № 125

МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ

на № _____

Дирекція театру надсилає на затвердження штатний розпис на 2014 рік складений згідно наказу Міністерства культури України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» (із змінами).

У штатному розписі розміри посадових окладів працівників театру встановлені виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду з 1 січня 2014 року – 852,00 грн. на місяць. Працівникам, розміри посадових окладів яких менші за визначений розмір мінімальної заробітної плати, посадові оклади встановлені на рівні мінімальної заробітної плати, яка згідно «Закону про державний бюджет України на 2014 рік» з 1 січня становить – 1 218,00 грн.

В штатний розпис з 01 січня поточного року внесені наступні зміни:

- В зв'язку із збільшенням кількості вистав в репертуарній афіші активно збільшена завантаженість трьох сценічних майданчиків театру. Для втілення та реалізації режисерських задумів, посилення творчого контролю над виставами поточного репертуару та необхідністю для більш кваліфікованого, професійно-досвідченого забезпечення функціонування служб:

- *вивести в інженерно-керівному персоналі* посаду заступника головного інженера з окладом 11 047,00 грн. – 1 одиниця, *ввести в частині з координації режисерської діяльності художньо-творчого персоналу* посаду помічника режисера з окладом 9 565,00 грн. (тариф 17, додатковий коефіцієнт 3,7420) – 1 одиницю;

- *вивести* посаду помічника директора-розпорядника з окладом 9 044,00 грн. – 1 одиниця, *ввести в службу звукозапису та відтворення* посаду звукорежисера вищої категорії з окладом 9 964,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,6430) з доплатою за вислугу років 10% – 1 одиницю;

- *вивести в цеху з пошиття жіночих костюмів до вистав* посаду старшого майстра з окладом 5 091,00 грн. (тариф 8, додатковий коефіцієнт 3,6440) – 1 одиниця, *ввести в меблево-декораційній службі* посаду реквізиторів 6-го розряду з окладом 4 325,00 грн. (тариф 5, додатковий коефіцієнт 3,6590) – 1 одиницю;

в електроосвітлювальній службі:

- *вивести* посаду помічника художника з освітлення з окладом 8 662,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 3,6440) з доплатою за вислугу років – 20% до посадового окладу – 1 одиниця, *ввести* посаду помічника художника з освітлення з окладом 9 508,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 4,0) з доплатою за вислугу років – 20% до посадового окладу – 1 одиницю в цій же службі;

- *вивести* посаду помічника художника з освітлення з окладом 8 428,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 3,5458) з доплатою за вислугу років – 10% до посадового окладу – 1 одиниця, *ввести* посаду помічника художника з освітлення з окладом 9 508,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 4,0) з доплатою за вислугу років – 10% до посадового окладу – 1 одиницю в цій же службі;

- *вивести* посаду помічника художника з освітлення з окладом 8 428,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 3,5458) з доплатою за вислугу років – 10% до посадового окладу – 2



...диниці, *ввести* посаду помічника художника з освітлення з окладом 8 662,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,6440) з доплатою за вислугу років – 10% до посадового окладу – 2 одиниці в цій же службі.

• В зв'язку з виробничою необхідністю *вивести* з художньо-керівного персоналу посаду завідувача групи з окладом 9 695,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,5448) з 30 % доплати за вислугу років – 1 одиниця, *ввести* в частину з координації режисерської діяльності художньо-творчого персоналу посаду завідувача групи з окладом 9 695,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,5448) з 30 % доплати за вислугу років – 0,5 одиниці та посаду завідувача групи з окладом 9 695,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,5448) без вислуги років – 0,5 одиниці.

• Внаслідок уточнення щомісячного розміру надбавок за почесні звання України та розміру доплат за вислугу років до посадових окладів професійним творчим працівникам театру до штатного розпису внесено наступні зміни:

в частині з координації режисерської діяльності художньо-творчого персоналу:

- *вивести* 20 % надбавки за почесне звання «Заслужений діяч мистецтв України» до посадового окладу режисера-постановника з окладом 12 216,00 грн. (тариф 20, додатковий коефіцієнт 3,9395) – 0,5 одиниці;

в керівному персоналі професійної студії молодих акторів на базі театру:

- *вивести* 20 % надбавки за почесне звання «Заслужений працівник культури України» до посадового окладу директора з окладом 12 274,00 грн. (тариф 21, додатковий коефіцієнт 3,7420) – 1 одиниця;

в художньо – керівному персоналі:

- *вивести* 10 % доплати за вислугу років до посадового окладу помічника керівника художнього з окладом 9 695,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,5448) – 1 одиниця, *ввести* 20 % доплати за вислугу років до посадового окладу помічника керівника художнього з окладом 9 695,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,5448) – 1 одиниця;

в службі звукозапису та відтворення:

- *вивести* 20 % доплати за вислугу років до посадового окладу звукорежисера вищої категорії з окладом 9 964,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,6430) – 1 одиниця;

в декораційно-художньому цеху:

- *вивести* 10 % доплати за вислугу років до посадового окладу художника-оформлювача з окладом 7 810,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 2,8557) – 0,25 одиниці;

в декораційно-бутафорському цеху:

- *вивести* 10 % доплати за вислугу років до посадового окладу художника-оформлювача з окладом 7 810,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 2,8557) – 0,25 одиниці;

в цеху з пошиття взуття до вистав:

- *вивести* 10% доплати за вислугу років до посадового окладу художника – модельєра (з реставрації сценічного взуття) з окладом 8 618,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,1510) – 1 одиниця, *ввести* 20 % доплати за вислугу років до посадового окладу художника – модельєра (з реставрації сценічного взуття) з окладом 8 618,00 грн. (тариф 18, додатковий коефіцієнт 3,1510) – 1 одиниця;

в художньо – постановочній частині професійної студії молодих акторів на базі театру:

- *вивести* 10 % доплати за вислугу років до посадового окладу помічника художника-гримера з окладом 8 194,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 3, 4470) – 1 одиниця, *ввести* 20 % доплати за вислугу років до посадового окладу помічника художника-гримера з окладом 8 194,00 грн. (тариф 16, додатковий коефіцієнт 3, 4470) – 1 одиниця.

• Враховуючи обмеженість бюджетного фінансування на заробітну плату *ліквідувати* в цеху з пошиття взуття до вистав посаду старшого майстра з окладом 5 091,00 грн. (тариф 8, додатковий коефіцієнт 3,6440) – 1 одиниця.

Не зважаючи на відсутність бюджетних коштів за статтею «Інші» на оплату комунальних послуг та енергоносіїв і суттєвого зменшення обсягу доходів від своєї діяльності, театр буде всіляко намагатися не допускати заборгованості із заробітної плати і для цього буде вживати всіх заходів, на які він спроможний.

Додаток: на 15 аркушах у трьох примірниках.

Генеральний директор-художній керівник

М.І. Резнікович