



КОПІЯ

ГОСТОМЕЛЬСЬКА СЕЛИЩНА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
вул. Свято-Покровська, 125, сел. Гостомель, Київська область, 08290
тел. (04597) 3-15-56, E-mail: 04360617@mail.gov.ua, Код ЄДРПОУ 04360617

ДРУГА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

№ 27 - 02 - VIII

28 січня 2021 року

**Про затвердження програми
«Успішний педагог» на 2021-2025 роки**

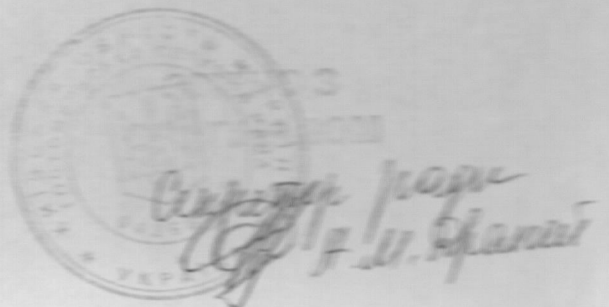
З метою реалізації основних напрямів модернізації системи освіти з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства, забезпечення економічних та соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їх високого соціального статусу в суспільстві, керуючись ст.24 Закону України «Про повну загальну середню освіту», згідно ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», сесія Гостомельської селищної ради

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити програму «Успішний педагог» на 2021-2025 роки.
2. Фінансовому управлінню Гостомельської селищної ради Київської області передбачити кошти на реалізацію заходів програми, у межах реальних можливостей бюджету, відповідно Додатку 1.
3. Відділу освіти Гостомельської селищної ради забезпечити реалізацію заходів програми.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника селищного голови згідно розподілу обов'язків, комісію з питань бюджету, фінансів, цін та ціноутворення, комісію з питань освіти, культури, молоді та спорту.

Селищний голова

Юрій ПРИЦІПКО



ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Гостомельської селищної ради
№ 27 -02-VIII від 28 січня 2021 року

Програма
«УСПІШНИЙ ПЕДАГОГ»
на 2021-2025 роки

Гостомель - 2021

1.	Ініціатор розроблення програми	Гостомельська селищна рада
2.	Назви документів, на підставі яких розроблено програму	<ol style="list-style-type: none"> 1. Закон України «Про дошкільну освіту» 2. Закон України «Про загальну середню освіту» 3. Закон України «Про освіту». 4. Закон України «Про позашкільну освіту»; 5. Закон України «Про охорону дитинства»; 6. Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні»; 7. Концепція розвитку освіти України на період 2015-2025 років.
3.	Розробник програми	Відділ освіти Гостомельської селищної ради
4.	Відповідальний виконавець програми	Відділ освіти Гостомельської селищної ради
5.	Учасники програми	Відділ освіти Гостомельської селищної ради, керівники закладів дошкільної освіти, позашкільних закладів та закладів загальної середньої освіти Гостомельської територіальної громади, Гостомельська селищна рада
6.	Термін реалізації Програми	2021-2025р.р.
7.	Загальний орієнтовний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього:	У межах асигнувань (очікуваний обсяг фінансування на 2021-2025 роки – 1 162 000 грн.
8.	Кошти місцевого бюджету	У межах асигнувань передбачених бюджетом громади на рік

SWOT – аналіз
кадрового забезпечення освітньої галузі
Гостомельської територіальної громади

Сильні сторони	<ol style="list-style-type: none">1. Кадровий склад закладів освіти включає в себе висококваліфікованих працівників, які мають здобутки на рівні області та України, неодноразово відзначалися державними нагородами та відзнаками.2. Педагогічні працівники громади забезпечують достатню якість знань учнів.3. Висока кваліфікація та значний досвід адміністративної роботи у керівників закладів освіти.4. Заклади ефективно працюють в інноваційних та дослідно-експериментальних проектах.5. Забезпечується результативність участі дітей у предметних олімпіадах, конкурсах, турнірах, змаганнях.
Слабкі сторони	<ol style="list-style-type: none">1. Наявність вакансій педагогічних працівників.2. Низька мотивація молодого педагога до роботи в закладах освіти (низька престижність професії педагога; мала заробітна плата в порівнянні до середньої по регіону; відсутність можливості забезпечення житлом, зокрема службовим, гуртожитком).3. Відсутність можливості (стимулу) здобувати вищу педагогічну освіту.4. Відсутність у педагогічних працівників мотивації до особистісного та професійного зростання; відсутність мотивації до адміністративної роботи (різниця між посадовими окладами незначна);5. Віковий склад значної кількості педагогічних працівників закладів освіти – передпенсійного та пенсійного віку.

I. Загальні положення

Освіта - стратегічна основа розвитку особистості, суспільства, нації і держави, запорука майбутнього України. Ключова роль у розвитку освіти належить учителю. Важливість суспільної ролі педагогічного працівника зумовлюється тим, що освіта є єдиним соціальним інститутом, через який проходить кожна людина, набуваючи при цьому рис особистості, фахівця і громадянина. Завдяки діяльності педагогічних працівників досягається реалізація державної політики у створенні інтелектуального, духовного потенціалу нації, розвитку вітчизняної культури, науки і техніки, збереженні і примноженні культурної спадщини, становленні особистості. Все це вимагає надання педагогічним працівникам особливого статусу, висунення професійної діяльності педагога та його соціального буття у сферу найважливіших державних інтересів, соціального захисту і підтримки педагогічних працівників, вирішення проблеми підготовки і підвищення кваліфікації.

Водночас на сьогодні система освіти позбавлена належної державної підтримки, зокрема у посиленні кадрового потенціалу та поліпшенні фінансування, і насамперед, – оплати праці педагогічних працівників, приведенні її рівня у відповідність з вимогами законодавства, а також у забезпеченні сучасними навчальними та інформаційними засобами, зміцненні матеріально-технічної бази закладів освіти.

Професія педагога втрачає престиж. Існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом педагога. Це призводить до того, що випускники педагогічних вишів з неохотою йдуть працювати до закладів освіти та має місце нестача педагогічних працівників окремих спеціальностей, а саме: вчителів інформатики, математики, іноземної мови, початкових класів, вихователів закладів дошкільної освіти, керівників гуртків.

Не повною мірою відповідає нинішнім запитам педагогічних працівників система післядипломної освіти через недостатні індивідуалізацію та варіативність змісту і форм професійного вдосконалення. Наразі актуальним є питання фінансової підтримки самоосвітнього процесу кожного педагога.

Недостатньо вишукуються можливості поліпшення матеріального становища педагогічних працівників, заохочення їх до новаторства у навчанні, вихованні та громадській діяльності.

Програма Гостомельської селищної ради «Успішний педагог» спрямована на розв'язання основних проблем у сфері освіти громади:

- управління освітою, орієнтоване на підтримку функціонування системи освіти, а не на її розвиток;
- диспропорція між фінансуванням утримання мережі закладів освіти та фінансуванням розвитку людського капіталу;
- недостатня якість освітніх послуг та порушення принципу рівного доступу до якісної освіти;
- невідповідність між можливостями сучасних технологій та станом інформаційно-аналітичного забезпечення освіти громади;

- наявність значної кількості нерозв'язаних соціальних проблем усіх учасників освітнього процесу.

II. Мета та завдання програми

Метою Програми є визначення невідкладних і перспективних заходів щодо реалізації основних напрямів модернізації системи освіти з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства, забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їх високого соціального статусу в суспільстві.

Цієї мети передбачається досягти шляхом вирішення таких основних завдань:

- оптимізація кадрового забезпечення закладів освіти;
- модернізація системи підготовки педагогічних працівників;
- створення ефективної системи неперервної педагогічної освіти;
- підвищення ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства;
- поглиблення міжнародного співробітництва у сфері новітніх педагогічних технологій та розширення співпраці з громадськими та волонтерськими організаціями освітнього спрямування;
- підвищення рівня соціально-економічної і фінансової підтримки молодих учителів, учителів, які працюють з обдарованими дітьми, дітьми з особливими потребами, в спеціалізованих навчальних закладах, беруть участь у реалізації дослідно-експериментальної та інноваційної діяльності;
- підвищення рівня соціально-економічної і фінансової підтримки професійної діяльності педагогічних працівників, їх післядипломної освіти та самоосвіти.

Ключова роль у системі освіти належить педагогу, який втілює концепції, програми, проекти, державні освітні стандарти та забезпечує гармонійний розвиток особистості. Отже, Програма передбачає розв'язання проблем педагога, який потребує особливої уваги з боку Гостомельської селищної ради.

Реалізувати Програму заплановано протягом 2021 - 2025 років, це дасть можливість використати середньострокові прогнози розвитку системи освіти громади.

III. Фінансування

Фінансування Програми на 2021-2025 роки здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством України

IV. Координація та контроль за виконанням програми

Організацію виконання заходів Програми та контроль за виконанням Програми, здійснює відділ освіти Гостомельської селищної ради.

Контроль за використанням коштів здійснюється в порядку встановленому законодавством.

V. Очікуванні результати від реалізації програми

Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:

- формування нового освітнього середовища на основі педагогіки партнерства, компетентнісного підходу, новітніх інформаційно-комунікаційних технологій;
- реалізацію педагогіки партнерства в спілкуванні, взаємодії та співпраці між педагогами, батьками, учнями (вихованцями);
- науково обґрунтоване довгострокове прогнозування потреби у педагогічних працівниках та їх залучення до роботи в закладах освіти;
- формування та підготовку якісного кадрового резерву керівних кадрів закладів освіти;
- стабілізацію кадрового складу дошкільних, закладів загальної середньої освіти, позашкільних закладів;
- оновлення змісту методичного супроводу педагогічної діяльності; створення умов для неперервності педагогічної освіти протягом усього життя з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства; створення діяльнісно-орієнтованої системи професійного зростання педагогічних працівників;
- підвищення професійного рівня педагогічних працівників;
- підвищення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагогічного працівника;
- поліпшення соціально-економічного становища педагогічних працівників, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності;
- формування ключових компетентностей здобувачів освіти, які здатні забезпечувати життєвий успіх у суспільстві;
- розроблення та впровадження інноваційних механізмів роботи з дітьми та учнівською молоддю;
- соціалізацію дітей з особливими освітніми потребами в суспільстві та надання їм якісної освіти за місцем проживання, створення освітньо-корекційного середовища для задоволення їх освітніх потреб.

VI. Заходи щодо реалізації Програми

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання, роки	Відповідальні виконавці
1	2	3	4
6.1. Оптимізація кадрового та управлінського забезпечення закладів загальної середньої освіти			
6.1.1	Визначити на період до 2025 року потреби у педагогічних працівниках для дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних закладів освіти.	2021	Відділ освіти
6.1.2	Створити і забезпечити функціонування інформаційного банку даних щодо потреби закладів освіти громади у педагогічних працівниках.	2021	Відділ освіти
6.1.3	Формувати команду — керівників закладів освіти, педагогів, батьків, дітей та інший персонал, що працюють разом у визначенні найефективніших шляхів надання якісної освіти.	2021-2025	Відділ освіти, керівники закладів загальної середньої освіти
6.1.4	Організувати діяльність сітки методичних заходів для резерву керівних кадрів та становлення молодого керівника закладу загальної середньої освіти. Систематично проводити діагностику готовності і здатності педагогічних працівників до управлінської діяльності	2021 2021-2025	Відділ освіти Відділ освіти
6.1.5	Забезпечити діяльність резерву керівних кадрів	2021-2025	Відділ освіти
6.1.6	Підтримувати ініціативи щодо створення і діяльності педагогічних професійних спільнот з метою виявлення і висунення перспективних, ініціативних представників на керівні посади в закладах освіти.	2021-2025	Відділ освіти
6.1.7	Розміщувати на рекламоносіях громади соціальну рекламу щодо підвищення престижу професії педагога.	2021-2025	Відділ освіти

6.3. Оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників

6.3.1	Орієнтувати роботу методичних та творчих об'єднань педагогів громади, традиційних педагогічних конференцій, методичних сесій на нові освітні стандарти та ключові компетентності Нової школи	2021-2025	Відділ освіти, керівники закладів загальної середньої освіти
6.3.2	Систематично організовувати та проводити конкурси педагогічної майстерності, педагогічні виставки авторських навчальних та методичних посібників.	2021-2025	Відділ освіти
6.3.4	Продовжити роботу щодо організації для вчителів, керівників закладів освіти різновидів курсів, семінарів, конференцій, тренінгів з питань законодавства про освіту, нового змісту середньої освіти, впровадження особистісно орієнтованих та компетентнісних технологій навчання, розвивального навчання, новаторських методик, експериментальних та інноваційних програм.	2021-2025	Відділ освіти
6.3.5	Забезпечити розвиток внутрішньогалузевої системи комунікації: <ul style="list-style-type: none"> • створити сучасну комунікативну систему спілкування закладів освіти; • сприяти підтримці сайтів методичного центру та відділу освіти, сайтів закладів загальної середньої освіти громади, блогів керівників методичних об'єднань громади; • сформувати електронну науково-практичну бібліотеку громади. 	2021-2023	Відділ освіти
6.3.6	Забезпечити діяльність майстер-класів, педагогічних майстерень, базових закладів загальної середньої освіти НОП, центрів передової педагогічної думки	2021-2025	Відділ освіти
6.3.7	Сприяти проведенню на базах закладів загальної середньої освіти громади обласних та Всеукраїнських методичних заходів	2021-2025	Відділ освіти

6.3.8	Систематично оновлювати карту дослідно-експериментальної роботи та інноваційної діяльності із залученням максимальної кількості суб'єктів такої діяльності	2021-2025	Відділ освіти
6.3.9	Забезпечувати випуск збірок збірок: - презентація переможців та лауреатів міських та обласних конкурсів фахової педагогічної майстерності; - презентація творчих досягнень педагогічних працівників; - інформативний збірник про заклади освіти громади, їх діяльність та здобутки.	2021-2022	Відділ освіти
6.4. Розвиток аспектів становлення молодого вчителя			
6.4.1	Сприяти адаптації молодих спеціалістів у закладах освіти щодо їх професійної діяльності.	2021-2025	Відділ освіти, керівники закладів освіти
6.4.2	Впроваджувати систему заходів для забезпечення професійного становлення і зростання молодого учителя: <ul style="list-style-type: none"> • проводити щорічно Форум молодого учителя; • організувати діяльність Школи молодого вчителя громади; • організувати діяльність Школи молодого спеціаліста психологічної служби; 	2021-2025	Відділ освіти
6.4.3	Організувати та проводити конкурс педагогічної майстерності «Педагогічний дебют»	2022, 2024	Відділ освіти
6.4.4	Модернізувати систему наставництва над молодими педагогами в закладах освіти громади, орієнтуючись на використання сучасних інформаційних ресурсів	2021-2023	Керівники закладів освіти
6.5. Організація роботи педагогічних працівників, які працюють з обдарованими та здатними до інновацій дітьми			
6.5.1	Розробити систему методичних заходів з надання допомоги педагогічним працівникам, які працюють з обдарованими дітьми	2021-2022	Відділ освіти