

УКРАЇНА
Дніпропетровська область
50056, м.Кривий Ріг
мкр Сонячний, 25а
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
**«КРИВОРІЗЬКА
МУНІЦИПАЛЬНА
ГВАРДІЯ»**
Ідентифікаційний код
37861566

П/р _____
У _____
на № _____ від _____
№ 472 від 12.11.2021

Вікторії Рудник

50000, м. Кривий Ріг, вул. Кокчетавська 27/29

Шановна Пані Вікторія

На Ваш інформаційний запит – Контракт директора КП «Криворізька муніципальна гвардія» від 05.11.2021 р. щодо надання копії контракту директора КП «Криворізька муніципальна гвардія» з Криворізькою міською радою КП «Криворізька муніципальна гвардія» повідомляє наступне.

Відповідно до ст. Закону України «Про доступ до публічної інформації» Публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно п. 5 ч. 1. ст. 13 Закону України «Про доступ до публічної інформації» розпорядниками інформації для цілей цього Закону визнаються: юридичні особи публічного права, державні/комунальні підприємства або державні/комунальні організації, що мають на меті одержання прибутку, господарські товариства, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) прямо чи опосередковано належать державі та/або територіальній громаді, - **щодо інформації про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага їх керівника, заступника керівника, особи, яка постійно або тимчасово обіймає посаду члена виконавчого органу чи входить до складу наглядової ради.**

На підставі викладеного, керуючись п. 5 ч. 1. ст. 13 Закону України «Про доступ до публічної інформації» направляємо на Вашу адресу витяг з контракту директора КП «Криворізька муніципальна гвардія» від 29.04.2021 р. в частині **інформації про структуру, принципи формування та розміру оплати праці, винагороди, додаткового блага директора підприємства.**

Додаток:

- Витяг з контракту

« 12 » 11.2021 р.

Директор КП «Криворізька муніципальна гвардія»



Сергій Степанюк
Сергій СТЕПАНЮК

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, у тому числі й з інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України, виходячи з установлених Керівнику:

3.1.1. посадового окладу, залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності 9,0 до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеної у колективному договорі підприємства;

3.1.2. доплати _____
у розмірі - гривень (або у відсотках до посадового окладу) з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

3.2. Керівникові можуть виплачуватись:

3.2.1. премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;

3.2.2. премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;

3.2.3. винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку;

3.3. Премія та винагорода Керівнику не нараховується:

3.3.1. у разі:

3.3.1.1. нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства;

3.3.1.2. збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати в поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом за такий поточний звітний період.

3.3.2. у інших випадках _____
(вказати випадки)

3.4. Розмір оплати праці, премії, винагорода за підсумками роботи може бути:

3.4.1. підвищено в разі _____
(вказати підстави)

3.4.2. знижено в разі:

3.4.2.1. наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді. Розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії, затвердженого відповідним рішенням виконкому міської ради;

3.4.2.2. погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни. Премія не нараховується за той звітний період, коли виявлено відповідне порушення.

3.5. Згідно з чинним законодавством України Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24+7 календарних днів. Оплата відпустки проводиться, виходячи із середньомісячного заробітку, обчисленого в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки, йому одночасно надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі середньомісячного заробітку (за рахунок коштів підприємства).

Керівник визначає час та порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо) за погодженням з Власником.

3.6. У разі виходу Керівника на пенсію, йому може виплачуватися грошова допомога в розмірі не більше шести посадових окладів.

3.7. Крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пунктах 3.1.-3.6., Керівникові можуть бути встановлені інші умови, не заборонені чинним законодавством України.

Директор



Сергій СТЕПАНЮК