



**УПОВНОВАЖЕНИЙ**  
**Верховної Ради України з прав людини**  
вул. Інститутська, 21/8, м. Київ, 01008 E-mail: hotline@ombudsman.gov.ua тел. (044) 298-70-33

\_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_. 20 \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_. 20 \_\_\_\_

**Прем'єр-міністру України**

**Денису ШМИГАЛЮ**

**Шановний Денисе Анатолійовичу!**

Відповідно до статті 101 Конституції України мною як Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини здійснюється парламентський контроль за додержанням конституційних прав і свобод людини і громадянина, у тому числі і права на працю та охорону здоров'я.

До мене надходять звернення громадян щодо скасування положень постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (далі – Постанова № 1236), зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2021 р. № 1096, якими передбачено відсторонення від роботи працівників та державних службовців, які відмовляються або ухиляються від проведення обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19.

Зауважу, що вказані норми, що передбачають лише відсторонення від роботи, не узгоджуються з положеннями частини одинадцятої статті 60<sup>2</sup> Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), якою передбачено можливість запровадження на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника дистанційної роботи наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу. У такому разі норми частини третьої статті 32 (Переведення на іншу роботу. Зміна істотних умов праці) цього Кодексу не застосовуються.

Зауважую, що у разі неможливості застосування дистанційної роботи відсторонення від роботи у зв'язку з відмовою або ухиленням від щеплень проти COVID-19 вплине на умови оплати праці, що є зміною істотних умов праці, про що працівник повинен бути повідомлений відповідно до частини третьої статті 32 КЗпП Укра



UB  
Секретаріат Уповноваженого Верховної Ради України з прав  
людини  
№12900.2/21/25.2 від 02.11.2021  
КЕП: Денісова Л. Л. 02.11.2021 12:04  
5FBB77F7B650371D04000000AF67000081E00000

службовець – не пізніш як за 30 календарних днів до зміни істотних умов державної служби).

У своїй офіційній позиції щодо обов'язковості вакцинації проти коронавірусу, оприлюдненій у зв'язку із прийняттям наказу Міністерства охорони здоров'я України від 4 жовтня 2021 р. № 2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням» (далі – Перелік), я зауважила, що підтримую проведення вакцинації, проте вважаю, що вакцинація проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, відповідно до чинного законодавства України є добровільною для усіх груп населення та професійних груп.

З метою забезпечення цієї гарантії державою має бути наданий вибір кожному – вакцинуватися, проходити регулярне тестування на відсутність хвороби або працювати дистанційно.

З огляду на викладене, керуючись статтею 101 Конституції України, статтями 17, 22 Закону України «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини», з метою недопущення зростання соціального напруження в суспільстві, забезпечення реалізації прав громадян на працю та на добровільність профілактичного щеплення, а також забезпечення практичної реалізації вказаних вище норм Постанови № 1236, прошу розглянути питання внесення змін до цієї постанови, передбачивши можливість дистанційної роботи відповідно до статті 60<sup>2</sup> КЗпП України для працівників та державних службовців, обов'язковість профілактичних щеплень проти COVID-19 яких визначена Переліком, та які відмовляються або ухиляються від проведення таких обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19.

Про результати розгляду прошу невідкладно мене поінформувати.

**З повагою**  
**Уповноважений**

**Людмила ДЕНІСОВА**

