

ДЕПАРТАМЕНТ МІСЬКОГО БЛАГОУСТРОЮ
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
„КИЇВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ”

вул. Ярославська, 13-А, м. Київ, 04071; тел. (044) 366-64-02; E-mail: info@kmlvm.com.ua

Адреса для листування: 02232, м. Київ, вул. Електротехнічна 5А

Веб-сайт: www.kmlvm.com.ua Код ЄДРПОУ 32828319

12.11.2021 № 243-1021
на № _____ від _____

Зої Савченко

<foi+request-94849-

2b4d41cb@dostup.pravda.com.ua>

Про надання інформації

На виконання доручення Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 05.11.2021 №5583 (з) у комунальному підприємстві «Київська міська лікарня ветеринарної медицини» (далі – Підприємство) було опрацьовано Ваш запит на доступ до публічної інформації, стосовно надання інформації про розмір заробітної плати працівників Підприємства (далі – Запит). За результатами розгляду інформуємо.

Відповідно до статті 1 Закону №2939-VI публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством.

Отже, визначальним для публічної інформації є те, що вона повинна бути заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим або створеним суб'єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків.

Оскільки інформація стосовно виплаченої заробітної плати є не задокументованою, а розрахунковою інформацією, яка складається із декількох сум, надати її таким чином, як Ви запитуете немає можливості. Просимо врахувати, що Підприємство не здійснює виготовлення інформації на замовлення фізичних та/або юридичних осіб.

На виконання вимог частини 7 статті 6 та пункту 5 статті 13 Закону України «Про доступ до публічної інформації» від 13 січня 2011 року № 2939-VI (із змінами та доповненнями) (далі за текстом – Закон №2939-VI) надаємо інформацію про сумарний розмір нарахованої заробітної плати керівника та заступників керівника Підприємства, за період вказаний у Вашому Запиті:

- виконувача обов'язків директора (заступника директора з ветеринарних питань) складає 268571,14 грн, з них: основна заробітна плата – 168162,70 грн; додаткова заробітна плата: надбавка – 80972,98 грн; доплата за інтенсивність – 19435,43 грн;

- заступника директора з фінансово-економічної діяльності складає 148276,95 грн з них: основна заробітна плата – 79637,76 грн; додаткова заробітна плата: премія – 23152,34 грн; надбавка – 36682,94 грн; доплата за інтенсивність – 8803,91 грн;

- заступника директора із загальних питань складає 186668,5 грн, з них: основна заробітна плата – 109754,07 грн; додаткова заробітна плата: премія – 17340,30 грн; надбавка – 46493,83 грн; доплата за інтенсивність – 13080,3 грн;

- заступника директора з технічних питань складає 222544,84 грн, з них: основна заробітна плата – 123754,80 грн; додаткова заробітна плата: премія – 29901,97 грн; надбавка – 55554,89 грн; доплата за інтенсивність – 13333,2 грн;

- заступника директора складає 107535,65 грн, з них: основна заробітна плата – 93546,28 грн; додаткова заробітна плата: премія – 12680,37 грн; доплата – 1309,00 грн.

Згідно чинного законодавства з усіх нарахованих доходів утримуються обов'язкові платежі до бюджетів: військовий збір та податок з доходів фізичних осіб.

Розмір заробітної плати визначається колективним договором Підприємства, погодженим з виборним органом первинної профспівкової організації та складається з тарифної ставки (посадового окладу) працівника, надбавок, доплати та премій.

Згідно з пунктом 1 частини 1 статті 6 Закону №2939-VI конфіденційна інформація є інформацією з обмеженим доступом.

Відповідно до статті 7 Закону №2939-VI, конфіденційною є інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень, та яка може поширюватися у визначеному ними порядку за їхнім бажанням відповідно до передбачених умов. Розпорядники інформації, визначені частиною першою статті 13 цього Закону, які володіють конфіденційною інформацією, можуть поширювати її лише за згодою осіб, які обмежили доступ до інформації, а за відсутності такої згоди - лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Інші працівники Підприємства не надавали своєї згоди на збирання щодо них інформації.

Крім того, частинами 1 і 2 статті 32 Конституції України передбачено, що ніхто не може зазнавати втручання в його особисте і сімейне життя, крім випадків, передбачених Конституцією України. Не допускається збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації про особу без її згоди крім випадків передбачених законом.

У зв'язку із зазначеним, інформація щодо розміру заробітної плати інших працівників Підприємства не може бути Вам надана, оскільки відповідно до статті 32 Конституції України, статей 1, 6, 7, 13 Закону №2939-VI, Підприємство, в цій частині, не є розпорядником інформації, якою володіє.

З повагою
Виконувач обов'язків директора



Наталя МАЗУР