



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

01.08.2016

№ 148/13/155-16

На № _____ від _____

Foi+request-9465-2ab43882
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд звернення

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист щодо обчислення середньої заробітної плати і повідомляє.

Згідно з пунктом 5 статті 36 Кодексу законів про працю України підставами припинення трудового договору є переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію.

Відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 року № 100 (далі – Порядок), обчислення середньої заробітної плати, крім оплати часу відпусток, здійснюється виходячи із виплат за останні два календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата.

Працівникам, які пропрацювали на підприємстві, в установі, організації менше двох календарних місяців, середня заробітна плата обчислюється виходячи з виплат за фактично відпрацьований час.

Порядком не передбачено, що місяці мають бути повністю відпрацьовані. Якщо протягом розрахункового періоду відпрацьовано хоча б один день, обчислення проводитимуться виходячи із заробітної плати за цей день.

Отже, розрахунок у зазначеному в листі випадку проводиться виходячи із фактично нарахованої заробітної плати за місяць роботи на новому підприємстві.

Заступник директора Департаменту –
начальник відділу

С. Рябоконт