



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

Катерина

foi+request-92384-c7acb770@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Катерино!

Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти в межах компетенції розглянув Ваш лист, оформлений як запит на публічну інформацію від 26.10.2021 (вх. МОН №ЗПП-К-2075/0-21 від 26.10.2021) щодо деяких питань функціонування інклюзивно-ресурсних центрів.

Інформуємо, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі - Закон) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим, Ви звернулись з питаннями, які потребують надання роз'яснень. Тобто, вони не є запитом на публічну інформацію та підлягають розгляду як звернення відповідно до Закону України «Про звернення громадян» та надання відповіді по суті у термін, визначений цим Законом.

Постановою Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 765 внесено зміни до Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 545 (далі – Постанова), зокрема введено посаду «фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру» (далі - ІРЦ) та «керівник (директор) ІРЦ», «завідувач філії ІРЦ».

Після затвердження статуту та нового штатного розпису керівник установи має перевести працівників на нові посади, оформити документи про трудову діяльність працівників з дотримання вимог чинного трудового законодавства, затвердити нові посадові інструкції працівників відповідно до займаних ними посад.



МОН № 1.1/18934-21 від 03.11.2021

Підписав: Божинський Володимир Святославович
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000000752B200041A98400
Дійсний: з 04.06.2020 15:45:40 по 04.06.2022 15:45:40

Таким чином 16 тарифний розряд встановлюється керівнику (директору), завідувачу філії ІРЦ (за наявності), 15 тарифний розряд встановлюється працівникам з моменту переведення на нові посади «фахівець (консультант) ІРЦ».

Повідомляємо, що наказом Міністерства економіки України від 25 жовтня 2021 року № 810-21 «Про затверджені Зміни № 10 до національного класифікатора ДК 003:2010» позиція фахівець (консультант) ІРЦ включено до Класифікатора професій.

Штатний розпис ІРЦ передбачає посади й інших працівників (адміністратор ІРЦ, головний бухгалтер, бухгалтер, медсестра, юрист, водій тощо), які забезпечують господарсько-обслуговуючу та іншу діяльність ІРЦ.

Штатний розпис ІРЦ затверджує його засновник відповідно до законодавства. До штатного розпису ІРЦ додаткові посади вводяться за рахунок спеціального фонду.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1088 (із змінами) фінансовий норматив бюджетної забезпеченості одного ІРЦ визначається з урахуванням штатної чисельності педагогічних працівників ІРЦ (1 ставка директора та 7 ставок педагогічних працівників) та середньої (розрахункової) заробітної плати. При цьому відповідно до Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14 січня 2015 р. № 6 (із змінами), облдержадміністрації здійснюють розподіл обсягу субвенції, що спрямовується на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників ІРЦ, між бюджетами територіальних громад пропорційно фактичній кількості педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів.

Невитрачені на кінець бюджетного періоду кошти освітньої субвенції, що розподілені облдержадміністраціями місцевим бюджетам на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників ІРЦ, можуть залишатися на рахунках бюджетів територіальних громад як залишок коштів освітньої субвенції та у наступному бюджетному періоді за рішенням відповідних місцевих рад можуть бути спрямовані на оновлення матеріально-технічної бази ІРЦ.

З повагою

В. о. генерального директора



В. С. Божинський