



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: [mon@mon.gov.ua](mailto:mon@mon.gov.ua), код ЄДРПОУ 38621185

Ксенія  
[foi+request-93070-3825cb94@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-93070-3825cb94@dostup.pravda.com.ua)

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 25.09.2021 (реєстр. № ЗП-К-1832/0-21 від 27.09.2021) щодо оплати праці вчителя-дефектолога, який введений у штат закладу загальної середньої освіти для проведення корекційно-розвиткових занять, що визначені індивідуальною програмою розвитку учнів з особливими освітніми потребами інклюзивних класів.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: [ez@mon.gov.ua](mailto:ez@mon.gov.ua).

Щодо порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що відповідно до Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 № 1205 (із змінами, внесеними наказом Міністерства освіти і науки від 01.02.2018 № 90), у закладах загальної середньої освіти можуть вводитися посади вчителів-логопедів, вчителів-дефектологів, вчителів-реабілітологів у штатний розпис закладів загальної середньої освіти, де запроваджене навчання осіб з особливими освітніми потребами в інклюзивних і спеціальних класах.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-7345 від 04.10.2021



6180859351

Такі посади вводяться, як і інших вчителів, на певну кількість годин, необхідну для забезпечення освітнього процесу в інклюзивних та спеціальних класах, в тому числі його корекційної складової. Оплата праці таких вчителів, які введено у штатний розпис закладу, здійснюється по тарифікації за рахунок коштів освітньої субвенції.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (далі – Інструкція № 102). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

У додатку 6 до наказу № 557 визначені тарифні розряди, за якими здійснюється оплата праці вчителів закладів загальної середньої освіти. Тарифні розряди вчителям встановлюються в залежності від кваліфікаційної категорії.

Присвоєння категорії та встановлення тарифного розряду здійснюється за наслідками атестації. Типове положення про атестацію педагогічних працівників України затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930.

Відповідно до пункту 63 Інструкції № 102 оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок.

Місячна заробітна плата педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень (для вчителів закладів загальної середньої освіти – 18 годин на тиждень). Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року (пункт 68 Інструкції № 102).

Постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 передбачено встановлення підвищення на 10 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) усім педагогічним працівникам закладів та установ, у т. ч. вчителям закладів загальної середньої освіти.

Крім цього постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки» (далі – постанова № 643) визначені інші підвищення ставок заробітної плати, які можуть бути встановлені вчителям закладів загальної середньої освіти: за роботу у певному типі закладу освіти (у спеціальних закладах, класах – 25 відсотків), за педагогічне звання (старший вчитель – 10 відсотків, вчитель-методист – 15 відсотків) та інші.

Працівникам установ і закладів освіти, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення (постанова № 643, наказ № 557).

У разі підвищення посадових окладів утворюються нові посадові оклади (ставки заробітної плати). У такому випадку всі доплати і надбавки обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищення) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Вчителям закладів загальної середньої освіти встановлюються такі обов'язкові надбавки:

за вислугу років (стаття 61 Закону України «Про освіту», постанова КМУ від 31.01.2001 № 78) щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків;

за престижність праці (постанова КМУ від 23.03.2011 № 373) в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків. Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Крім того, вчителям можуть бути встановлені інші надбавки і доплати.

Постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності», а також постановою № 643 передбачені доплати педагогічним працівникам за окремі види педагогічної роботи, серед основних це доплати: за класне керівництво (20-25 відсотків), за перевірку письмових робіт (10-20 відсотків), за завідування кабінетами (10-15 відсотків), за роботу в інклюзивному класі (у граничному розмірі 20 відсотків) та інші.

Щодо доплати за роботу в інклюзивному класі зазначаємо, що її виплата встановлюється педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72).

Зазначена доплата в граничному розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) встановлюється тим педагогічним працівникам, які працюють в інклюзивному класі. Конкретний розмір доплати встановлює керівник закладу, ураховуючи кількість осіб з особливими освітніми потребами у класі, складність порушення розвитку дітей, рівень відповідальності та обсяг роботи кожного працівника, який працює з такими дітьми, тощо.

Оскільки вчитель-дефектолог, який введений у штат закладу загальної середньої освіти для проведення корекційно-розвиткових занять, що визначені індивідуальною програмою розвитку учнів з особливими освітніми потребами, не працює в інклюзивному класі, то йому не встановлюється доплата за роботу в інклюзивному класі.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО