

запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) власника з дозволу профспілкового комітету.

Робота у вихідний день може компенсуватись, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Святковими і неробочими днями вважаються:

1 січня	- Новий рік
8 березня	- Міжнародний жіночий день
1 і 2 травня	- День міжнародної солідарності трудящих
9 травня	- День Перемоги
28 червня	- День Конституції України
24 серпня	- День Незалежності України

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

7 січня	- Різдво Христове
один день (неділя)	- Пасха (Великдень)
один день (неділя)	- Трійця

Всім працівникам надається щорічна основна відпустка із збереженням місця роботи (посади) і середнього заробітку тривалістю не менш як 24 календарних дні.

Працівникам молодше вісімнадцяти років щорічна основна відпустка надається тривалістю 31 календарний день.

Додаткові відпустки надаються:

- працівникам, зайнятим на роботах з шкідливими умовами праці;
- працівникам, які зайняті в окремих галузях народного господарства і мають тривалий стаж роботи на одному підприємстві, в організації;
- працівникам з ненормованим робочим днем;
- працівникам, які працюють в районах Крайньої Півночі і в прирівняних до них місцевостях;
- в інших випадках, передбачених законодавством.

## ОХОРОНА ПРАЦІ ЖІНОК

Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.

Забороняється також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.

### Граничні норми підіймання і переміщення важких речей жінками:

Підіймання і переміщення вантажів при