

Mastepan

Від: zvorot_zv <zvorot_zv@me.gov.ua>
Надіслано: 26 липня 2021 р. 8:40
Кому: meconomy@me.gov.ua
Тема: FW: Інформаційний запит - Тривалість відпусток у 1996 році

31

-----Original Message-----

From: Сергій Васильович <foi+request-89994-bd411da0@dostup.pravda.com.ua>
Sent: Saturday, July 24, 2021 4:02 PM
To: FOI requests at Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства <zvernennya@me.gov.ua>
Subject: Інформаційний запит - Тривалість відпусток у 1996 році

Доброго дня!

На підставі статей 1, 13, 19, 20 Закону України «Про доступ до публічної інформації» від 13 січня 2011 року, які надають право звертатись із запитами до розпорядників інформації щодо надання публічної інформації, прошу надати наступну інформацію (наступні документи):

З 01.01.1997 р. введено в дію Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (Закон про відпустки). Мінімальна тривалість відпустки відповідно до ч. 1 ст. 6 Закону про відпустки з 01.01.1997 р. почала становити 24 календарні дні (к.дн.). Однак до введення в дію Закону про відпустки відпустка надавалася в РОБОЧИХ днях, а не в календарних і мінімальна тривалість відпустки відповідно до ст. 75 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 р. (КЗпП) (в редакції від 10.12.1971 р.) становила 15 робочих днів (р.дн.). Деякі працівники станом на 01.01.1997 р. мали право на відпустку більшої тривалості, ніж 15 р.дн. Щоб зберегти відпустки раніше встановленої загальної тривалості за працівниками, які станом на 01.01.1997 р. користувалися відпусткою більшої загальної тривалості, ніж 15 р.дн., було передбачено п. 2 постанови ВРУ «Про порядок введення в дію Закону України "Про відпустки"» від 15.11.1996 р. № 505/96-ВР (постанова № 505/96): «відпустки раніше встановленої загальної тривалості зберігаються за працівниками, які користувалися відпусткою більшої загальної тривалості, ніж визначена відповідно до законів та інших нормативно-правових актів України, на весь час їх роботи на цьому підприємстві, в установі, організації на посадах, професіях, роботах, що давали їм право на цю відпустку, та за наявності умов, за якими вона надавалася». Отже, працівник, який до набрання чинності Законом про відпустки користувався відпусткою більшої тривалості, ніж мінімальна, має право на використання відпустки збереженої тривалості за наявності умов, на яких вона надавалася.

У нашій установі (санаторна школа) працює інженер з охорони праці, якому встановлено 28 к.дн. щорічної ОСНОВНОЇ відпустки. З її слів (зі слів інженера, документального підтвердження ми цьому не знайшли) в 1996 році (до введення в дію Закону про відпустки) вона мала 24 р.дн. відпустки. Після введення в дію Закону про відпустки на підставі п. 2 постанови № 505/96 їй було встановлено 28 к.дн. щорічної основної відпустки. Працівниця по даний час працює на тій самій посаді, умови її праці не змінилися. З часом змінювалася назва посади, але при цьому не були змінені посадові обов'язки, трудові функції, умови праці. Зокрема, в 1996 р. посада іменувалася «технік з охорони праці», а установа мала назву «обласна загальноосвітня I-III ступенів школа-інтернат для дітей сиріт та дітей, які залишилися без батьківського піклування». Тобто виходить, що до цих пір особа має право на 28 к.дн. щорічної основної відпустки.

Але в нас виникло питання: чому до введення в дію Закону про відпустки особа мала право на 24 р.дн. відпустки? Відповідно до ст. 75 КЗпП (в редакції від 10.12.1971 р.) мінімальна тривалість



відпустки становила 15 р.дн. Окрім цього ст. 76 КЗпП (в редакції від 10.12.1971 р.) передбачала додаткові відпустки (наприклад, додаткову відпустку працівникам з ненормованим робочим днем). Однак ми не знайшли тривалості днів таких відпусток. На підставі чого їх встановлювали? Ми знайшли для себе таке пояснення ситуації, але хочемо Вас запитати чи воно вірне? В 1996 р. технік з охорони праці мала право на:

- щорічну основну відпустку тривалістю 15 р.дн.
- додаткову відпустку тривалістю 9 р.дн.

Отже, загальна тривалість відпустки становила: 15 р.дн. + 9 р.дн. = 24 р.дн. Чи вірна наша думка?

З повагою,

Сергій Васильович

Будь ласка, використовуйте цю електронну адресу для всіх відповідей на цей запит.
foi+request-89994-bd411da0@dostup.pravda.com.ua

Is zvernennya@me.gov.ua the wrong address for Freedom of Information requests to Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства? If so, please contact us using this form: https://dostup.pravda.com.ua/change_request/new?body=ministierstvo_rozvitku_iekonomiki_torghivli_ta_silskogho_ghospodarstva

Увага! Це повідомлення та будь-яка відповідь на нього будуть опубліковані на сайті Доступу до Правди