



КИЇВСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

вул. Солом'янська, 2-А, м. Київ, 03110, тел./факс (044) 284-15-77
e-mail: inbox@kia.court.gov.ua, код ЄДРПОУ 42258617

28.07.2021 № 0214/85/2021

Andrey

[foi+request-89528-859b806c@
dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-89528-859b806c@dostup.pravda.com.ua)

Київський апеляційний суд на Ваш запит, що надійшов до суду листом Державної судової адміністрації України від 22.07.2021 № інф/А774-21-742/21 (вх. № 82598 від 22.07.2021), надає запитувану інформацію у формі довідки відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності Київського апеляційного суду від 28.07.2021 № 118-04/104/21.

Додаток: 6 арк. у 1 прим.

**Керівник апарату
Київського апеляційного суду**

О.М. Радченко





КИЇВСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

03110, м. Київ, вул. Солом'янська, 2-а, тел./факс 284-15-77

Відділ планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності
28.07.2021 № 118-04/104/21

ДОВІДКА

Складена мною, начальником відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головним бухгалтером Котовою Вірою Сергіївною про наступне.

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду здійснено преміювання та виплата надбавки за інтенсивність праці працівникам апарату Київського апеляційного суду за січень 2021 року, у середньому розмірі:

- судовим розпорядникам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- секретарям судового засідання преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- провідним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним консультантам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- керівнику апарату суду преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;

Київський апеляційний суд



8"240000"000125" 17403

АСЕД "Апеляція"

- помічнику голови суду преміювання – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику секретаря судової палати преміювання – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику заступника голови суду преміювання – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику судді преміювання – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу.

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду здійснено преміювання та виплата надбавки за інтенсивність праці працівникам апарату Київського апеляційного суду за лютий 2021 року, у середньому розмірі:

- судовим розпорядникам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- секретарям судового засідання преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- провідним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним консультантам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу.

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду здійснено преміювання та виплата надбавки за інтенсивність праці працівникам апарату Київського апеляційного суду за березень 2021 року, у середньому розмірі:

- судовим розпорядникам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- секретарям судового засідання преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- провідним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним консультантам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;

Київський апеляційний суд



2400001000125 17403

АСЕД "Апеляція"

- головним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 30% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- керівнику апарату суду преміювання – 20% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику голови суду надбавка за інтенсивність праці – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику секретаря судової палати надбавка за інтенсивність праці – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику заступника голови суду надбавка за інтенсивність праці – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику судді надбавка за інтенсивність праці – 15% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу.

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду здійснено преміювання та виплата надбавки за інтенсивність праці працівникам апарату Київського апеляційного суду за квітень 2021 року, у середньому розмірі.

- судовим розпорядникам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- секретарям судового засідання преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- провідним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним консультантам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;

Київський апеляційний суд



2400001000125 17403

АСЕД "Апеляція"

- начальникам управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- керівнику апарату суду преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 40% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику голови суду преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику секретаря судової палати преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 20% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику заступника голови суду преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 20% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику судді преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 20% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу.

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду здійснено преміювання та виплата надбавки за інтенсивність праці працівникам апарату Київського апеляційного суду за травень 2021 року, у середньому розмірі:

- судовим розпорядникам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- секретарям судового засідання преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- провідним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним консультантам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 60% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- керівнику апарату суду преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику голови суду преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;

Київський апеляційний суд



240000 000125 17403

АСЕД "Апеляція"

- помічнику секретаря судової палати преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 25% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику заступника голови суду преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 25% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику судді преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 25% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу.

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду здійснено преміювання та виплата надбавки за інтенсивність праці працівникам апарату Київського апеляційного суду за червень 2021 року, у середньому розмірі:

- судовим розпорядникам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- секретарям судового засідання преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- провідним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним консультантам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- головним спеціалістам преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- заступникам начальників управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам відділів преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- начальникам управлінь преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 80% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- керівнику апарату суду преміювання – 30%, надбавка за інтенсивність праці – 50% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику голови суду преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 40% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику секретаря судової палати преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 40% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику заступника голови суду преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 40% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу;
- помічнику судді преміювання – 15%, надбавка за інтенсивність праці – 40% посадового окладу пропорційно до відпрацьованого часу.

Київський апеляційний суд



8 240000 000125 17403

АСЕД "Апеляція"

Відповідно до наказів Київського апеляційного суду з січня по червень включно 2021 року було здійснено виплату матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати 6 працівникам апарату Київського апеляційного суду, середній розмір допомоги складає 14 876,16 грн.

Київський апеляційний суд повідомляє, що за липень 2021 року станом на 28.07.2021 ще здійснюється нарахування та виплати заробітної плати працівників апарату суду, у зв'язку з чим Київський апеляційний суд позбавлений можливості надати середній розмір премій та надбавки за інтенсивність праці за липень 2021 року.

Начальник відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головний бухгалтер



В.С. Котова

Київський апеляційний суд



8 240000 000125 17403

АСЕД "Апеляція"