



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ: 26255795

на № 2004.2021 від № інф/к 488-21-447/21

Світлана

foi+request-84817-3baf7cb3
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту від 14.04.2021

Шановна пані Світлано!

Розглянувши Ваш запит стосовно надання інформації, ДСА України в межах повноважень повідомляє.

Щодо питань 1 та 2 запиту

ДСА України листами від 18.01.2021 № 10-857/21, від 01.02.2021 № 10-2057/21 та від 05.02.2021 № 10-2221/21 (копії листів додаються) звернулася до Національного агентства України з питань державної служби з проханням врегулювати питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, зокрема переглянути посадові оклади працівників підкатегорій В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя", та привести їх у відповідність із посадовими окладами працівників підкатегорій В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (у редакції постанови від 13 січня 2021 р. № 15). На день надання відповіді, Урядовий комітет з питань цифрової трансформації, розвитку громад і територій, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я, захисту довкілля, економічної, фінансової, правової політики та правоохоронної діяльності (витяг з протоколу від 18.03.2021 № 8) повернув Національному агентству України з питань державної служби зазначений проект постанови для його доопрацювання разом з Міністерством фінансів України та Міністерством юстиції України.

Щодо питання 3 запиту

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників, військовослужбовців,

осіб рядового і начальницького складу, поліцейських, співробітників Служби судової охорони та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату (грошове забезпечення), включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах бюджетних асигнувань на заробітну плату (грошове забезпечення), затверджених для бюджетних установ у кошторисах.

При цьому слід зазначити, що в кошторисах установ фонд преміювання окремо не затверджується.

Додатково повідомляємо, що Законом України "Про Державний бюджет України на 2020 рік" Державній судовій адміністрації України як головному розпоряднику бюджетних коштів були передбачені бюджетні призначення в сумі 14 622,1 млн грн, що становило всього 60 % відсотків від потреби її фінансових ресурсів. Законом України "Про Державний бюджет України на 2021 рік" Державній судовій адміністрації України як головному розпоряднику бюджетних коштів передбачені бюджетні призначення в сумі 15 653,2 млн грн, що становить 38,4 % від потреби. Такий рівень фінансового забезпечення призвів до дефіциту за всіма напрямками використання коштів, зокрема затверджений обсяг видатків на оплату праці не покривав навіть виплату обов'язкових складових заробітної плати.

Додатки: запитувана інформація в електронному вигляді на адресу електронної пошти [foi+request-84817-3baf7cb3 @dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-84817-3baf7cb3@dostup.pravda.com.ua)

З повагою

Т. в. о. Голови Державної
судової адміністрації України



Л. Гізатуліна



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ: 26255795

18.01.2021 № 10-857/21
на № _____ від _____

Голові
Національне агентство України
з питань державної служби

Алюшиній Н. О.

*Про оплату праці державних службовців судів,
органів та установ системи правосуддя*

Шановна Наталіє Олександрівно!

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 13 Закону України "Про державну службу" (далі – Закон № 889-VIII) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби розробляє проекти нормативно-правових актів з питань державної служби.

Частинами другою та третьою статті 51 Закону № 889-VIII встановлено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Відповідно до пункту 1 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 (далі – Положення), Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті).

Згідно з підпунктом 7 пункту 4 Положення НАДС відповідно до покладених на нього завдань розробляє та вносить в установленому порядку Кабінетові Міністрів України схему посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону № 889-VIII особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Частинами четвертою та п'ятою статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон № 1402-VIII) встановлено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, установлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикцій державних органів.

Згідно з частиною шостою статті 150 Закону № 1402-VIII схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" (далі – Постанова № 358) затверджена схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів.

Звертаємо увагу, що в газеті "Урядовий кур'єр" від 16.01.2021 №10 опубліковано постанову Кабінету Міністрів України від 13 січня 2021 р. № 15 якою внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (далі – Постанова №15) та затверджено Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році в новій редакції.

Посадові оклади, визначені в Постанові № 358 у порівнянні з постановою № 15 (у редакції постанови від 13 січня 2021 р. № 15), підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня менші на 230 гривень (5,2%) та підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня менші на 146 гривень (3,3%).

З огляду на зазначене та з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, просимо посадові оклади підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 358, привести у відповідність до посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 15 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2021 р. № 15), доповнивши пункт 1 приміток новим реченням у наступній редакції: "Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коригуючим коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коригуючим коефіцієнтом 1,033."

Крім того, просимо Вас, шановна Наталіє Олександрівно, під час підготовки будь-яких змін до Постанови № 15, з питань визначення мінімального розміру посадового окладу в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, що не може бути меншим двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, одночасно готувати аналогічне внесення змін до Постанови № 358 за обов'язкової участі ДСА України.

ДСА України висловлює Вам свою повагу та сподівається на плідну співпрацю та взаємодію у вирішенні даного питання.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о Голови
Державної судової
адміністрації України



Л. Гізатуліна

Порівняльна таблиця

змін до пункту 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя".

Чинна редакція пункту 1 приміток	Редакція пункту 1 приміток запропонована ДСА України	Обґрунтування
<p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3).</p>	<p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3). Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033.</p>	<p>1. З метою приведення посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 " Питання оплати праці працівників державних органів".</p>



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел. (044) 277-76-86, факс (044) 277-76-11
E-mail: inbox@court.gov.ua, Web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, Код ЄДРПОУ 26255795

Ол. Рд. ддд 1 № 10-дд57/д1

на № _____ від _____

Голові
Національне агентство України
з питань державної служби

Алюшиній Н. О.

*Про оплату праці державних службовців судів,
інших органів та установ у системі правосуддя*

Шановна Наталіє Олександрівно!

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 13 Закону України "Про державну службу" (далі – Закон № 889-VIII) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби розробляє проекти нормативно-правових актів з питань державної служби.

Пунктом 1 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 (далі – Положення), визначено, що Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті).

Згідно з підпунктом 7 пункту 4 Положення НАДС відповідно до покладених на нього завдань розробляє та вносить в установленому порядку Кабінетові Міністрів України схему посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону № 889-VIII особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Частинами четвертою та п'ятою статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон № 1402-VIII) встановлено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, встановлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикції державних органів.

Згідно з частиною шостою статті 150 Закону № 1402-VIII схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

З огляду на зазначене та з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, інших органів та установ у системі правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, просимо посадові оклади підкатегорій "В3" та "В2" категорії "В" державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 358, привести у відповідність до посадових окладів підкатегорій "В3" та "В2" категорії "В" державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 15 (у редакції постанови від 13 січня 2021 р. № 15), доповнивши пункт 1 приміток новим реченням у наступній редакції: "Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коригуючим коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коригуючим коефіцієнтом 1,033."

Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, ДСА України надсилає проект постанови, пояснювальну записку, порівняльну таблицю та фінансово-економічний розрахунок.

ДСА України висловлює Вам свою повагу та сподівається на плідну співпрацю та взаємодію у вирішенні даного питання.

Додатки: на 16 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о. Голови
Державної судової
адміністрації України



Л. Гізатуліна

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2021 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 24 травня 2017 р. № 358**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Пункт 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2020 р., № 17, ст. 658), доповнити новим реченням наступного змісту: "Посадові оклади підкатегорій В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033."

2. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 січня 2021 року.

Прем'єр-міністр України

Денис ШМИГАЛЬ



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
"Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 24 травня 2017 р. № 358"

1. Резюме

Проект акту розроблено з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України.

2. Проблема, яка потребує розв'язання

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 13 Закону України "Про державну службу" (далі – Закон № 889-VIII) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби розробляє проекти нормативно-правових актів з питань державної служби.

Частинами другою та третьою статті 51 Закону № 889-VIII встановлено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Відповідно до пункту 1 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 (далі – Положення), Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті).

Згідно з підпунктом 7 пункту 4 Положення НАДС відповідно до покладених на нього завдань розробляє та вносить в установленому порядку Кабінетові Міністрів України схему посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону України "Про державну службу" особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Частинами четвертою та п'ятою статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон № 1402-VIII) встановлено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами

оплати праці посади державної служби, встановлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикцій державних органів.

Розмір посадового окладу працівника секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, встановлюється на рівні відповідного працівника апарату Верховного Суду, працівника територіального управління Державної судової адміністрації України - на рівні відповідного працівника апарату апеляційного суду.

Згідно з частиною шостою статті 150 Закону № 1402-VIII схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" (далі – Постанова № 358) затверджена схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів.

Однак, у газеті "Урядовий кур'єр" від 16.01.2021 № 10 опубліковано постанову Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 15, якою внесено зміни лише до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" (далі – Постанова №15) та затверджено Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році в новій редакції.

При здійсненні аналізу Постанови №15 та Постанови № 358 виявлено, що посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначені в Постанові № 358 менші у порівнянні з аналогічними посадовими окладами підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня, що визначені постановою № 15 (у редакції постанови від 13.01.2021 № 15), зокрема підкатегорії В2 менші на 230 гривень (5,2%) та підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня менші на 146 гривень (3,3%).

З огляду на зазначене та з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, вкрай необхідним є приведення посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 358, у відповідність до посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою №15 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 15).

3. Суть проекту акту

Проектом акту пропонується доповнити пункт 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" новим новим реченням наступного змісту: "Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033.", в межах бюджетних призначень на оплату праці на 2021 рік.

4. Вплив на бюджет

Виплата посадових окладів згідно зазначеної схеми посадових окладів буде здійснюватися у межах видатків на оплату праці, передбачених у кошторисах на 2021 рік відповідних судів та інших органів у системі правосуддя.

5. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акту не матиме впливу на інтереси окремих верств (груп) населення, об'єднаних спільними інтересами, суб'єктів господарювання тощо.

Проект акту не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого й регіонального розвитку та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акту не стосується соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності й не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їхніх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками та розгляду Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

Проект акту не потребує проведення консультацій із громадськістю.

Прогноз впливу проекту акту на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

6. Прогноз впливу

Реалізація акту за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави, розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище й інші сфери суспільних відносин.

7. Позиція заінтересованих органів

Проект акту потребує погодження з Національним агентством України з питань державної служби, Міністерством фінансів України, Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, та проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

8. Ризики та обмеження

Проект акту не містить положень, що стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

У проекті акту відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Проект акту не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Проект акту не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

У проекті акту відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Проект акту не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

9. Підстава розроблення проекту акта

Проект акту розроблено на виконання Закону України "Про державну службу" та статті 150 Закону № 1402-VIII.



Порівняльна таблиця

змін до пункту 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя"

Чинна редакція пункту 1 приміток	Редакція пункту 1 приміток запропонована ДСА України	Обґрунтування
<p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3).</p>	<p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3). Посадові оклади підкатегорій В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033.</p>	<p>1. З метою приведення посадових окладів підкатегорій В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів"</p>

Додаток
до Методики проведення
фінансово-економічних розрахунків
під час підготовки проекту акта
Кабінету Міністрів України та проекту
закону, що вноситься у порядку
законодавчої ініціативи
Кабінетом Міністрів України
на розгляд Верховної Ради України
(розділ 1)

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ ДО ПРОЄКТУ АКТА

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358

(назва проєкту акта)

1. Період реалізації акта (рік)

Початок реалізації акта 01.01.2021

Кінцевий термін реалізації акта постійно

2. Стратегічні цілі та показники результату, яких планує досягти головний розробник проєкту акта

Назва показника результату	Одиниця виміру	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Стратегічна ціль 1 "Формування ефективної системи правосуддя"					
Чисельність працівників апаратів судів, ДСА України та ТУ ДСА України	осіб	27 772,0	27 772,0	27 772,0	

3. Бюджетна програма, в межах якої планується реалізація акта

КПКВК або ТПКВКМБ	Назва
0501020	Забезпечення здійснення правосуддя місцевими, апеляційними судами та функціонування органів і установ системи правосуддя

4. Загальна вартість публічної послуги з формування та реалізації акта

тис. грн

Джерела здійснення витрат у тому числі:	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
державного бюджету	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	
місцевого бюджету				
За рахунок інших джерел, не заборонених законодавством				
УСЬОГО	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	

5. Перелік питань щодо потреби проведення зведених фінансово-економічних розрахунків

Питання	Поточний рік (n)		Рік (n+1)		Рік (n+2)		Рік (n+3)		
	так	ні	так	ні	так	ні	так	ні	
1. Державна підтримка та допомога	2	3	4	5	6	7	8	9	
Чи надаватиметься нова та/або відбудуться зміни у наданні державної підтримки та/або допомоги фізичним/юридичним особам?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи будуть надаватися нові та/або вноситися зміни у наданні допомоги, виплати, пенсії, тощо певним заінтересованим сторонам?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Оплата праці									
Чи будуть змінюватися умови оплати праці працівників установ та організацій, що утримуються з відповідних бюджетів?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи буде збільшено/зменшено чисельність працівників бюджетної установи?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Майно, роботи, послуги									
Чи будуть придбавати / передавати / списувати рухоме/нерухоме майно?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи планується отримання майна у натуральній формі, яке потребуватиме у подальшому обслуговування?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи треба буде здійснювати публічні закупівлі товарів, робіт і послуг?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи треба буде розробляти вебсайт / онлайн-системи / курси / реєстри тощо?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи треба буде проводити комунікаційні заходи та/або заходи з інформування щодо нових	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

процедур і правил для працівників?																			
Чи будуть зменшуватися або збільшуватися видатки на зв'язок, оплату комунальних послуг, оренду, поточний ремонт тощо?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
Чи треба буде проводити базове навчання для працівників?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
4. Доходи																			
Чи буде введено, змінено чи скасовано наявні податки, збори та інші доходи?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
Чи буде змінено структуру наявних податків, зборів та інших доходів?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
Чи будуть змінюватися джерела здійснення видатків та надання кредитів з бюджету?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
Чи будуть будь-кому надаватися пільги в оподаткуванні?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
5. Боргові зобов'язання та гарантії																			
Чи відбудеться вплив на обсяг державного/місцевого боргу та гарантованого державою / Автономною Республікою Крим, обласною радою чи територіальною громадою міста боргу?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	
6. Повноваження																			
Чи будуть передаватися повноваження на здійснення видатків з державного до місцевих та/або з місцевих до державного бюджетів?	<input type="checkbox"/>		✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓		<input type="checkbox"/>			✓	

6. Базові показники

6.1. Заінтересовані сторони, на забезпечення інтересів яких спрямовано реалізацію акта

тис. осіб

	Кількість осіб			
	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Заінтересовані сторони				
(розписати за групами)				

6.2. Прямі та непрямі витрати

тис. зрн

Перелік показників	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Прямі витрати: (розписати за показниками)				
Непрямі витрати: (розписати за показниками)				

7. Зведені фінансово-економічні розрахунки

Вид бюджету _____

7.1. Витатки на здійснення заходів, передбачених проектом акта, та доходи бюджету

Показники	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)

тис. зрн

7.3. Гарантії

№ з/п	Найменування суб'єкта господарювання	Мета / інвестиційний проєкт	Рік набрання чинності гарантією угодою	Гарантіїні зобов'язання		Сума гарантованого кредиту (позики) в національній валюті	Сума гарантованого кредиту (позики) в національній валюті	Додаткові зобов'язання, виконання яких гарантуються
				сума гарантованого кредиту (позики) в іноземній валюті	сума			
Разом			X	X	X			

7.4. Запозичення

№ з/п	Ініціатор залучення кредиту (позики) / кінцевий позичальник	Мета / інвестиційний проєкт, на реалізацію якого запозичуються кошти	Вибірка кредиту (позики)		Сума кредиту (позики)		Умови кредиту (позики)
			рік	сума у валюті кредиту (позики)	сума у валюті кредиту (позики)	сума в національній валюті	
1			поточний (n)				Термін кредиту (позики) Відсоткова ставка Комісійні платежі інші обов'язкові платежі штрафні санкції
			(n+1)				
			(n+2)				
			(n+3)				
Разом			X	X	X		X

8. Обґрунтування та припущення щодо оцінки прямого та опосередкованого впливу проекту акта на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних

Поточний рік (n)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних. Рік (n+1)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних. Рік (n+2)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних. Рік (n+3)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних.

Т. в. о. начальника управління планово-фінансового управління



(підпис)

І Гомонова

Додаток в редакції Наказів Міністерства фінансів № 501 від 10.05.2018, № 510 від 06.12.2019



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м.Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ: 26255795

05.02.2021р. № 10-2221/21

на № _____ від _____

Голові
Національного агентства України
з питань державної служби

Алюшиній Н. О.

*Про оплату праці державних службовців судів,
інших органів та установ у системі правосуддя*

Шановна Наталіє Олександрівно!

На додаток до листа ДСА України від 01.02.2021 № 10-2057/21 надсилаємо уточнені проект постанови, пояснювальну записку, порівняльну таблицю та фінансово-економічний розрахунок згідно з вимогами Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950.

Додатки: на 17 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о. Голови

Л. Гізатуліна

КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2021 р. №

Київ

Про внесення змін до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. У схемі посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 «Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2018 р., № 12, ст. 417; 2018 р., № 26, ст. 935; 2019 р., № 17, ст. 590; 2020 р., № 17, ст. 658; 2020 р., № 84, ст. 2706; 2021 р., № 2, ст. 100):

позиції:

«В2 Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання	2,09	2,01	1,7	1,21	1,01
В3 Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант	1,95	1,88	1,58	1,01	1»

замінити такими позиціями:

«В2 Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання, судовий розпорядник	2,09	2,01	1,7	1,21	1,06
В3 Спеціаліст, секретар суду, консультант	1,95	1,88	1,58	1,06	1»

2. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 січня 2021 року.

Прем'єр-міністр України

Денис ШМИГАЛЬ

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України

«Про внесення змін до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта					
<p align="center">Схема</p> <p>посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358</p>						
<p>В2 Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання</p>	2,09	2,01	1,7	1,21	1,01	
<p>В3 Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант</p>	1,95	1,88	1,58	1,01	1	
<p>В2 Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання, судовий розпорядник</p>	2,09	2,01	1,7	1,21	1,06	
<p>В3 Спеціаліст, секретар суду, консультант</p>	1,95	1,88	1,58	1,06	1	
<p>...</p>	<p>...</p>					

ПОЯСНОВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до схеми посадових окладів із визначенням
коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи
правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій
та рівнів державних органів»

1. Мета

Проект акта розроблено з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» (далі - Закон № 889-УІІ) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби розробляє проекти нормативно-правових актів з питань державної служби.

Частинами другою та третьою статті 51 Закону № 889-УІІ встановлено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Відповідно до пункту 1 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 (далі - Положення), Національне агентство України з питань державної служби (далі — НАДС) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті).

Згідно з підпунктом 7 пункту 4 Положення НАДС відповідно до покладених на нього завдань розробляє та вносить в установленому порядку Кабінетові Міністрів України схему посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону № 889-УІІ особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Частинами четвертою та п'ятою статті 150 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» (далі - Закон № 1402-УІІ) встановлено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами

оплати праці посади державної служби, встановлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикцій державних органів.

Розмір посадового окладу працівника секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, встановлюється на рівні відповідного працівника апарату Верховного Суду, працівника територіального управління Державної судової адміністрації України - на рівні відповідного працівника апарату апеляційного суду.

Згідно з частиною шостою статті 150 Закону № 1402-VIII схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 «Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя» (далі - Постанова № 358) затверджено схему посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів.

Постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 15 внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (далі - Постанова № 15) та затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році.

За результатами аналізу Постанови № 15 та Постанови № 358 виявлено, що посадові оклади державних службовців підкатегорій В2 та В3 судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, визначених у Постанові № 358, менші у порівнянні з аналогічними посадовими окладами державних службовців підкатегорій В2 та В3 на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, що визначені Постановою № 15 (у редакції постанови від 13.01.2021 № 15), зокрема посадові оклади державних службовців підкатегорії В2 менші на 230 гривень (5,2%) та підкатегорії В3 менші на 146 гривень (3,3%).

З огляду на зазначене та з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, вкрай необхідним є приведення посадових окладів державних службовців підкатегорій В3 та В2 судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, установлених Постановою № 358, у відповідність до посадових окладів державних службовців підкатегорій В3 та В2 на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів

державних органів, установлених Постановою № 15 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 15).

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується у схемі посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 «Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2018 р., № 12, ст. 417; 2018 р., № 26, ст. 935; 2019 р., № 17, ст. 590; 2020 р., № 17, ст. 658; 2020 р., № 84, ст. 2706; 2021 р., № 2, ст. 100):

позиції:

«В2 Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання	2,09	2,01	1,7	1,21	1,01
В3 Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант	1,95	1,88	1,58	1,01	1»

замінити такими позиціями

«В2 Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання, судовий розпорядник,	2,09	2,01	1,7	1,21	1,06
В3 Спеціаліст, секретар суду, консультант	1,95	1,88	1,58	1,06	1»

4. Правові аспекти

Конституція України, Закон України "Про судоустрій і статус суддів", Закон України "Про державну службу", постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя", постанова Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів"

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Виплата посадових окладів згідно зазначеної схеми посадових окладів буде здійснюватися у межах видатків на оплату праці, передбачених у кошторисах на 2021 рік відповідних судів та інших органів у системі правосуддя.

6. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

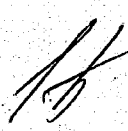
містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

7. Прогноз результатів

Реалізація акта забезпечить врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України.

Реалізація акта матиме вплив на інтереси заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Державні службовці	позитивний	Підвищення частки посадового окладу в структурі заробітної плати



Додаток
до Методики проведення
фінансово-економічних розрахунків
під час підготовки проекту акта
Кабінету Міністрів України та проекту
закону, що вноситься у порядку
законодавчої ініціативи
Кабінетом Міністрів України
на розгляд Верховної Ради України
(розділ 1)

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ ДО ПРОЄКТУ АКТА

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358

(назва проекту акта)

1. Період реалізації акта (рік)

Початок реалізації акта 01.01.2021

Кінцевий термін реалізації акта постійно

2. Стратегічні цілі та показники результату, яких планує досягти головний розробник проекту акта

Назва показника результату	Одиниця виміру	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Стратегічна ціль 1 "Формування ефективної системи правосуддя"					
Чисельність працівників апаратів судів, ДСА України та ТУ ДСА України	осіб	27 772,0	27 772,0	27 772,0	

3. Бюджетна програма, в межах якої планується реалізація акта

КПКВК або ТПКВКМБ	Назва
0501020	Забезпечення здійснення правосуддя місцевими, апеляційними судами та функціонування органів і установ системи правосуддя

4. Загальна вартість публічної послуги з формування та реалізації акта

тис. грн

Джерела здійснення витрат	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
За рахунок коштів бюджету, у тому числі:	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	
державного бюджету	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	
місцевого бюджету				
За рахунок інших джерел, не заборонених законодавством				
УСЬОГО	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	

5. Перелік питань щодо потреби зведених фінансово-економічних розрахунків

Питання	Поточний рік (n)		Рік (n+1)		Рік (n+2)		Рік (n+3)	
	так	ні	так	ні	так	ні	так	ні
1			4	5	6	7	8	9
1. Державна підтримка та допомога								
Чи надаватиметься нова та/або відбудуться зміни у наданні державної підтримки та/або допомоги фізичним/юридичним особам?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи будуть надаватися нові та/або вноситися зміни у наданні допомоги, виплати, пенсії, тощо певним заінтересованим сторонам?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Оплата праці								
Чи будуть змінюватися умови оплати праці працівників установ та організацій, що утримуються з відповідних бюджетів?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи буде збільшено/зменшено чисельність працівників бюджетної установи?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Майно, роботи, послуги								
Чи будуть придбавати / передавати / списувати рухоме/нерухоме майно?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи планується отримання майна у натуральній формі, яке потребуватиме у подальшому обслуговування?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи треба буде здійснювати публічні закупівлі товарів, робіт і послуг?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи треба буде розробляти вебсайт / онлайн-системи / курси / реєстри тощо?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Чи треба буде проводити комунікаційні заходи та/або заходи з інформування щодо нових	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

процедур і правил для працівників?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чи будуть зменшуватися або збільшуватися видатки на зв'язок, оплату комунальних послуг, оренду, поточний ремонт тощо?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чи треба буде проводити базове навчання для працівників?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Доходи											
Чи буде введено, змінено чи скасовано наявні податки, збори та інші доходи?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чи буде змінено структуру наявних податків, зборів та інших доходів?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чи будуть змінюватись джерела здійснення видатків та надання кредитів з бюджету?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чи будуть будь-кому надаватись пільги в оподаткуванні?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Боргові зобов'язання та гарантії											
Чи відбудеться вплив на обсяг державного/місцевого боргу та гарантованого державою / Автономною Республікою Крим, обласною радою чи територіальною громадою міста боргу?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Повноваження											
Чи будуть передаватись повноваження на здійснення видатків з державного до місцевих та/або з місцевих до державного бюджетів?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Базові показники

6.1. Заінтересовані сторони, на забезпечення інтересів яких спрямовано реалізацію акта

тис. осіб

	Кількість осіб			
	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Заінтересовані сторони				
(розписати за групами)				

6.2. Прямі та непрямі витрати

тис. грн

Перелік показників	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Прямі витрати:				
(розписати за показниками)				
Непрямі витрати:				
(розписати за показниками)				

7. Зведені фінансово-економічні розрахунки

Вид бюджету _____


7.1. Витатки на здійснення заходів, передбачених проектом акта, та доходи бюджету

Показники	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)	тис. грн

8. Обґрунтування та припущення щодо оцінки прямого та опосередкованого впливу проекту акта на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних

Поточний рік (п)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних.
Рік (п+1)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних.
Рік (п+2)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних.
Рік (п+3)
Проект акту не впливає на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних.

Заступник начальника управління –
начальник відділу планування та
фінансового забезпечення судів та установ
ДСА України



(підпис)

І. Гомонова

{Додаток в редакції Наказів Міністерства фінансів № 501 від 10.05.2018, № 510 від 06.12.2019}