



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Раксана
foi+request-83682-1bd88839@
dostup.pravda.com.ua
foi+request-83685-6bf57630@
dostup.pravda.com.ua

Щодо встановлення тарифного розряду

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваші запити на отримання публічної інформації від 16.03.2021 (реєстр. № ЗПІ-Р-483/0-21 від 16.03.2021, реєстр. № ЗПІ-Р-485/0-21 від 16.03.2021) щодо встановлення тарифного розряду вихователю закладу дошкільної освіти, який перейшов на цю посаду з посади вчителя закладу загальної середньої освіти і має за наслідками атестації другу кваліфікаційну категорію.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Ваших запитах питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, вони не є інформаційними запитами та підлягають розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Також інформуємо, що пунктом 1 частини п'ятої статті 19 Закону передбачено, що запит на інформацію має містити ім'я (найменування) запитувача.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-1998 від 24.03.2021



4542877117

Відповідно до статті 28 Цивільного кодексу України ім'я фізичної особи, яка є громадянином України, складається із прізвища, власного імені та по батькові, якщо інше не випливає із закону або звичаю національної меншини, до якої вона належить.

Проте у Ваших запитах не зазначена така інформація, і згідно із статтею 22 Закону Міністерство освіти і науки має право відмовити Вам у задоволенні запиту, оскільки запитувачем не дотримано вимог до запиту на інформацію, передбачених частиною п'ятою статті 19 Закону.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що відповідно до пункту 4 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, до повноважень керівника закладу освіти належить встановлення посадових окладів працівнику при прийнятті його на роботу на підставі діючих кваліфікаційних вимог і тарифних розрядів працівників відповідної кваліфікації з наступною атестацією.

Відповідно до пункту 3.27 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (далі – Типове положення), за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.

Норма, встановлена пунктом 3.27 Типового положення, щодо збереження кваліфікаційної категорії при переході працівника з однієї педагогічної посади на іншу застосовується лише за наявності у працівника відповідної педагогічної освіти, яка дає йому право на зайняття цієї посади.

Отже, при прийнятті Вас на роботу вихователем керівник закладу дошкільної освіти повинен був у наказі визначити Вам посадовий оклад відповідно до Вашої кваліфікаційної категорії, встановленої за наслідками атестації, якщо усі необхідні документи про Ваше проходження атестації (атестаційний листок або запис у трудовій книжці про присвоєння кваліфікаційної категорії) були у наявності.

На сьогодні зміна розміру Вашого посадового окладу можлива лише за рішенням (наказом) керівника закладу з дати, зазначеної у наказі.

У разі неправильно встановленого тарифного розряду при наявності усіх відповідних документів у закладі на момент Вашого призначення, Ви маєте право вимагати перерахунок Вашої заробітної плати за увесь період Вашої роботи на посаді вихователя за вищим тарифним розрядом або оскаржувати рішення керівника закладу у судовому порядку.

Заступник Міністра

Макарук О.О.
4814778



Світлана ДАНИЛЕНКО