



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ: 26255795

22.03.2021 № Ісф/11372-21-325/21
на № _____ від _____

Нида Я. Г.

foi+request-83681-4c02e0e7@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту від 16.03.2021

Шановна Ярославо Геннадіївно!

На Ваш запит надсилаємо копію листа ДСА України від 18.01.2021 № 10-857/21 про оплату праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя.

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о. Голови

Л. Гізатуліна



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ: 26255795

18.01.2021 № 10-857/21
на № _____ від _____

Голові
Національне агентство України
з питань державної служби

Алюшиній Н. О.

*Про оплату праці державних службовців судів,
органів та установ системи правосуддя*

Шановна Наталіє Олександрівно!

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 13 Закону України "Про державну службу" (далі – Закон № 889-VIII) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби розробляє проекти нормативно-правових актів з питань державної служби.

Частинами другою та третьою статті 51 Закону № 889-VIII встановлено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Відповідно до пункту 1 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 (далі – Положення), Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті).

Згідно з підпунктом 7 пункту 4 Положення НАДС відповідно до покладених на нього завдань розробляє та вносить в установленому порядку Кабінетові Міністрів України схему посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону № 889-VIII особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Частинами четвертою та п'ятою статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон № 1402-VIII) встановлено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, установлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикцій державних органів.

Згідно з частиною шостою статті 150 Закону № 1402-VIII схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" (далі – Постанова № 358) затверджена схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів.

Звертаємо увагу, що в газеті "Урядовий кур'єр" від 16.01.2021 №10 опубліковано постанову Кабінету Міністрів України від 13 січня 2021 р. № 15 якою внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (далі – Постанова №15) та затверджено Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році в новій редакції.

Посадові оклади, визначені в Постанові № 358 у порівнянні з постановою № 15 (у редакції постанови від 13 січня 2021 р. № 15), підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня менші на 230 гривень (5,2%) та підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня менші на 146 гривень (3,3%).

З огляду на зазначене та з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, просимо посадові оклади підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 358, привести у відповідність до посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 15 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2021 р. № 15), доповнивши пункт 1 приміток новим реченням у наступній редакції: "Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коригуючим коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коригуючим коефіцієнтом 1,033."

Крім того, просимо Вас, шановна Наталіє Олександрівно, під час підготовки будь-яких змін до Постанови № 15, з питань визначення мінімального розміру посадового окладу в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, що не може бути меншим двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, одночасно готувати аналогічне внесення змін до Постанови № 358 за обов'язкової участі ДСА України.

ДСА України висловлює Вам свою повагу та сподівається на плідну співпрацю та взаємодію у вирішенні даного питання.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о Голови
Державної судової
адміністрації України



Л. Гізатуліна

Порівняльна таблиця

змін до пункту 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя"

| Чинна редакція пункту 1 приміток | Редакція пункту 1 приміток запропонована ДСА України | Обґрунтування |
|---|--|---|
| <p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копіяками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3).</p> | <p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копіяками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3). Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів і його рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів і його рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033.</p> | <p>1. З метою приведення посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 " Питання оплати праці працівників державних органів".</p> |