



ХЕРСОНСЬКА МІСЬКА РАДА

ЮРИДИЧНИЙ ВІДДІЛ

просп. Ушакова, 37, м. Херсон, Україна, 73003, тел.: 22 34 74, факс: 49 14 72
e-mail: admin@city.kherson.ua

12.03.2021 № ДР-2444
На Др-2444 від 11.03.2021

Тетяні ТРЕТЯК
foi+request-83420-
0d893eca@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Тетяно!

За результатами розгляду звернення від 11.03.2021 зареєстрованого виконавчим комітетом міської ради того ж дня за № Т-2747, повідомляю про наступне.

Відповідно до визначення терміну «публічна інформація», наведеного у частині першій статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації», публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Існуюча судова практика з цього питання, викладена зокрема у постанові Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного адміністративного суду від 27.06.2019 за справою № 522/817/15-а (далі – Постанова), виділяє такі ознаки публічної інформації:

1) готовий продукт інформації, який отриманий або створений лише в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством;

2) заздалегідь відображена або задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація;

3) така інформація знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень або інших розпорядників публічної інформації;

4) інформація не може бути публічною, якщо створена суб'єктом владних повноважень не під час виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків;

5) інформація не може бути публічною, якщо створена не суб'єктом владних повноважень.

Отже, визначальним для публічної інформації є те, щоб вона була заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим або створеним суб'єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків.

У запиті від 26.02.2021 пані Галина зверталась із питанням щодо виплати медичним працівникам закладів освіти доплати за роботу у несприятливих умовах праці.

Зважаючи на те, що питання запиту стосуються не конкретного документу (інформації що відображена та/або задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях), а отримання роз'яснень із відповідною аргументацією нормами чинного законодавства, направлений нею документ із найменуванням – «запит» за змістом не підпадає під дію Закону України «Про доступ до публічної інформації» та фактично є зверненням (стаття 3 Закону України «Про звернення громадян»).

Враховуючи вищевикладене, оскільки відповідно до частини другої статті 19 Конституції України, органи місцевого самоврядування та їхні посадові особи, повинні діяти в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України, запит Галини розглянуто як звернення відповідно до Закону України «Про звернення громадян», у межах строку визначеного діючим законодавством.

Принагідно інформую, що статтею 20 Закону України «Про звернення громадян» визначено, що звернення розглядаються і вирішуються у термін не більше одного місяця від дня їх надходження, а ті, які не потребують додаткового вивчення, - невідкладно, але не пізніше п'ятнадцяти днів від дня їх отримання. Якщо в місячний термін вирішити порушені у зверненні питання неможливо, керівник відповідного органу, підприємства, установи, організації або його заступник встановлюють необхідний термін для його розгляду, про що повідомляється особі, яка подала звернення. При цьому загальний термін вирішення питань, порушених у зверненні, не може перевищувати сорока п'яти днів.

Враховуючи викладене, відповідь пані Галині було надано із дотриманням норм чинного законодавства.

Стосовно зазначеної Вами у зверненні виплати медичним працівникам закладів освіти доплати за роботу у несприятливих умовах праці, повідомляю наступне.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України про «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти» від 03.02.2021 № 67 доплата за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я медичним працівникам закладів освіти державної і комунальної форми власності в розмірі 20 відсотків посадового окладу.

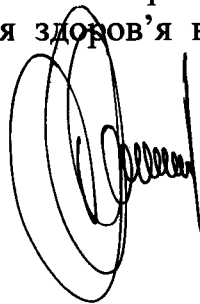
Відповідно до розділу 1 пункту 4 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти затвердженої Наказом Міністерства освіти України № 102 від 15.04.93 (із змінами) встановлено, що ставки заробітної плати й посадові оклади педагогічних працівників

встановлюються керівниками закладів та установ освіти при тарифікації за наслідками атестації.

Відповідно до пункту 6 вищевказаної Інструкції встановлено, що відповідальність за своєчасне і правильне встановлення працівникам ставок заробітної плати, посадових окладів, обчислення заробітної плати покладається на керівників та головних бухгалтерів (бухгалтерів) установ і закладів освіти, керівників вищестоящих органів управління.

Враховуючи викладене, зазначена доплата медичним працівникам буде виплачена після надання керівником закладу, в якому працює медичний працівник, наказу на встановлення доплати за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я в розмірі 20 відсотків посадового окладу.

В.о. начальника юридичного відділу



Сергій ЦИГАНОК