



ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ ОКРУЖНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

58001, м. Чернівці, вул. Садова, 1-1 тел/факс: 544-588; тел. 544-584, 544-747;
e-mail: inbox@adm.cv.court.gov.ua; adminsud@adm.cv.court.gov.ua

10 березня 2021 року № 01-25/2214/2021.

Ниді Я.Г.

e-mail: foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

04 березня 2021 року до Чернівецького окружного адміністративного суду від Державної судової адміністрації України надійшов Ваш запит на отримання публічної інформації від 25 лютого 2021 року в частині надання інформації щодо здійснення атестації робочих місць працівників апаратів судів.

На Ваш запит на публічну інформацію повідомляємо наступне.

Статтею 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» визначено, що публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Варто відзначити, що збереженість на матеріальних носіях як головна властивість інформації означає, що вона повинна бути викладена у письмовій, аудіовізуальній, електронній чи іншій матеріальній формі та зафіксована відповідно на папері, магнітній, кіно-, фотоплівці, оптичному диску або іншому носіїві (абзац четвертий статті 1 Закону України від 9 квітня 1999 року № 595-XIV «Про обов'язковий примірник документів»). Із цієї властивості випливає, що на момент виникнення правовідносин щодо надання публічної інформації, остання повинна бути заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом діяльності.

Отже, визначальним для публічної інформації є те, що вона заздалегідь зафіксована будь-якими засобами та на будь-яких носіях та знаходилась у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації.

Не є інформаційним запитом звернення, для відповіді на яке необхідно створити інформацію.

Враховуючи викладене, зазначаємо.

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому (пункт 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442).

Методичними рекомендаціями для проведення атестації робочих місць за умовами праці наданими Міністерством праці України №41 від 01.09.1992 (далі - Рекомендації) визначено організацію роботи по проведенню атестації робочих місць, оцінку умов праці та реалізацію прав трудящих на пільги і компенсації залежно від шкідливих та небезпечних виробничих факторів.

Пунктом 1.1. Рекомендацій визначено, що основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками у галузі реалізації прав

на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах.

Пунктом 1.2. Рекомендацій передбачено, що правовою основою для проведення атестації є чинні законодавчі й нормативні акти з питань охорони і гігієни праці, списки виробництв, робіт, професій і посад, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення та інші пільги і компенсації залежно від умов праці.

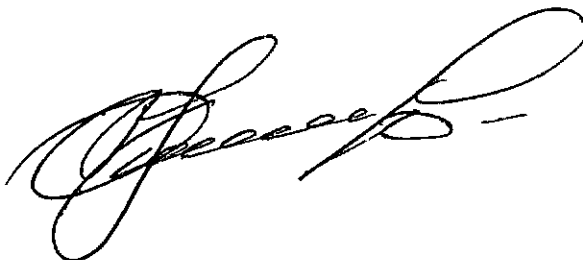
Атестації підлягають робочі місця, на яких технологічний процес, обладнання, використовувана сировина і матеріали можуть бути потенційними джерелами шкідливих і небезпечних факторів. Для виробництв, робіт, професій та посад, для яких у списках № 1 і № 2 передбачено показники умов праці, атестацію проводять тільки за цими показниками (пункт 1.3. Рекомендацій).

Таким чином, правовою підставою для проведення обов'язкової атестації є наявність на підприємствах та організаціях робіт, професій (посад) зі шкідливими та небезпечними умовами праці.

Поряд з цим, зазначаємо про те, що суд не є підприємством, з технологічним процесом, використовуваним обладнанням, сировиною та матеріалами, що є потенційним джерелом небезпечних та шкідливих виробничих факторів, які мають несприятливий вплив на стан здоров'я працюючих, а відтак атестація робочих місць за умовами праці не передбачена.

З повагою

Керівник апарату суду



О.Ю. Кравчук