



У К Р А І Н А
ТРУСКАВЕЦЬКИЙ МІСЬКИЙ СУД ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
82200, Львівська область, м. Трускавець, вул. Мазепи, 21/1, тел. (8-03247) 5-14-72

09.03.2021 № _____
Вих. № 1/80/2021

Нида Я.Г.
foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту від 25.02.2021

Шановна Ярославо Геннадіївно!

Трускавецький міський суд Львівської області 04.03.2021 року отримав електронною поштою, перенаправлений з Державної судової адміністрації України Ваш запит про надання публічної інформації від 25.02.2021.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі – атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

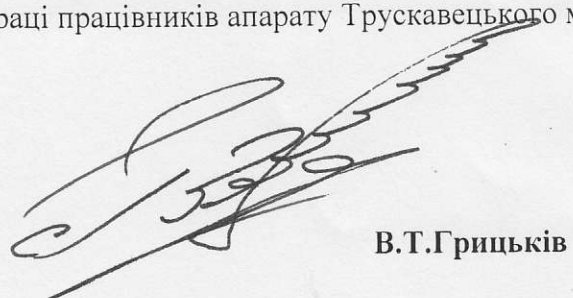
Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Водночас зазначаємо, що згадані пільги і компенсації для державних службовців, працівників патронатної служби Трускавецького міського суду Львівської області не потребуються і законодавством не передбачені.

Тому атестація робочих місць за умовами праці працівників апарату Трускавецького міського суду Львівської області не проводилась.

Голова
Трускавецького міського суду
Львівської області

Вик. Лесович І.Є.
(247) 6-65-08



В.Т.Грицьків