



БОГУСЛАВСЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

09701, м. Богуслав, вул. Франка, 29-А, Київська область,
тел./факс (04561) 5-13-39, 5-11-96, inbox@bg.ko.court.gov.ua

09.03.2021 № Н-1/ ~~4~~ /21

На № від 25.02.2021

Нида Я. Г.

[foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua)

Богуславський районний суд Київської області у відповідь на Ваш запит від 25.02.2021 року повідомляє наступне.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі-атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Згідно із Гігієнічною класифікацією праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, затвердженою наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248, шкідливі умови праці – це умови, що характеризуються такими рівнями шкідливих виробничих факторів, які перевищують гігієнічні нормативи та здатні чинити несприятливий вплив на організм працівника та/або його нащадків.

Роботу за комп'ютером віднесено до робіт з особливим характером праці, і чинним законодавством для відповідних працівників передбачено надання щорічної додаткової відпустки.

Така відпустка надається помічникам суддів, помічнику голови суду, які не являються державними службовцями, надається щорічна додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці, пов'язана з роботою на персональному комп'ютері тривалістю 4 (чотири) календарних дні.

Ця відпустка надається відповідно до розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» (позиція 58) книги 6 Списку виробництв, робіт, професій і посад, зайнятість працівників у яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року №1290; Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з

підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України 30.01.1998 № 16, Положення про помічника судді, затвердженого рішенням Ради суддів України від 18.05.2018 року № 21 (зі змінами), листа Міністерства соціальної політики України від 15.09.2016 № 13566/01.14-16/13 щодо права на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці та листа – роз'яснення Державної судової адміністрації України від 21.11.2017 року.

Із зазначених роз'яснень вбачається, що для надання щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці законодавством не встановлено вимоги щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Згадані пільги і компенсації для державних службовців Богуславського районного суду Київської області не потребуються і законодавством не передбачені.

Тому атестація робочих місць за умовами праці працівників апарату суду не проводилась.

Голова суду



М.Б. Тітов