



УЖГОРОДСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Загорська, 53; м. Ужгород, 88017; тел.№ (0312) 64-05-44/64-41-88; e/a: inbox@ug.zk.court.gov.ua

09.03.2021 № 02-39/44/2021
на Вх. № 12309/2021 від 04.03.2021

Нида Я.Г.
foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua

Шановна Ярославо Геннадіївно!

У відповідь на Ваш запит на вх. № 12309/2021 від 04.03.2021 щодо надання інформації повідомляю.

Відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестація робочих місць за умовами праці (надалі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Посади працівників суду не віднесені до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461, а також де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Відповідно до Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 №205, для надання працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці впродовж певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Також, додатково інформую, що для державних службовців законодавством не передбачені, згадані пільги та компенсації.

Тому, враховуючи вищезазначене, атестація робочих місць за умовами праці працівників Ужгородського міськрайонного суду Закарпатської області не проводилась.

Відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації»

Ужгородський міськрайонний суд
Закарпатської області

Островська 09.03.2021 13:30:38



*717*28040109*1*1*

рішення, дії, чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до керівника розпорядника, вищого органу або суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

З повагою



Керівник апарату суду

Е.С. Сочка

(0312)644704 Островська

