



ЛУГАНСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

бульвар Дружби Народів, 16 м. Северодонецьк, 93404, тел. 06452-4-22-37,
E-mail: inbox@lga.court.gov.ua, Web: <http://lga.court.gov.ua> Код ЄДРПОУ 42263208

Од. 12. 2020 № *5/2468/2020*
на № _____ від _____

Світлані

*foi+request-78747-
bcfeb3d@dostup.pravda.com.ua*

Про розгляд запиту від 21.11.2020

На Ваш *повторний запит* від 21.11.2020 року, який відповідно до ст. 22 Закону України «Про доступ до публічної інформації» надійшов до Луганського апеляційного суду від Державної судової адміністрації України 30.11.2020 року за № ЕП-3388/20 Вх., в межах повноважень *повідомляємо*:

Стосовно питання 3 запиту

Згідно зі статтею 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Конкретні умови, порядок і розміри преміювання (депреміювання) працівників визначаються у положенні про преміювання відповідного органу, яке розробляється ним самостійно.

Відповідно до «Положення про преміювання працівників апарату Луганського апеляційного суду», встановлення премій державним службовцям проводиться керівником державної служби в державному органі шляхом видання відповідного наказу.

Загальний розмір місячних або кварталних премій, які можуть отримати державні службовці в Луганському апеляційному суді не може перевищувати 30 відсотків фонду їх посадового окладу за рік.

Фонд преміювання державних службовців в Луганському апеляційному суді встановлений згідно з частиною сьомою статті 52 Закону України "Про державну службу" у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

Окремого порядку щодо обліку формування, обрахунку чи використання фонду преміювання законодавством не передбачено.

Стосовно питання 6 запиту

Відповідно до частини другої статті 54 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» державним службовцям може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

Порядок надання та розмір такої допомоги визначаються Кабінетом Міністрів України.

Так, постановою Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2016 року № 500 затверджений «Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань».

Згідно із пунктом 3 Порядку рішення про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань державним службовцям приймається керівником державної служби в державному органі в межах затвердженого фонду оплати праці.

Пунктом 2 Порядку передбачено, що державним службовцям матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися один раз на рік у розмірі середньомісячної заробітної плати на підставі особистої заяви.

Порядком не передбачено можливості надання матеріальної допомоги в інших розмірах.

З огляду на викладе надаємо список працівників, які в період з січня по жовтень 2020 року отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань:

п/п	Посада	ПІБ	Розмір отриманої допомоги
1	Начальник відділу МТ та ГЗ	Сінько М.П.	20 878,46
2	Помічник судді	Латка І.П.	19 304,00
3	Помічник судді	Глазкова Ю.О.	19 304,00
4	Начальник відділу діловодства та обліку звернень громадян	Шматко А.Ю.	13 226,77

Голова Луганського
апеляційного суду



В. ГАВРИЛЮК