



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ОНАЦЬКИЙ В. М.
foi+request-77041-04883fa3@
dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці педагогічних працівників,
якщо в інклюзивному класі дитина не потребує
особливих освітніх умов навчання

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 20.10.2020 (реєстр. № ЗПІ-О-1279/0-20 від 21.10.2020) щодо оплати праці педагогічних працівників (вчителі, асистент вчителя, вихователь ГПД) в інклюзивному класі, якщо посеред навчального року за результатами повторного обстеження в інклюзивно-ресурсному центрі учень не потребує особливих освітніх умов навчання, та інформуємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягають розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що Порядок організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 15.08.2011 № 872.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-7857 від 05.11.2020



3840169826

Відповідно до Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки від 06.12.2010 № 1205 (із змінами, внесеними наказом Міністерства освіти і науки України від 01.02.2018 № 90), у закладах загальної середньої освіти, де запроваджене інклюзивне навчання, може вводитися посада асистента вчителя для роботи з учнями з особливими освітніми потребами з розрахунку 1 ставка на клас, у якому навчаються такі діти.

Постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72) передбачено встановлення педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за роботу в інклюзивному класі доплати в граничному розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначена доплата встановлюється педагогічним працівникам тільки за години роботи у інклюзивних класах. Конкретний розмір доплати встановлює керівник закладу, ураховуючи кількість осіб з особливими освітніми потребами у класі, складність порушення розвитку дітей, рівень відповідальності та обсяг роботи кожного працівника, який працює з такими дітьми, тощо.

Відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (далі – Інструкція), місячна заробітна плата педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень (ставка заробітної плати вчителю закладу загальної середньої освіти виплачується за 18 годин педагогічної роботи на тиждень, асистенту вчителя – за 25 годин на тиждень). Оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок. Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.

Доплата за роботу в інклюзивному класі встановлюється педагогічним працівникам, які працюють в інклюзивному класі, як і інші доплати – при тарифікації. При цьому тарифікаційні списки повинні містити інформацію про кількість інклюзивних класів у закладі, кількість годин навантаження кожного працівника в такому класі і розмір встановленої доплати за роботу в інклюзивному класі.

У разі, якщо через хворобу чи з інших причин в деякі дні у класі відсутні усі учні з особливими освітніми потребами, зазначене не впливає на розмір виплати доплати за роботу в інклюзивному класі.

Якщо ж посеред навчального року за результатами повторного обстеження в інклюзивно-ресурсному центрі учень інклюзивного класу не

потребує особливих освітніх умов навчання, а інших дітей з особливими освітніми потребами в цьому класі немає, то за наказом керівника закладу такий клас перестає бути інклюзивним; доплата за роботу в інклюзивному класі педагогічним працівникам, які працювали в цьому класі, знімається з відповідним внесенням змін до тарифікаційного списку.

У цьому випадку працівнику, який працював асистентом вчителя в цьому класі, мають надати інше навчальне навантаження на таку ж кількість годин за його спеціальністю або, якщо немає можливості довантажити навчальною роботою, виплачують до кінця навчального року заробітну плату, встановлену при тарифікації, за умови виконання іншої організаційно-методичної роботи, як це передбачено пунктом 76 Інструкції.

В будь-якому випадку відповідно до Кодексу законів про працю про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше, ніж за два місяці до їх запровадження або зміни.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО