

Затверджено:

Наказ Фонду державного
майна України

від 06.04. 2006 р. № 590

**Типова програма підвищення кваліфікації голів
(членів) правлінь господарських товариств та осіб,
зарахованих до їх кадрового резерву з питань
управління корпоративними правами**

ПОГОДЖЕНО:

Департамент вищої освіти Міністерства
освіти і науки України:



“04”

” 2006 р.

Методико-методичний центр вищої освіти

“4”

” 2006 р.

Методико-методичний центр вищої освіти

Тема 1. Сучасна проблематика корпоративного управління

3 години)

Визначення корпоративного управління. Визначення системи корпоративного управління. Межі корпоративного керівництва: сфера корпоративного управління, сфера менеджменту. Задача корпоративного управління. Розбіжність інтересів зацікавлених груп. Фактори, що зумовлюють підвищення ролі корпоративного управління у діяльності компаній. Основні переваги якісного корпоративного управління.

Грошова оцінка корпоративного управління. Корпоративне управління і цінність компанії.

Покращення корпоративного управління. Удосконалення чинного законодавства.

Міжнародні стандарти корпоративного управління: Принципи ОЕСР; Принципи групи "Євроакціонери"; Принципи Calpers та ін.

Порівняльний аналіз національних Кодексів корпоративного управління (Індія, Німеччина, Тайланд, Бразилія, Росія та ін.).

Кодекси корпоративного управління окремих компаній.

Принцип (Кодекс) корпоративного управління України: призначення; правовий статус, структура та зміст; механізми впровадження.

Рейтинги корпоративного управління: види; призначення; критерії оцінки. Рейтинги корпоративного управління Standard and Poors, Brunswick, Fitch IBCA та ін.

Підготовка фахівців корпоративного управління.

Тема 2. Стратегія збалансування цілей власників та керівників.

Організаційно-правові моделі збалансування відносин власник-менеджер в умовах українських акціонерних товариств

1 година)

Трансформація поглядів на відносини власник - менеджер на сучасному етапі розвитку українського бізнесу. Фактори, що впливають на розподіл ролей між власниками та менеджерами. Розподіл ролей власника та менеджера в Україні. Інструменти співпраці власника та менеджера: наглядова рада (корпоративний центр), оцінка та мотивація топ-менеджерів, інформаційна політика, юридичні норми.

Організаційно - правові моделі збалансування відносин власник - менеджер в умовах українських акціонерних товариств. Варіанти побудови індивідуального та колегіального виконавчих органів. Розподіл повноважень та контролю між виконавчим органом та наглядовою радою. Інформаційна політика. Значні угоди. Корпоративний секретар.

Документальне оформлення відносин власник - менеджер (Статут, угоди про наглядову раду та виконавчий орган, контракт).

Участь менеджерів у корпоративних конфліктах. Корпоративний секретар. Методики корпоративного шантажу: інформаційна боротьба,

164

організаційно-тактичні заходи, перехоплення управління компанією. Основні заходи по протидії корпоративному шантажу. Корпоративні захоплення та засоби їх запобігання.

Тема 3. Сучасні стратегії соціальної політики підприємства

(4 години)

Підвищення ефективності управління економікою підприємства в умовах пенсійної реформи в Україні.

Законодавство про пенсійне забезпечення в Україні.

Система недержавного пенсійного забезпечення, що здійснюється пенсійними фондами. Недержавні пенсійні фонди (НПФ) та їх види. Часники та вкладники НПФ. Засновники НПФ. Обов'язкові умови початку діяльності НПФ. Прибуток від інвестування активів пенсійного фонду. Збереження коштів НПФ та контроль у сфері недержавного пенсійного забезпечення.

Недержавне пенсійне забезпечення в Україні. Сучасний стан та тенденції розвитку системи недержавного пенсійного забезпечення. Створення та запровадження діяльності НПФ. Види НПФ: відкриті, корпоративні професійні. Засновники та вкладники НПФ.

Адміністрування НПФ. Адміністратор НПФ. Персоніфікований облік.

Управління активами НПФ. Особи, що здійснюють управління активами НПФ. Компанія з управління активами. Обмеження по управлінню активами НПФ.

Зберігач пенсійного фонду.

Державне регулювання та гарантії недержавного пенсійного забезпечення. Державні регулятори. Система гарантій пенсійного забезпечення.

Організація недержавного пенсійного забезпечення на підприємстві. Система оподаткування.

Тема 4. Фінансові стратегії компанії

(4 години)

Компанія та фінансові ринки: взаємозв'язок фінансових стратегій та системи корпоративного управління. Компанія як унікальна сукупність активів. Розподіл власності та управління. Визначення корпоративного управління з точки зору фінансів. Взаємовідносини власника та менеджера й фінансові витрати. Головні принципи корпоративних фінансів.

Ефективна інвестиційна політика компанії. Критерії ефективності інвестиційних рішень. Концепція вартості компанії. Сучасні підходи до роботи бюджету капіталовкладень. Вартість залучення капіталу та політика взаємовідносин компанії та інвесторів.

Практичні питання визначення структури фінансування та дивідендної політики. Вартість капіталу. Фінансова політика компанії. Елементи фінансової політики. Діагностика фінансової політики. Ієрархія фінансових рішень в компанії. Аналіз дивідендної політики.

Корпоративні фінансові стратегії. Злиття та поглинання. Економічні мотиви злиття та поглинання. Типові риси злиття та поглинання. Реструктуризація власності.

Управління бізнесом на основі максимізації вартості компанії. Взаємозв'язок фінансових цілей компанії і систем стимулювання менеджменту.

Тема 5. Корпоративні стратегії: стратегія формування портфелю діяльності

(5 годин)

Задача вибору: концентрація або диверсифікація. Синергія та координація. Позиція «Портфель». Матриця BCG. Матриця AOL. Позиція «ключові здібності». Матриця Хеммела/Прахалада.

Питання корпоративного дизайну.

Напрямки диверсифікації. Питання координації в корпорації. Проблеми з новим бізнесом та з купівлею підприємств.

Задача вибору: який бізнес вважається не вигідним у корпоративній діяльності?

Задача вибору: хто несе відповідальність за стратегію компанії? Роль наглядової ради та Виконавчого органу.

Задачі Наглядової ради та Правління компанії. Комітети Наглядової ради.

Тема 6. Стратегія побудови взаємовідносин «держава, як власник, - менеджер -компанія»

(5 годин)

Проблемні моменти підготовки та проведення загальних зборів акціонерів - досвід ФДМУ.

Нормативні документи, що визначають правовий статус держави, як акціонера, в Україні, та практика їх виконання.

Діяльність акціонерного товариства на фондовому ринку.

Особливості проведення реструктуризації під час приватизації підприємств та у післяприватизаційний період.

Тема 7. Стратегічне управління та управління конкурентоспроможністю

(5 годин)

Тема 8. Антимонопольне регулювання діяльності акціонерних товариств

(5 годин)

166

Практичні заняття

2 години)

Круглий стіл на тему : Консультації, поради, розгляд типових ситуаційних помилок на українських АТ (за участю керівництва ФДМУ, КЦПФР, навчальних закладів та АТ).

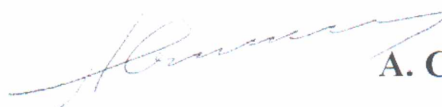
Розподіл навчального часу:

Лекції – 36 години

Практичні заняття-2

Гостування-2 години

Директор Департаменту обліку
корпоративних прав держави



А. Сачівко

Навчальний план
підвищення кваліфікації голів (членів) правлінь господарських товариств та осіб, зарахованих до їх кадрового резерву, з питань управління корпоративними правами держави

№ п/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Тема 1. Сучасна проблематика корпоративного управління	3
2.	Тема 2. Стратегія збалансування цілей власників та керівників - побудова «працюючої!» моделі корпоративного управління компанії	7
3.	Тема 3. Сучасні стратегії соціальної політики підприємства	4
4.	Тема 4. Фінансові стратегії компанії	7
5.	Тема 5. Корпоративні стратегії: стратегія формування портфелю діяльності	5
6.	Тема 6. Стратегія побудови взаємовідносин «держава, як власник, - менеджер -компанія»	6
7.	Тема 7. Стратегічне управління та управління конкурентоспроможністю	2
8.	Тема 8. Антимонопольне регулювання діяльності акціонерних товариств	2
9.	Практичне заняття	2
10.	Тестування	2
11.	Всього	40