



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ (МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 0001292

На № б/н від 15.07.2020

Руденко Н.П.

foi-request-72319-

6439566v@dostup.pravda.com.ua

Департамент з фінансово-економічних питань Міністерства охорони здоров'я України розглянув Ваш інформаційний запит від 15.07.2020 № б/н щодо деяких питань оплати праці та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

З керівником підприємства укладається договір (контракт), в якому визначаються строк найму, права, обов'язки і відповідальність керівника, умови його матеріального забезпечення, умови звільнення його з посади, інші умови найму за погодженням сторін.

Умови оплати праці працівників підприємств (у тому числі комунальних) здійснюються на договірній основі, що передбачено статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15, 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди», положеннями Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, відповідними галузевими угодами.

На всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціально-економічні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства (частина сім статті 65 Господарського кодексу України).

Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.).

Заклади охорони здоров'я у формі комунальних некомерційних підприємств можуть саме у колективному договорі за участі власника або уповноваженого ним органу і трудового колективу або уповноваженого ним органу визначати яка частина (відсоток або коефіцієнт) від капітаційної ставки/ ставки на пролікований випадок/ставки на медичну послугу/ставки за результатами виконання договорів про медичне обслуговування населення (з урахуванням суми фактично понесених підприємством витрат на послугу) отриманих від Національної служби здоров'я України буде відраховуватися для оплати праці працівників закладу, які приймають участь у наданні конкретної послуги.



30.07.2020 15:27:11 06901

1992

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2020 № 610 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» з 1 вересня 2020 року до 31 грудня 2020 року передбачено встановлення доплат до заробітної плати медичним та іншим працівникам закладів охорони здоров'я комунальної форми власності (за виключенням лікарів та/або команд первинної медичної допомоги), та закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров'я, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення:

лікарям (незалежно від найменування посад) у розмірі 70 відсотків від посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;

фахівцям, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я, у розмірі 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік»;

молодшим медичним сестрам у розмірі 25 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік».

Оплата роботи медичних працівників закладів освіти не передбачена реформою фінансування системи охорони здоров'я.

Звертаємо увагу на те, що заклади освіти можуть отримати ліцензю на медичну практику та фінансувати заробітну плату медичним працівникам з власного бюджету.

Згідно зі статтею 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» питання управління закладами освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури і спорту, оздоровчими закладами, які належать територіальним громадам або передані їм, молодіжними підлітковими закладами за місцем проживання, організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення віднесено до повноважень відповідних рад.

Також зазначаємо, що кожна дитина в Україні може отримати безоплатну медичну допомогу за Програмою медичних гарантій. Для цього в неї має бути укладена декларація з педіатром чи сімейним лікарем.

Програма медичних гарантій передбачає значний перелік безоплатних послуг для дітей.

Цей лист не встановлює норм права і має інформаційний характер.

Директор Департаменту

Тетяна СЛІЗАРОВА



