



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат шкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Ірина Анцифрова

foi+request-71653-76b48cd0@dostup.pravda.com.ua

За результатами розгляду звернення від 06 липня 2020 р. №ЗП-А-787/0-20 щодо призначення керівника закладу освіти повідомляємо.

Відповідно до статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту» (далі – Закон) керівник державного, комунального закладу загальної середньої освіти обирається на посаду за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог цього Закону та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (посадовою особою).

Трудовий договір укладається на шість років на підставі рішення конкурсної комісії. Після закінчення строку, на який укладено строковий трудовий договір, трудові відносини припиняються та не можуть бути продовжені на невизначений строк.

З особою, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше, укладається трудовий договір строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умов належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.

Особа не може бути керівником одного і того ж закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (крім тих, що розташовані в населених пунктах з одним закладом загальної середньої освіти). До першого шестирічного строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше.

Керівник закладу загальної середньої освіти звільняється з посади у зв'язку із закінченням строку трудового договору або достроково відповідно до вимог законодавства та умов укладеного трудового договору.

Відповідно до статті 32 Закону репрофілювання (зміна типу) закладу освіти не є реорганізацією закладу освіти, тому, враховуючи відсутність фактичних змін в організації праці, підстави для звільнення керівника закладу освіти відсутні.

Додатково повідомляємо, згідно зі статтею 221 Кодексу законів про працю України трудові спори, що виникають між працівником і власником або



уповноваженим ним органом, розглядаються комісіями по трудових спорах або районними, районними у місті, міськими чи міськрайонними судами та здійснення перевірок районних відділів та звільнення з посади керівника районного відділу освіти.

Генеральний директор



Андрій ОСМОЛОВСЬКИЙ