



15.06.2020 UOP 12.2-4522

№ _____

на № _____ від _____
ДК УКРОБОРОНПРОМ



3014261

Бовкун Олександр

e-mail:

foi+request-69988-2e8040bf@dostup.pravda.com.ua

Щодо результатів здійснення контролю окремих питань діяльності КП “НВК “Іскра”, ініційованого Народним депутатом України Штепою С.С.

Шановний Олександр!

За результатами опрацювання Вашого інформаційного запиту, надісланого Вами до Державного концерну “Укроборонпром” через сайт “Доступ до Правди”, щодо надання інформації про результати перевірки Казенного підприємства “Науково-виробничий комплекс “Іскра” (далі – підприємство), ініційованої Народним депутатом України Штепою С.С., повідомляється про наступне.

Комісією, створеною наказом Державного концерну “Укроборонпром”, за участі народних депутатів України Штепи С.С., Касай Г.О. та їх помічників-консультантів 24 лютого 2020 року проведено контроль окремих питань діяльності підприємства.

Контроль здійснювався шляхом безпосереднього огляду виробничих приміщень (цехів) та проведення бесід з працівниками підприємства, а також перевірки питань згідно затвердженого Плану, у тому числі:

1. Перевірка дотримання підприємством вимог законодавства про працю, яке регулює порядок вивільнення (скорочення) працівників.

За результатами дослідження інформація щодо необґрунтованого та недоцільного скорочення штату працівників підприємства не підтверджена. Підприємство дотримується вимог законодавства, що регулюють порядок вивільнення працівників.

2. Правильність списання виробничого обладнання підприємства та реалізації металобрухту.

Вибірковою перевіркою встановлено, що підприємством списання виробничого обладнання здійснювалося відповідно до вимог законодавства України та керівних документів Концерну.

Реалізація металобрухту, отриманого в результаті списання виробничого обладнання, підприємством здійснювалося через автоматизовані електронні майданчики.

3. Аналіз впливу управлінських рішень, прийнятих керівництвом підприємства, на виконання підприємством виробничих програм та ефективності залучення основних виробничих фондів. Оцінка наявності на підприємстві застарілих виробничих фондів та доцільності і шляхів його оновлення.

При дослідженні зазначеного питання встановлено що зміни організаційної структури та штату підприємства здійснювалися керівництвом підприємства з метою вдосконалення організації праці до потреб малосерійного виробництва виходячи з реальних обсягів замовлень у 2018-2019 роках за державним оборонним замовленням.

Відповідно до звітів Мінекономрозвитку України за 2017-2018 роки ступінь зносу основних фондів підприємства склала: 69,1% - на 01.01.2017, 70,1 % - на 01.01.2018, 72,3% - на 01.01.2019.

Оновлення виробничих фондів підприємством здійснювалося як за власні кошти, так і за кошти державного бюджету України в межах виконання Державної цільової програми розвитку оборонно-промислового комплексу на період до 2021 року, головним розпорядником яких є Мінекономіки України.

Науково-технічна база підприємства за останні 2 роки отримала додатковий розвиток, закуплено сучасне вимірювальне обладнання для лабораторного комплексу та випробувального центру.

Підприємством планується оновити машини та устаткування до 2023 року і зменшити частку обладнання з терміном експлуатації більше 20 років.

4. Перевірка інформації щодо зниження рівня заробітної плати та правильності встановлення розмірів посадових окладів працівникам підприємства.

Інформація щодо зниження рівня заробітної плати на підприємстві у 2019 році частково підтверджена.

Основними причинами зменшення розміру середньої заробітної плати на підприємстві в 2019 році стали падіння обсягу реалізації продукції в зв'язку із зменшенням замовлень з боку Міністерства оборони України та зниження розмірів премій за виробництво і реалізацію продукції на експорт.

Разом з тим, відповідно до наданої підприємством звітності, у 2019 році середній розмір заробітної плати по підприємству склав 11680,5 грн, що у 2,8

рази перевищує розмір мінімальної заробітної плати, встановлений Законом України “Про Державний бюджет України на 2019 рік”.

Розміри посадових окладів працівникам підприємства встановлювалися відповідно до вимог законодавства України та керівних документів Концерну.

З повагою

**Заступник генерального директора
з виробництва**

Ігор Фоменко