



Прокуратура України  
ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

вул. Різницька, 13/15, Київ-11, 01011

факс: 280-26-03

09.06.20 № 27/3-2704 Вих-20

від \_\_\_\_\_

**Черновол І.**

foi+request-69618-52467614@

dostup.pravda.com.ua

Ваш запит щодо надання інформації про види складових заробітної плати, які мають відобразитись у відповідних довідках розглянуто.

Повідомляємо, що відповідно до статті 1 Закону України від 13.01.2011 № 2939-VI «Про доступ до публічної інформації» публічною є відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Відповідно до підпункту 1.3 пункту 1 наказу Державного комітету статистики від 13.01.2004 № 5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713, фонд оплати праці, як показник оцінки розміру заробітної плати, складається з фонду основної заробітної плати, фонду додаткової заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

В свою чергу, фонд основної заробітної плати включає нарахування винагороди за виконану роботу, оплату праці за час перебування у відрядженні (не включає відшкодування витрат у зв'язку з відрядженням: добових, вартості проїзду, витрат на наймання житлового приміщення).

Разом з іншим, надбавки до посадових окладів, передбачені чинним законодавством, премії, суми виплат, пов'язані з індексацією заробітної плати працівників, оплата щорічних (основних та додаткових) відпусток складають фонд додаткової заробітної плати.

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають премії, що мають одноразовий характер, матеріальна допомога, допомога по тимчасовій непрацездатності (в т. ч. допомога, що здійснюється за рахунок коштів державного соціального страхування).

Другим Сенатом Конституційного Суду України 13.12.2019 прийнято Рішення № 7-р(П)/2019 у справі за конституційними скаргами Данилюка С.І. та Литвиненка О.І. щодо відповідності Конституції України (конституційності) положення частини двадцятої статті 86 Закону України «Про прокуратуру» (далі – Рішення) та встановлено порядок його виконання.



Інформуємо, що у зв'язку з прийняттям Рішення у лютому 2020 року з Міністерством соціальної політики України погоджено порядок дій його виконання.

Так, пунктом 2 розділу II цього порядку визначено, що при перерахунку пенсій, який проводиться за індивідуальними змінами, в довідці про складові заробітної плати/грошового забезпечення (за будь-які 60 календарних місяців роботи підряд перед призначенням/перерахунком пенсії) враховуються:

інші складові заробітної плати (крім посадового окладу, окладу за військовим званням, надбавки за вислугу років) визначаються за вибором того, хто звернувся за пенсією, за будь-які 60 календарних місяців роботи на прокурорських посадах підряд перед зверненням за перерахунком пенсії.

Отже, оплата праці за час перебування у відрядженні, оплата щорічних (основних та додаткових) відпусток, разова премія, матеріальна допомога, допомога по тимчасовій непрацездатності за будь-які 60 календарних місяців роботи включаються в заробіток для обчислення пенсій.

Стосовно надбавки за класний чин повідомляємо, що коригування зазначених виплат проводиться із застосуванням коефіцієнта загального підвищення розмірів посадового окладу, надбавок до нього за класний чин.

**В.о. начальника відділу розгляду  
запитів на публічну інформацію**



**Т. Акав**