

**ЗАВДАННЯ,
ключові показники результативності, ефективності
та якості службової діяльності державного службовця,
який займає посаду державної служби категорії "А"
на 2019 рік**

Прізвище, ім'я, по батькові ВАЩЕНКО Костянтин Олександрович

Посада Голова Національного агентства України з питань державної служби

Завдання:

первинне переглянуто за результатами I кварталу II кварталу III кварталу

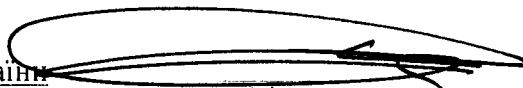
Порядковий номер	Найменування завдання	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Строк виконання
1.	Організація ефективної роботи апарату центрального органу виконавчої влади	<p>1) виконано не менш як 80 відсотків запланованих на звітний період кроків у рамках плану діяльності центрального органу виконавчої влади</p> <p>2) проведено попереднє обстеження системи управління якістю центрального органу виконавчої влади, за результатами якого затверджено план дій з удосконалення системи управління якістю</p> <p>3) забезпечено розвиток інформаційної інфраструктури та впровадження інформаційно-комунікаційних технологій, в тому числі:</p> <p>забезпечено інтеграцію державних електронних інформаційних ресурсів центрального органу виконавчої влади до інтегрованої системи електронної ідентифікації</p> <p>забезпечено реєстрацію відомчих електронних інформаційних ресурсів (державних електронних реєстрів, кадастрів, державних та інших обов'язкових класифікаторів, а також інформаційних систем, які забезпечують їх функціонування та використовують інформацію з них) в Національному реєстрі електронних інформаційних ресурсів</p> <p>проведено обстеження ІТ-систем центрального органу виконавчої влади</p> <p>4) забезпечено інтеграцію державних електронних інформаційних ресурсів центрального органу виконавчої влади до системи електронної взаємодії</p>	протягом звітнього періоду

		<p>державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта”</p> <p>5) завершено запровадження системи внутрішнього електронного документообігу центрального органу виконавчої влади та підключено її до системи електронної взаємодії органів виконавчої влади</p>	
2.	Забезпечення управління персоналом	<p>1) проведено конкурси на зайняття посад державної служби з дотриманням вимог законодавства</p> <p>2) забезпечено узагальнення потреб професійного розвитку державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності, складених за результатами оцінювання службової діяльності, та затверджено план професійного навчання державних службовців центрального органу виконавчої влади</p> <p>3) забезпечено підвищення рівня професійної компетентності не менш як 30 відсотків державних службовців центрального органу виконавчої влади відповідно до визначених потреб за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами тематичних постійно діючих семінарів, тематичних короткострокових семінарів, тренінгів</p> <p>4) впроваджено систему моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії “Б” і “В” у центральному органі виконавчої влади</p>	протягом звітного періоду
3.	Забезпечення розвитку ринку освітніх послуг у сфері професійного навчання державних службовців	<p>1) уведення в експлуатацію веб-порталу з управління знаннями у сфері професійного навчання державних службовців</p> <p>2) оприлюднено на офіційному веб-сайті НАДС доповідь керівника НАДС про стан реформування системи професійного навчання державних службовців</p>	протягом звітного періоду
4.	Забезпечення підвищення ефективності та прозорості державної служби	<p>1) встановлено та введено в тестову експлуатацію інтегровану систему управління людськими ресурсами на державній службі</p> <p>2) забезпечено розміщення оголошень про проведення конкурсів на зайняття</p>	протягом звітного періоду

		посади державної служби на єдиному веб-порталі вакансій career.gov.ua 3) Забезпечено розроблення і подання Кабінетові Міністрів України проекту нормативно-правового акта щодо проведення тестування як етапу конкурсу на посади державної служби в міністерствах, центральних органах виконавчої влади на базі Центру оцінювання, створеного НАДС	
--	--	---	--

Міністр Кабінету Міністрів України

(посада особи, яка визначила завдання і ключові показники)

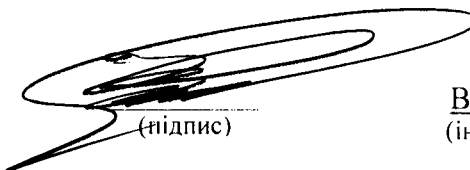


(підпис)

САШКО О. С.

(ініціали та прізвище)

Ознайомлення державного службовця



(підпис)

ВАЩЕНКО К. О.

(ініціали та прізвище)

**Міністру Кабінету Міністрів України
Дубілету Д.А.**

ЗВІТ

**про виконання завдань та досягнення ключових показників
результативності, ефективності та якості службової діяльності**

**Купрія Володимира Олександровича,
першого заступника Голови Національного агентства України з питань
державної служби**

**Завдання 1. Забезпечення формування дієвої системи професійного
навчання державних службовців та посадових осіб місцевого
самоврядування**

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 1.1.).

Підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект системи моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Ступінь досягнення КП 1.1: досягнуто частково (50%)

Пояснення: підготовлено першу редакцію проекту Положення про проведення моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

Проект потребує подальшого доопрацювання та узгодження із прийнятими нормативно-правовими актами НАДС, які регулюють окремі питання функціонування системи професійного навчання.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 1.2.).

Розроблено та подано на розгляд Голови НАДС положення про портал управління знаннями в сфері професійного навчання державних службовців.

Ступінь досягнення КП 1.2: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: проект положення про портал управління знаннями в сфері професійного навчання державних службовців розроблено. Проект наказу НАДС «Про затвердження Положення про вебпортал управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями» направлено на погодження із заінтересованими ЦОВВ (Мінцифра, Адміністрація Держспецзв'язку, МОН, Мінфін) для подальшого направлення в Міністерство юстиції для реєстрації.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 1.3.).

Розроблено та подано на розгляд Голови НАДС проекти чотирьох професійних стандартів.

Ступінь досягнення КП 1.3: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: розроблено професійні стандарти у сфері державної служби: «1229.1. Генеральний директор директорату (директор генерального департаменту)», «1229.1. Керівник експертної групи (у складі директорату, генерального департаменту)», «2419.3. Державний експерт (директорату, генерального департаменту)». Додатково подано заявку на реєстрацію професійного стандарту «1229.1; 1229.2; 1229.3. Керівник служби управління персоналом (центральні та місцеві органи державної влади)» (Посилання на реєстр заявок на розроблення професійних стандартів: <http://ipzn.org.ua/nashi-propozytsiyi/>).

Професійні стандарти у сфері державної служби «Генеральний директор директорату (директор генерального департаменту)», «Керівник експертної групи (у складі директорату, генерального департаменту)», «Державний експерт (директорату, генерального департаменту)» пройшли перевірку Науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення Мінсоцполітики і НАН України та в установленому порядку передані до Мінсоцполітики для подальшого затвердження.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 1.4.).

Забезпечено виконання не менш як 80 відсотків запланованих на звітний період заходів у рамках Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, проекти нормативно-правових актів подано на розгляд міністру.

Ступінь досягнення КП 1.4: досягнуто у значній мірі (90%).

Пояснення: забезпечено виконання 87 відсотків запланованих на звітний період заходів у рамках Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 342, а саме:

постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 р. № 789 і від 1 квітня 2013 р. № 255» (прийнято відповідну постанову Кабінету Міністрів України від 17 липня 2019 р. № 621) – удосконалення Порядку прийому Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування";

постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2004 р. № 1681» - подано на повторну правову експертизу до Міністерства юстиції;

розроблено методичні рекомендації щодо оцінювання результативності професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

розроблена методика визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (наказ НАДС від 15 жовтня 2019 р. № 188-19);

розроблено Порядок нарахування кредитів ЄКТС за результатами професійного навчання – проект направлено на погодження до заінтересованих ЦОВВ;

розроблено Положення про проведення моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування – перебуває на стадії погодження із заінтересованими сторонами;

У звітному періоді потребувало виконання 14 завдань плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання. У повному обсязі виконано 7 завдань плану заходів, 7 завдань плану заходів перебувають на різних стадіях виконання.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 1.5).

Підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект методики виявлення потреб у професійному навчанні державних службовців.

Ступінь досягнення КП 1.5: досягнуто у повній мірі (100%)

Пояснення: підготовлено у вересні 2019 р. проект методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

Зазначена Методика затверджена наказом НАДС від 15 жовтня 2019 р. № 188-19 та надіслана на державну реєстрацію до Мін'юсту (лист від 15 жовтня 2019 р. № 7234/08.02-19).

Завдання 2. Забезпечення реорганізації Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (далі –ВЦПК)

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 2.1.).

Підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект «дорожньої карти» реорганізації Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Ступінь досягнення КП 2.1: досягнуто у повній мірі (100%)

Пояснення: ВЦПК реорганізовано та створено Українську школу урядування, у складі якої – тренінговий центр, центр оцінювання кандидатів на посади державної служби та центр мовної підготовки.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 2.2.).

Розроблено стратегічний план діяльності реорганізованого ВЦПК на трирічний період.

Ступінь досягнення КП 2.2: досягнуто частково (50%)

Пояснення: проєкт стратегічного плану розроблено, проведено три стратегічних сесії, під час яких план обговорено і доопрацьовано за участі ключових стейкхолдерів. Ухвалення плану призупинено, оскільки скасовано конкурс на посаду директора УШУ та не сформовано наглядову раду, яка має затвердити стратегічний план.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 2.3.).

Розроблено програму підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», що розвитку у них компетентності «Лідерство».

Ступінь досягнення КП 2.3: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: розроблено тренінгову програму «Лідерство та технології управління персоналом» для підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», яка погоджена Головою НАДС 28 березня 2019 року та запроваджена в практику роботи Української школи урядування.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 2.4.).

Запроваджено щонайменше дві дистанційні (on-line) професійні програми підвищення кваліфікації державних службовців.

Ступінь досягнення КП 2.4: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: запроваджено он-лайн курси на платформі Prometheus «Взаємодія органів державної влади з громадськістю» на платформі MOODLE, що використовується Українською школою урядування, запроваджено дистанційний курс «Запобігання корупції», яка розроблена спільно з проєктом міжнародної технічної допомоги «Взаємодія».

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 2.5.).

Розроблено спільно з Французькою школою державного управління (ENA) програму підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»

Ступінь досягнення КП 2.5: досягнуто частково (50%)

Пояснення: здійснено візит експертів ENA до Української школи урядування, результатом якого є розроблення концепція програми підвищення

кваліфікації. Оскільки візит було здійснено в другій половині року, що пов'язано з можливостями ЕНА, остаточне розроблення змісту програми підвищення кваліфікації узгоджено партнерами лише на першу половину 2020 року. Між УШУ та ЕНА укладено відповідну угоду про співпрацю.

Завдання 3. Забезпечення відкритості та прозорості діяльності НАДС

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 3.1.).

Уведено в експлуатацію оновлений офіційний вебсайт НАДС.

Ступінь досягнення КП 3.1: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: уведено в експлуатацію оновлений офіційний вебсайт НАДС у січні 2019 р. Крім того, у вересні 2019 року введено в експлуатацію оновленого офіційного вебсайту НАДС, який розроблено відповідно до Вимог щодо створення (модернізації) офіційних веб-сайтів (веб-порталів) органів виконавчої влади, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 04 січня 2002 р. № 3 «Про Порядок оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність органів виконавчої влади» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12 червня 2019 р. № 493 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо функціонування офіційних веб-сайтів органів виконавчої влади»).

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 3.2.).

Підготовлено та оприлюднено публічний звіт про результати діяльності НАДС у 2018 році.

Ступінь досягнення КП 3.2: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: підготовлено та схвалено рішенням колегії НАДС від 21 лютого 2019 р. № 2019/1-1 звіт про підсумки діяльності НАДС у 2018 році. Звіт про підсумки діяльності НАДС у 2018 році оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС за посиланням:

<https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/PRO%20NADS/PLANI%20TA%20ZVITI/zvit-nads-2018-stisnuto.pdf>.

Завдання 4. Підвищення ефективності системи оцінювання результатів службової діяльності державних службовців відповідно до встановленого порядку

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 4.1.).

Підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 «Про затвердження Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців».

Ступінь досягнення КП 4.1: досягнуто у повній мірі (100%).

Пояснення: проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 «Про затвердження Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців» підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС у квітні 2019 року.

На засіданні Уряду 10 липня 2019 р. прийнято постанову Кабінету Міністрів України № 591 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2017 р. № 1047».

Ключовий показник результативності, ефективності та якості (КП 4.2.).

Підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС концепцію системи моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В» у НАДС.

Ступінь досягнення КП 4.2: досягнуто у повній мірі (80%).

У квітні-травні 2019 р. напрацьовано та підготовлено проєкт пропозицій щодо розроблення програмного модуля «Система моніторингу ключових показників ефективності державних службовців категорії «Б» та «В», які опубліковано в журналі «Держслужбовець» (випуск № 6, червень 2019).

У червні 2019 р. подано на розгляд Голові НАДС концепцію автоматизованої системи моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» та «В» в апараті НАДС, та підготовлено пропозиції щодо впровадження відповідної системи моніторингу. Наразі запроваджено з використанням WorkSection систему внутрішнього моніторингу виконання завдань стратегічного плану та ключових показників результативності державних службовців НАДС. Повноцінне використання системи очікується з січня 2020 року.

Інформація про виконання індивідуальної програми підвищення рівня професійної компетентності

Протягом січня-жовтня 2019 року підвищив кваліфікацію:

- за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Досвід державного управління та управління персоналом на державній службі в Сінгапурі» (1 кредит ЄКТС);
- за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Лідерство та технології управління персоналом» (1 кредит ЄКТС).

Самоосвіта протягом січня-жовтня 2019 року:

- участь у семінарі «Розвиток інституційної та кадрової спроможності системи надання адміністративних послуг» (0,25 кредиту ЄКТС), що проводився 17-18 квітня 2019 року, м. Київ);

- участь у конференції «Управління персоналом в публічному менеджменті» - Одеса. Рішельє. Форум (1 кредит ЄКТС), вересень 2019 року, м. Одеса)

Перший заступник Голови НАДС

30.10.2019



Володимир КУПРІЙ

Додаток 1
до Типового порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 14 березня 2018 р. № 185)

**ЗАВДАННЯ,
ключові показники результативності, ефективності
та якості службової діяльності державного службовця,
який займає посаду державної служби категорії “А”**

Прізвище, ім'я, по батькові Купрій Володимир Олександрович

Посада перший заступник голови НАДС

Завдання:

первинне переглянуто за результатами I кварталу II кварталу III кварталу

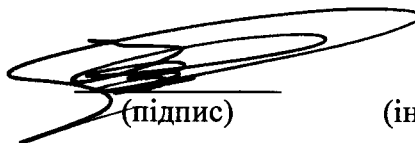
Порядковий номер	Найменування завдання	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Строк виконання
1.	Забезпечення формування дієвої системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект системи моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад 2) розроблено та подано на розгляд Голови НАДС положення про портал управління знаннями в сфері професійного навчання державних службовців 3) розроблено та подано на розгляд Голови НАДС проекти чотирьох професійних стандартів 4) забезпечено виконання	жовтень 2019 р.

		<p>не менш як 80 відсотків запланованих на звітній період заходів у рамках Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад проекти нормативно-правових актів подано на розгляд міністру</p> <p>5) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект методики виявлення потреб у професійному навчанні державних службовців</p>	
2.	<p>Забезпечення реорганізації Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (далі –ВЦПК)</p>	<p>1) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект «дорожньої карти» реорганізації Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p> <p>2) розроблено стратегічний план діяльності реорганізованого ВЦПК на трирічний період</p> <p>3) розроблено програму підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», що розвитку у них</p>	жовтень 2019 р.

		<p>компетентності «Лідерство»</p> <p>4) запроваджено щонайменше дві дистанційні (on-line) професійні програми підвищення кваліфікації державних службовців</p> <p>5) розроблено спільно з Французькою школою державного управління (ENA) програму підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»</p>	
3.	Забезпечення відкритості та прозорості діяльності НАДС	<p>1) уведено в експлуатацію оновлений офіційний веб-сайт НАДС</p> <p>2) підготовлено та оприлюднено публічний звіт про результати діяльності НАДС у 2018 році</p>	лютий 2019 р
4.	Підвищення ефективності системи оцінювання результатів службової діяльності державних службовців відповідно до встановленого порядку	<p>1) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 «Про затвердження Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців»</p> <p>2) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС концепцію системи</p>	квітень 2019 р.

		моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії «Б» і «В» у НАДС	
--	--	--	--

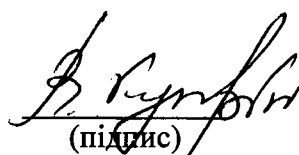
Голова НАДС
(посада особи, яка визначила завдання і ключові показники)



(підпис)

К.О. Ващенко
(ініціали та прізвище)

Ознайомлення державного службовця



(підпис)

В.О. Купрій
(ініціали та прізвище)

**ЗАВДАННЯ,
ключові показники результативності, ефективності
та якості службової діяльності державного службовця,
який займає посаду державної служби категорії "А"**

Прізвище, ім'я, по батькові Заболотний Андрій Володимирович

Посада заступник Голови НАДС

Завдання:

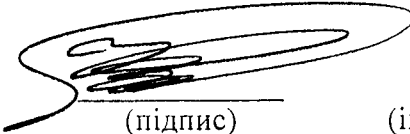
первинне переглянуто за результатами I кварталу II кварталу III кварталу

Порядковий номер	Найменування завдання	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Строк виконання
1.	Посилення спроможності НАДС щодо забезпечення формування та реалізації державної політики з питань оплати праці державних службовців.	1) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо внесення змін до нормативно-правових актів стосовно забезпечення НАДС формування та реалізації державної політики з питань оплати праці державних службовців; 2) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо оптимізації структури і штатної чисельності центрального апарату НАДС та його територіальних органів у зв'язку з необхідністю виконання згаданого завдання.	II квартал
2.	Забезпечення правового супроводу та контролю за реалізацією громадянами права на державну службу	1) організовано проведення тематичної інформаційної кампанії з питань реалізації громадянами права на державну службу, а також утвердження стандартів етичної поведінки на центральному та регіональному рівнях; 2) організовано проведення не менше трьох навчальних заходів з питань ефективної реалізації Закону України «Про державну службу» для працівників центральних органів виконавчої влади та не менше трьох виїзних семінарів-	протягом звітного періоду

		<p>нарад в місцевих органах виконавчої влади;</p> <p>3) забезпечено підготовку та публікацію на офіційному веб-сайті НАДС не менш як п'яти роз'яснень з питань правильного застосування законодавства про державну службу;</p> <p>4) організовано підготовку та подання пропозицій Голові НАДС з метою звернення до Верховного Суду про узагальнення судової практики у справах з питань реалізації громадянами права на державну службу.</p>	
3.	<p>Удосконалення нормативно-правового регулювання з питань прийняття та проходження державної служби</p>	<p>1) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. №246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби";</p> <p>2) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо внесення змін до нормативно-правових актів з питань контрольної діяльності у сфері державної служби;</p> <p>3) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо змін до наказу НАДС в частині осучаснення Особової картки державного службовця та Інструкції щодо її заповнення;</p> <p>4) розроблено та подано на розгляд Голови НАДС проект акта щодо затвердження Типової посадової інструкції державного службовця.</p>	<p>протягом звітного періоду</p>

4.	Посилення спроможності НАДС щодо забезпечення формування та ефективної реалізації державної політики з питань контролю за дотриманням законодавства про державну службу	<p>1) визначено та подано на затвердження Голові НАДС критерії оцінки якості роботи підрозділу з питань контрольної діяльності в центральному апараті НАДС, а також територіальних органів НАДС щодо підготовки документів у сфері контролю за реалізацією громадянами права на державну службу;</p> <p>2) забезпечено організацію роботи та підготовлено пропозиції Голові НАДС щодо перевірки юридичною службою правильного застосування законодавства під час підготовки документів з питань контрольної діяльності НАДС;</p> <p>3) підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо оптимізації організаційної структури, завдань і функцій підрозділу з питань контрольної діяльності в центральному апараті НАДС.</p>	протягом звітного періоду
----	---	--	---------------------------

Голова НАДС
(посада особи, яка визначила завдання і ключові показники)



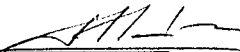
(підпис)

К.О. Ващенко
(ініціали та прізвище)

Визначено

29.12.2018

Ознайомлення державного службовця



(підпис)

А.В. Заболотний
(ініціали та прізвище)

Примітка.

У графі “Ключові показники результативності, ефективності та якості” зазначаються кількісні та/або якісні показники, яким повинен відповідати результат виконання завдання, визначені з урахуванням посадових обов’язків державного службовця, та за якими оцінюватимуться результати його службової діяльності (строк, кількість, відсоток, кількість допустимих відхилень, умови, що свідчать про якість, тощо).

ЗВІТ

про службову діяльність щодо виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості за 2019 рік заступником Голови НАДС Заболотним А.В.

Завдання 1. Посилення спроможності НАДС щодо забезпечення формування та реалізації державної політики з питань оплати праці державних службовців.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 1.1.

підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо внесення змін до нормативно-правових актів стосовно забезпечення НАДС формування та реалізації державної політики з питань оплати праці державних службовців.

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Пропозиції стосовно забезпечення НАДС формування та реалізації державної політики з питань оплати праці державних службовців подано на розгляд Голови НАДС у вигляді проєкту постанови КМУ «Про внесення змін до Положення про Національне агентство України з питань державної служби». Проєкт після узгодження із заінтересованими державними органами та соціальними партнерами подано на розгляд Уряду (вих. №3282/10-19 від 17 травня 2019 р.). Результатом стало прийняття згаданої постанови КМУ 05.07.2019 №518, зокрема передбачивши у Положенні повноваження НАДС щодо визначення схеми посадових окладів на посадах державної служби.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 1.2.

підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо оптимізації структури і штатної чисельності центрального апарату НАДС та його територіальних органів у зв'язку з необхідністю виконання згаданого завдання.

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Відповідні пропозиції щодо оптимізації структури і штатної чисельності центрального апарату НАДС та його територіальних органів подано на розгляд Голови НАДС у вигляді проєкту постанови КМУ «Про внесення змін у додатки 1 і 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 р. №85», який після супроводу в установленому порядку прийнято Урядом 12.06.2019 за №519. Таким чином чисельність центрального апарату фактично збільшено на 16 штатних одиниць (з урахуванням тимчасової чисельності), його територіальних органів – на 27. Виконання завдання надало можливість

посилити кадрову спроможність, зокрема утворити експертну групу з питань оплати праці у структурі центрального апарату, а також сектори у територіальних органах для реалізації політики.

Завдання 2. Забезпечення правового супроводу та контролю за реалізацією громадянами права на державну службу

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 2.1.

організовано проведення тематичної інформаційної кампанії з питань реалізації громадянами права на державну службу, а також утвердження стандартів етичної поведінки на центральному та регіональному рівнях;

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Впродовж травня-червня 2019 року забезпечено організацію Всеукраїнської інформаційної кампанії «Право на державну службу», в якій взяло участь 3827 громадян у 24 областях України. Заходи проведено у закладах вищої освіти, цільовою аудиторією стали студенти і випускники останніх курсів, які шукають роботу. Учасники отримали інформацію щодо працевлаштування на державну службу (відеоматеріали, презентації, буклети, форму для зворотнього зв'язку тощо). Проведення заходу було ініціативним завданням, яке реалізоване у взаємодії з територіальними підрозділами та підрозділами центрального апарату, підтримано відповідно до резолюції Першого віцепрем'єр-міністра України від 19.04.2019 №2538/20-19.

Організовано проведення територіальними органами НАДС тематичних заходів з питань утвердження стандартів етичної поведінки в державних органах (загальна кількість 142 заходи за 9 місяців поточного року).

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 2.2.

організовано проведення не менше трьох навчальних заходів з питань ефективної реалізації Закону України «Про державну службу» для працівників центральних органів виконавчої влади та не менше трьох виїзних семінарів-нарад в місцевих органах виконавчої влади.

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (200%).

Пояснення:

Організовано проведення одноденних тренінгів для членів дисциплінарних комісій міністерств 25 квітня, 23 травня та 20 червня 2019 року на базі Української школи урядування. Крім того 15 жовтня 2019 року на цій базі

забезпечено проведення навчання з державними службовцями 6-9 групи оплати праці з питань ефективної реалізації Закону України «Про державну службу» зі змінами (загальна кількість 80 осіб). Також впродовж року проведені навчальні заходи у низці державних органів, зокрема у Мін`юсті 19 лютого 2019 року для керівників юридичних служб усіх міністерств.

За 3 квартали 2019 року організовано та проведено для представників служб управління персоналом місцевих держадміністрацій та ТО ЦОВВ в регіонах 6 виїзних семінарів-нарад щодо забезпечення однакового і правильного застосування законодавства у сфері державної служби (два заходи у м. Полтава 14 червня 2019 року та по одному заходу в м. Черкаси 9 серпня 2019 року, м. Чернігів 16 серпня 2019 року, м. Рівне 10 вересня 2019 року, м. Ужгород 18 вересня 2019 року).

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 2.3.

забезпечено підготовку та публікацію на офіційному веб-сайті НАДС не менш як п'яти роз'яснень з питань правильного застосування законодавства про державну службу;

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (300%).

Пояснення:

У період з січня по жовтень 2019 року забезпечено підготовку і публікацію 15 роз'яснень (№65-№80).

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 2.4.

організовано підготовку та подання пропозицій Голові НАДС з метою звернення до Верховного Суду про узагальнення судової практики у справах з питань реалізації громадянами права на державну службу.

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Організовано підготовку узагальнення судової практики та підготовку звернення до ВС (лист НАДС від 29.10.2019 №7744/20-19).

Завдання 3. Удосконалення нормативно-правового регулювання з питань прийняття та проходження державної служби.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 3.1.

підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. №246

“Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби”

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Пропозиції подано на розгляд Голови НАДС у вигляді доповідної записки від 11.01.2019 №1-19/ДЗ та порівняльної таблиці до проєкту постанови КМУ «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби». Результатом стало прийняття згаданого проєкту акта Урядом від 05.06.2019 №462, зокрема передбачивши у Порядку повноваження НАДС щодо визначення його відповідальним за централізоване проведення автоматизованих етапів конкурсів, а також надання видів «Розумного пристосування» для осіб з інвалідністю.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 3.2.

підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо внесення змін до нормативно-правових актів з питань контрольної діяльності у сфері державної служби

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Підготовлено та подано на розгляд Голови проєкт наказу «Про затвердження змін до Порядку проведення НАДС та його територіальними органами перевірок стану дотримання державними органами Закону України «Про державну службу» та інших нормативно-правових актів у сфері державної служби», який прийнято 20.05.2019 за №90-19.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 3.3.

підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо змін до наказу НАДС в частині осучаснення Особової картки державного службовця та Інструкції щодо її заповнення

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Пропозиції подано у вигляді проєкту наказу НАДС «Про внесення змін до форми Особової картки державного службовця та Інструкції щодо її заповнення», що прийнятий 17.10.2019 за №191-19.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 3.4.

розроблено та подано на розгляд Голови НАДС проект акта щодо затвердження Типової посадової інструкції державного службовця.

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Проект наказу НАДС «Про затвердження Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій "Б" та "В"» підготовлено, подано на розгляд та прийнято 11.09.2019 за № 172-19, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 р. за № 1077/34048. У додатку до затвердженого цим наказом Порядку передбачено типову форму відповідної посадової інструкції.

Завдання 4. Посилення спроможності НАДС щодо забезпечення формування та ефективної реалізації державної політики з питань контролю за дотриманням законодавства про державну службу.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 4.1.

визначено та подано на затвердження Голові НАДС критерії оцінки якості роботи підрозділу з питань контрольної діяльності в центральному апараті НАДС, а також територіальних органів НАДС щодо підготовки документів у сфері контролю за реалізацією громадянами права на державну службу;

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Критерії, що включають своєчасність, повноту та грамотність під час опрацювання документів з питань контрольної діяльності, визначено та затверджено 30.10.2019.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 4.2.

забезпечено організацію роботи та підготовлено пропозиції Голові НАДС щодо перевірки юридичною службою правильного застосування законодавства під час підготовки документів з питань контрольної діяльності НАДС

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Забезпечено організацію роботи та взаємодії юридичної служби і підрозділу з питань контрольної діяльності НАДС під час підготовки проєктів вимог про

скасування рішень державних органів та їх посадових осіб з питань державної служби. З урахуванням внесених Голові НАДС пропозицій юридична служба НАДС забезпечила проведення перевірки на відповідність законодавству проєктів вимог та їх погодження в усіх випадках перед підписанням та направленням для виконання державним органам.

Ключовий показник результативності, ефективності та якості 4.3.

підготовлено та подано на розгляд Голови НАДС пропозиції щодо оптимізації організаційної структури, завдань і функцій підрозділу з питань контрольної діяльності в центральному апараті НАДС.

Ступінь досягнення: досягнуто повністю (100%).

Пояснення:

Пропозиції щодо оптимізації організаційної структури, завдань і функцій підрозділу з питань контрольної діяльності в центральному апараті НАДС надано Голові НАДС, за результатом прийнято наказ НАДС від 22.07.2019 №133-19 «Про упорядкування структури апарату НАДС», відповідно до якого у структурі підрозділу з питань контрольної діяльності передбачено перший-четвертий відділи контролю (з однотипними функціями щодо перевірок) та два відділи (з функціями аналізу, координації, супроводу та методології контрольної діяльності).

Враховуючи викладене, встановленні на звітний період 4 завдання та 13 ключових показників виконано у повному обсязі.

Додатково інформую, що індивідуальну програму підвищення кваліфікації виконано частково, зокрема у частині «Управління публічними фінансами» підвищення рівня професійної компетентності заплановано у рамках взаємодії з Програмою MATRA («Публічні фінанси») на наступний рік.

Також повідомляю про забезпечення дотримання правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

30.10.2019



А.В. Заболотний



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 11 грудня 2019 р. № 1269-р

Київ

Про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2019 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України

1. Відповідно до частини четвертої статті 44 Закону України “Про державну службу” затвердити висновки щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2019 році державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Кабінетом Міністрів України, згідно з додатками 1—4.

2. Секретаріату Кабінету Міністрів України, міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади забезпечити ознайомлення з цим розпорядженням Державного секретаря Кабінету Міністрів України та його заступників, державних секретарів міністерств, керівників центральних органів виконавчої влади та їх заступників, визначених у додатках 1—4, у порядку, встановленому Законом України “Про державну службу”.



Прем'єр-міністр України

О. ГОНЧАРУК

Додаток 1
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 11 грудня 2019 р. № 1269-р

ВИСНОВОК
щодо оцінювання результатів службової діяльності
державних секретарів у 2019 році

Прізвище, ім'я, по батькові державного службовця	Найменування посади	Оцінка
БОНДАРЕНКО Володимир Валерійович	Державний секретар Кабінету Міністрів України	відмінна
ГАЛУЩАК Андрій Едуардович	державний секретар Мінінфраструктури	відмінна
ДАРАГАН Людмила Віталіївна	державний секретар Мінветеранів	позитивна
ДУБЛЯН Олександр Володимирович	державний секретар Міноборони	позитивна
ЗАЯЦЬ Андрій Іванович	державний секретар МЗС	відмінна
КАРАНДЄЄВ Ростислав Володимирович	державний секретар Мінкультури	відмінна
ПОЛЯНСЬКИЙ Павло Броніславович	державний секретар МОН	відмінна
ТАХТАЙ Олексій Володимирович	державний секретар МВС	відмінна

Додаток 2
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 11 грудня 2019 р. № 1269-р

ВИСНОВОК
щодо оцінювання результатів службової діяльності
заступників Державного секретаря Кабінету
Міністрів України у 2019 році

Прізвище, ім'я, по батькові державного службовця	Оцінка
ДЕХТЯРЕНКО Сергій Стахович	відмінна
КОВТУН Тетяна Владиславівна	відмінна
ПОЛІЩУК Віктор Петрович	відмінна
УЛЮТІН Денис Валерійович	відмінна
ФЕДОРЧУК Володимир Ярославович	відмінна

Додаток 3
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 11 грудня 2019 р. № 1269-р

ВИСНОВОК
щодо оцінювання результатів службової діяльності
керівників центральних органів виконавчої влади у 2019 році

Прізвище, ім'я, по батькові державного службовця	Найменування посади	Оцінка
БІЛЬЧУК Олександр Васильович	Голова Державіаслужби	відмінна
ВЕРНЕР Ігор Євгенійович	Голова Держстату	відмінна
ВЕРЛАНОВ Сергій Олексійович	Голова ДПС	позитивна
ГУРАК Руслан Васильович	Голова Державної служби якості освіти	позитивна
КАПІНУС Євгеній Валерійович	Голова правління Пенсійного фонду України	позитивна
МАЛАШКІН Максим Анатолійович	Голова Держенергонагляду	відмінна
ПЛАЧКОВ Григорій Іванович	Голова Держатомрегулювання	позитивна
СОКОЛЮК Максим Юрійович	Голова ДМС	відмінна
ЧЕРКАСЬКИЙ Ігор Борисович	Голова Держфінмоніторингу	відмінна
ЯНЧУК Антон Володимирович	Голова АРМА	відмінна

Прізвище, ім'я, по батькові державного службовця	Найменування посади	Оцінка
КІСІЛЬ Іван Миколайович	перший заступник Голови Укрдержархіву	відмінна
КОВПАШКО Ірина Василівна	заступник Голови правління Пенсійного фонду України	позитивна
КОТОВ Павло Володимирович	перший заступник Голови Держрезерву	позитивна
КУПРІЙ Володимир Олександрович	перший заступник Голови НАДС	позитивна
КРАСНОЛУЦЬКИЙ Олександр Васильович	заступник Голови Держгеокадастру	відмінна
МАШКІН Владислав Геннадійович	заступник Голови правління Пенсійного фонду України	позитивна
МІРОШНІЧЕНКО Олег Миколайович	заступник Голови ДРС	відмінна
МІХЕЄВ Володимир Сергійович	заступник Голови ДКА	позитивна
НАУМЕНКО Наталія Миколаївна	перший заступник Голови ДМС	відмінна
СОЛЯНІК Юлія Валеріївна	заступник Голови Держаудитслужби	позитивна
ТИЛІЩАК Володимир Семенович	заступник Голови Українського інституту національної пам'яті	відмінна
ТРІПАЙЛО Руслана Федорівна	заступник Голови Держатомрегулювання	позитивна
ХОРЕВ Михайло Юрійович	перший заступник Голови Держводагентства	позитивна
ЦІЛИНА Владислав Володимирович	перший заступник Голови Держлікслужби	відмінна
ШЕВЧЕНКО Ольга Петрівна	заступник Голови Держпродспоживслужби	відмінна
ШКУРОПАТ Олександр Григорович	заступник Голови Держаудитслужби	позитивна
ШУМЕЛЮК Ігор Іванович	заступник Голови Держпраці	позитивна
ЯКИМЕНКО Олександр Васильович	перший заступник Голови Державної служби якості освіти	позитивна

Додаток 4
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 11 грудня 2019 р. № 1269-р

ВИСНОВОК
щодо оцінювання результатів службової діяльності
заступників керівників центральних органів
виконавчої влади у 2019 році

Прізвище, ім'я, по батькові державного службовця	Найменування посади	Оцінка
АНДРУЦАК Анна Анатоліївна	заступник Голови Держпродспоживслужби	позитивна
БАКАЛ Валерій Олексійович	заступник Голови Державного агентства з питань електронного урядування	позитивна
БОНДАР Алла Володимирівна	заступник Голови Державної служби якості освіти	відмінна
ВАШЕКА Галина Володимирівна	заступник Голови Держаудитслужби	позитивна
ГАЄВСЬКИЙ Ігор Миколайович	перший заступник Голови Держфінмоніторингу	відмінна
ГОЛУБ Олександр Юрійович	перший заступник Голови ДКА	позитивна
ГРУБІЯН Олександр Євгенович	заступник Голови Казначейства	відмінна
ДІДКІВСЬКИЙ В'ячеслав Миколайович	перший заступник Голови Укртрансбезпеки	позитивна
ДУДА Володимир Петрович	перший заступник Голови Казначейства	відмінна
ЖУК Ірина Миколаївна	заступник Голови Держстату	відмінна
ЗАБОЛОТНИЙ Андрій Володимирович	заступник Голови НАДС	позитивна
ЗАГОРОДНІЙ Володимир Петрович	перший заступник Голови ДРС	позитивна
ЗУБРІЙ Віталій Петрович	заступник Голови Держфінмоніторингу	відмінна
КАНЦУРАК Віктор Васильович	заступник Голови Держекоінспекції	позитивна