



ДЕРЖАВНА АУДИТОРСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ

04070, м. Київ, вул. П.Сагайдачного, 4, тел. 425-09-24, факс 425-35-58
E-mail: postmast@dkrs.gov.ua Код ЄДРПОУ № 40165856

08.05.2020 № 25-16/357-2020

На № _____ від _____

Олександрові Орлову

foi+request-67349-

95e04958@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту та надання публічної інформації

Державна аудиторська служба України в межах повноважень розглянула Ваш запит від 21 квітня 2020 року, надісланий листом Міністерства фінансів України від 04 травня 2020 року № 33030-10/492-ЗП/416 (надісланий Мінфіну листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2020 року № 14362/0/2-20), для надання інформації в частині вжиття заходів із запобігання і мінімізації негативних наслідків можливого масового вивільнення працівників та повідомляє.

1. Щодо встановлення угодами, укладеними на регіональному рівні, показників масового вивільнення працівників Держаудитслужби, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків

Галузевою угодою між Державною аудиторською службою України та Професійною спілкою працівників державних установ України на 2017–2021 роки, зареєстрованою Міністерством соціальної політики України 27 лютого 2017 року за № 17, не встановлені показники масового вивільнення працівників Держаудитслужби.

Підпунктом 2.2.2 пункту 2.2 зазначеної угоди передбачено, що сторони домовилися розробляти і запроваджувати заходи, спрямовані на запобігання масовим звільненням працівників з ініціативи роботодавця. У разі виникнення об'єктивних причин (ліквідація, реорганізація, скорочення чисельності або штату тощо), які зумовлюють масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця, здійснювати такий захід лише за умови попереднього (не пізніше ніж за три місяці) письмового повідомлення Профспілкового комітету Первинної профспілкової організації Державної аудиторської служби України або відповідного профспілкового комітету первинної профспілкової організації міжрегіонального територіального органу Держаудитслужби (далі – профспілкові комітети) про причини, обсяги і терміни звільнення працівників із зазначенням їх спеціальностей та кваліфікації, а також попередньої його згоди

на вивільнення працівників (крім випадку ліквідації), крім службових осіб центральних органів виконавчої влади, що реалізують державну політику у сфері державного фінансового контролю. Тримісячний період використовувати для проведення спільних консультацій щодо заходів, спрямованих на зменшення обсягів звільнення працівників та пом'якшення його соціальних наслідків.

2. Щодо встановлення колективним договором показників масового вивільнення працівників Держаудитслужби, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків.

Колективним договором між Державною аудиторською службою України та трудовим колективом працівників Державної аудиторської служби України на 2017–2021 роки не встановлені показники масового вивільнення працівників Держаудитслужби, заходи з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків.

3. Щодо погодження ліквідації територіальних органів Держаудитслужби стороною роботодавців та стороною профспілок

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання органів державного фінансового контролю» (щодо ліквідації територіальних органів Держаудитслужби) не надсилався на погодження уповноваженому представнику всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженому представнику всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців як такий, що не належить до проектів актів, зазначених в абзаці другому пункту 7 § 33 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 09 листопада 2011 року № 1156).

Відповідно до пункту 1 частини першої статті 22 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) розпорядник інформації має право відмовити в задоволенні запиту у випадку, коли він не володіє і не зобов'язаний відповідно до його компетенції, передбаченої законодавством, володіти інформацією, щодо якої зроблено запит.

Пунктом 4 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2013 року № 305, у разі масового вивільнення працівників з ініціативи роботодавця, передбаченого частиною першою статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», місцеві держадміністрації можуть утворювати комісії.

Держаудитслужба не володіє і не зобов'язана відповідно до своєї компетенції, передбаченої законодавством, володіти запитуваною Вами інформацією щодо прийняття рішення про створення комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників Держаудитслужби, складу комісії для вжиття зазначених заходів, узгодження адміністрацією разом з органами місцевого самоврядування комплексу заходів щодо забезпечення зайнятості працівників Держаудитслужби, які підлягають вивільненню, результатів роботи зазначеної комісії.

Відповідно до частин першої, третьої статті 23 Закону рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до керівника розпорядника, вищого органу або суду.

Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації до суду здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

Голова



Геннадій ПЛС