



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 18 грудня 2018 р. № 1030-р

Київ

Про затвердження типових завдань, ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2019 рік

Відповідно до пункту 15 Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 70, ст. 2124; 2018 р., № 26, ст. 937), затвердити типові завдання, ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2019 рік, що додаються.



Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядженням Кабінету Міністрів України
від 18 грудня 2018 р. № 1030-р

ТИПОВІ ЗАВДАННЯ,
ключові показники результативності, ефективності та якості
службової діяльності державних службовців, які займають посади
керівників центральних органів виконавчої влади, на 2019 рік

Найменування завдання	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Строк виконання
1. Організація ефективної роботи апарату центрального органу виконавчої влади	1) виконано не менш як 80 відсотків запланованих на звітний період кроків у рамках плану діяльності центрального органу виконавчої влади 2) проведено попереднє обстеження системи управління якістю центрального органу виконавчої влади, за результатами якого затверджено план дій з удосконалення системи управління якістю 3) забезпечено розвиток інформаційної інфраструктури та впровадження інформаційно-комунікаційних технологій, в тому числі: забезпечено інтеграцію державних електронних інформаційних ресурсів центрального органу виконавчої влади до інтегрованої системи електронної ідентифікації забезпечено реєстрацію відомчих електронних інформаційних ресурсів (державних електронних реєстрів, кадастрів, державних та інших обов'язкових класифікаторів, а також інформаційних систем, які забезпечують їх функціонування та використовують інформацію з них) в Національному реєстрі електронних інформаційних ресурсів	протягом звітного періоду

Найменування завдання	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Строк виконання
	<p>проведено обстеження ІТ-систем центрального органу виконавчої влади</p> <p>4) забезпечено інтеграцію державних електронних інформаційних ресурсів центрального органу виконавчої влади до системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта”</p> <p>5) завершено запровадження системи внутрішнього електронного документообігу центрального органу виконавчої влади та підключено її до системи електронної взаємодії органів виконавчої влади</p>	
<p>2. Забезпечення управління персоналом</p>	<p>1) проведено конкурси на зайняття посад державної служби з дотриманням вимог законодавства</p> <p>2) забезпечено узагальнення потреб професійного розвитку державних службовців відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності, складених за результатами оцінювання службової діяльності, та затверджено план професійного навчання державних службовців центрального органу виконавчої влади</p> <p>3) забезпечено підвищення рівня професійної компетентності не менш як 30 відсотків державних службовців центрального органу виконавчої влади відповідно до визначених потреб за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами тематичних постійно діючих семінарів, тематичних короткострокових семінарів, тренінгів</p>	<p>протягом звітного періоду</p>

Найменування завдання	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Строк виконання
-----------------------	--	-----------------

4) впроваджено систему моніторингу оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії "Б" і "В" у центральному органі виконавчої влади
