



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат шкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

В'язовченко Тарас,  
foi+request-65848-2534f061@  
dostup.pravda.com.ua

За результатами розгляду запиту на отримання публічної інформації, зареєстрованого у Міністерстві освіти і науки України 26.03.2020 за № ЗП-Т-363/0-20, щодо надання роз'яснення про право засновників державних та комунальних закладів загальної середньої освіти укладати з керівниками таких закладів, попередньо прийнятими на роботу за безстроковими трудовими договорами, строкові трудові договори без проведення конкурсу в межах компетенції повідомляємо.

Статтею 24 Закону України «Про освіту» встановлено, що засновник закладу освіти або уповноважена ним особа укладає строковий трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти, та розриває строковий трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти з підстав та у порядку, визначених законодавством та установчими документами закладу освіти.

Відповідно до статті 26 Закону України «Про освіту» керівник закладу освіти призначається засновником у порядку, визначеному законами та установчими документами.

Водночас привертаємо увагу, що підпунктом 1 пункту 3 розділу Х «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту» встановлено, що набрання чинності цим Законом є підставою для припинення безстрокового трудового договору з керівниками державних і комунальних закладів загальної середньої освіти згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

До 1 липня 2020 року засновники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти або уповноважені ними органи зобов'язані припинити безстрокові трудові договори з керівниками таких закладів та одночасно укласти з ними (за їх згодою) трудові договори строком на шість років (з керівниками, які отримують пенсію за віком, – на один рік) без проведення конкурсу. У разі їх незгоди з продовженням трудових відносин на умовах строкового трудового договору – звільнити їх згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України. Після завершення строку трудового договору такі особи мають право обиратися на посаду керівника того самого закладу освіти на ще один строк відповідно до статті 39 цього Закону.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№4/1371-20 від 31.03.2020

Т. в. о. генерального директора  
Т. Запорожець, 481 47 67



1098762559

Ганна КРАСНОСТУП