



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат дошкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

Людмила

foi+request-65431-ffa3863@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Людмиле!

На Ваш запит на публічну інформацію від 24.03.2020 (реєстраційний № ЗП-Л-360/0-20) стосовно відповіді на попередній запит на публічну інформацію від 23.03.2020 (реєстраційний № ЗП-Л-353/0-20) директорат дошкільної, позашкільної та інклюзивної освіти повідомляє, що Вам надано роз'яснення щодо заробітної плати кухарів у закладі дошкільної освіти у термін, передбачений законодавством (лист МОН від 25.03.2020 № 6/490-20 додається).

Додаток: на 2 арк.

З повагою
в. о. генерального директора

Віктор САЛЬКОВ

Нерянова С. І., 481-32-00

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№6/500-20 від 26.03.2020



9858211907



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат дошкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

Людмила

foi+request-65649-32a6d951@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Людмилло!

На Ваш запит щодо надання публічної інформації (вх. МОН від 23.03.2020 № ЗП-Л-353/0-20) стосовно заробітної плати кухарів у закладі дошкільної освіти, директорат дошкільної, позашкільної та інклюзивної освіти в межах компетенції повідомляє.

Згідно зі статтею 89 Бюджетного кодексу України видатки на дошкільну освіту, здійснюються з бюджетів міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад.

Відповідно до частини 2 статті 19 Закону України «Про дошкільну освіту» (далі-Закон), заклади дошкільної освіти перебувають у сфері управління місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, які забезпечують реалізацію державної політики у сфері дошкільної освіти на відповідній території та *забезпечують соціальний захист, охорону життя, здоров'я та захист прав учасників освітнього процесу та обслуговуючого персоналу в закладі дошкільної освіти.*

Режим роботи закладу дошкільної освіти незалежно від підпорядкування, типу і форми власності, тривалість перебування в ньому дітей встановлюються його засновником (засновниками) відповідно до законодавства України (частина четверта статті 11 Закону).

Згідно з пунктом 25 Положення про дошкільний навчальний заклад, що затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305, навчальний рік у дошкільному навчальному закладі починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року, а оздоровчий період – з 1 червня по 31 серпня.

Враховуючи зазначене вище, діти можуть відвідувати заклад дошкільної освіти на протязі всього календарного року.

Наказом МОН від 04.11.2010 № 1055, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23.11.2010 за № 1157/18452, затверджені Типові штатні нормативи для закладів дошкільної освіти.

Зазначеним наказом передбачено введення у штатні розписи закладу освіти посади кухара за умови, якщо харчування здійснюється безпосередньо закладом освіти (оплата відповідно до Бюджетного кодексу - за рахунок коштів

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№6/490-20 від 25.03.2020



7408262119

місцевих бюджетів). За рахунок спеціального фонду у разі виробничої необхідності закладом освіти можуть бути введені додаткові посади, які не передбачені Типовими штатними нормативами.

У статті 34 Кодексу законів про працю надано визначення терміну «простій», а також визначено механізм тимчасового переведення працівників на іншу роботу у разі простою.

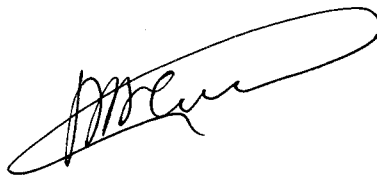
Порядок оплати часу простою визначений статтею 113 КзпП:

- час оплати простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу);
- час простою з вини працівника не оплачується.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Відповідно до пункту шостого Інструкції, відповідальність за своєчасне і правильне встановлення працівникам ставок заробітної плати, посадових окладів, обчислення заробітної плати покладається на керівників та головних бухгалтерів (бухгалтерів) установ і закладів освіти, керівників відповідних органів управління освітою.

З повагою
в. о. генерального директора



Віктор САЛЬКОВ