



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

На № б/н від 13.02.2020.

Сергій Грабовий
foi+request-63011-
f980a2fe@dostup.pravda.com.ua

Департамент з фінансово-економічних питань, бухгалтерського обліку та фінансової звітності Міністерства охорони здоров'я України розглянув інформаційний запит щодо деяких питань оплати праці працівників комунальних некомерційних підприємств і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

З керівником підприємства укладається договір (контракт), в якому визначаються строк найму, права, обов'язки і відповідальність керівника, умови його матеріального забезпечення, умови звільнення його з посади, інші умови найму за погодженням сторін.

Умови оплати праці працівників підприємств (у тому числі комунальних) здійснюються на договірній основі, що передбачено статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15, 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди», положеннями Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, відповідними галузевими угодами.

На всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціально-економічні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства (частина сім статті 65 Господарського кодексу України).

Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.).

Заклади охорони здоров'я у формі комунальних некомерційних підприємств можуть саме у колективному договорі за участі власника або уповноваженого ним органу і трудового колективу або уповноваженого ним органу визначати яка частина (відсоток або коефіцієнт) від капітаційної ставки/ ставки на пролікований випадок/ставки на медичну послугу/ставки за

Міністерство охорони здоров'я України

10-15/17/519/ЗПІ-20/501 від 21.02.2020



результатами виконання договорів про медичне обслуговування населення (з урахуванням суми фактично понесених підприємством витрат на послугу) отриманих від Національної служби здоров'я України буде відраховуватися для оплати праці працівників закладу, які приймають участь у наданні конкретної послуги.

Відповідно до частини першої статті 8 Закону України «Про оплату праці» держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету.

Цей лист не містить норм права і має інформаційний характер.

Директор Департаменту

Любов ВЕРЕТА



Міністерство охорони здоров'я України
10-15/17519/ЗПІ-20/501 від 21.02.2020
Верета Любов Володимирівна

Держстазова 253-74-40