



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат інклюзивної та позашкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

Олена

foi+request-62687-

1bc65317@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Олено!

Директорат інклюзивної та позашкільної освіти в межах компетенції розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації від 10.02.2020 № ЗП-О-174/0-20 щодо виконання директором інклюзивно-ресурсного центру (далі – ІРЦ) обов'язків практичного психолога і в межах компетенції інформує.

Щодо роботи за суміщенням, то частина перша статті 105 Кодексу законів про працю України передбачає суміщення професій (посад), тобто можливість виконання працівником на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншої професією (посадою) або обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи.

При цьому, суміщення професій (посад) допускається за згодою працівника протягом встановленої законодавством тривалості робочого дня, якщо це економічно вигідно і не призводить до погіршення якості виконуваних робіт.

Отже, суміщення професій (посад) допускається в тих випадках, коли працівник за своєю кваліфікацією може забезпечити якісне виконання як основної, так і суміщеної (додаткової) роботи.

Умови роботи за суміщенням регламентовано постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за суміщенням працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за суміщенням працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – наказ № 43).

Відповідно до пункту 1 Положення про умови роботи за суміщенням працівників державних підприємств, установ і організацій (наказ № 43) суміщенням вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації.

При цьому тривалість роботи за суміщенням не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість



6045757790

Віг 12.02.2020
№ 6/199-20

роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 4 зазначеного Положення (наказ № 43) керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).

Виходячи з зазначеного вище, директор ІРЦ має право працювати за сумісництвом практичним психологом, але поза межами свого основного робочого часу.

З повагою

генеральний директор директорату



Валентина ХІВРИЧ

М. Болкун, 481 47 64