



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ  
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Михальчук А.**

foi + request-61981-c9bd12bd@dostup.  
pravda.com.ua

*Про надання роз'яснення*

**Шановний пане Андрію!**

Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 30.01.2020, що надійшов з Міністерства юстиції України, і в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до частини другої статті 21 Кодексу законів про працю України працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. Ця норма закону дозволяє працівникам, крім основного трудового договору, укладати трудові договори про роботу за сумісництвом.

Порядок роботи сумісників та оплата їх праці регламентується постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 „Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ організацій” (зі змінами) та Положенням про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій, затвердженим наказом Мінпраці, Мін'юсту і Мінфіну від 28.06.1993 № 43.

Зазначеними нормативно-правовими актами передбачено, що при роботі за сумісництвом з працівником укладається трудовий договір. Стороною трудового договору про роботу за сумісництвом на стороні власника (підприємства, установи, організації) може бути як інший власник (підприємство, установа, організація), так і той же власник (підприємство, установа, організація), з яким працівник уклав трудовий договір про основну роботу.



Сумісництво визначається як виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж чи на іншому підприємстві, в установі, організації.

Тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не має перевищувати половини місячної норми робочого часу (для педагогічних працівників – педагогічного навантаження в розмірі на 0,5 ставки).

Варто зазначити, що положення Постанови та Положення поширюються на працівників державних підприємств, установ та організацій. Водночас відповідно до статті 8 Закону України „Про оплату праці” умови оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України. Такі умови визначено постановою Кабінету Міністрів України від 13.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

З огляду на викладене, на нашу думку, рішення щодо організації праці на умовах роботи за сумісництвом в комунальній установі мають ухвалюватися, виходячи з конкретних умов її діяльності, в тому числі джерел фінансування, установлених відповідно до законодавства.

Принагідно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації” Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

**З повагою**

**Заступник Міністра розвитку  
економіки, торгівлі та сільського  
господарства України**

**Юлія СВИРИДЕНКО**