



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Альона  
foi+request-60789-3b93023e@  
dostup.pravda.com.ua

Щодо встановлення доплати за роботу  
в інклюзивній групі помічнику вихователя

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 08.01.2020 щодо встановлення доплати за роботу в інклюзивній групі помічнику вихователя закладу дошкільної освіти, доплати до мінімальної заробітної плати та повідомляємо.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72) педагогічним працівникам і помічникам вихователів в інклюзивних класах (групах) усіх закладів освіти передбачено встановлення доплати в граничному розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

До 1 січня 2017 року розмір першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери дорівнював розміру мінімальної заробітної плати.

Відповідно до змін, внесених Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» до законодавства України, постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 було встановлено, що з 1 січня 2017 року посадовий оклад (тарифна ставка) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки визначається не у розмірі мінімальної заробітної плати, а у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Також зазначеним Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII були внесені зміни до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», відповідно до яких при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-220 від 14.01.2020



9623134837

доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Всі інші складові заробітної плати враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру.

Оскільки, відповідно до статті 3<sup>1</sup> Закону України «Про оплату праці» розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, працівникам, у яких розмір заробітної плати менше, ніж мінімальна заробітна плата, щомісяця встановлюється доплата до мінімальної заробітної плати.

При цьому слід зазначити, що заробітна плата працівника включає у себе не тільки посадовий оклад, а інші виплати (підвищення посадового окладу, надбавки і доплати).

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО