



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

03.01.2020 № 4/0/205-20
На № _____ від _____

Петро

До вх. № П-1686/0/6-19 від 27.12.2019

foi+request-60326-
11892a84@dostup.prawda.com.ua

Шановний пане Петре!

Директорат норм та стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики розглянув Ваш черговий запит на отримання публічної інформації щодо деяких питань оплати праці та в межах компетенції повідомляє.

Гарантією для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, є вимоги статті 122 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), якою передбачено, що при направленні працівників для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва, за ними зберігається місце роботи (посада) і провадяться виплати, передбачені законодавством.

На виконання вимог статті 122 КЗпП Урядом було прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 28.06.1997 № 695 „Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва” (далі – Постанова № 695).

Пунктом 1 Постанови № 695 для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки і навчання інших професій з відривом від виробництва (далі – навчання), зокрема, передбачено, що виплата добових за кожний день перебування в дорозі у розмірі, встановленому законодавством для службових відряджень. Іногороднім працівникам протягом першого місяця навчання добові виплачуються в розмірі, встановленому законодавством для службових відряджень, а в наступні місяці, до закінчення терміну навчання, тим, хто одержує заробітну плату у розмірі менше 6 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, виплачується стипендія в розмірі 20 відсотків добових.

Іншого нормативно-правовими актами з порушеного у Вашому зверненні питання не передбачено.



Згідно з абзацом другим пункту 1 розділу II Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої наказом Міністерства фінансів України 13.03.1998 № 59 (зі змінами) строк відрядження визначається керівником або його заступником (строк відрядження державного службовця визначається керівником державної служби) але не може перевищувати 30 календарних днів, за винятком випадків, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 02.02.2011 № 98 „Про суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів”.

Виходячи з викладеного, у разі, якщо працівник направляється на навчання терміном більш одного місяця, та його заробітна плата в наступні місяці, до закінчення терміну навчання, перевищує шість неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (на цей час сума дорівнює 102 грн) стипендія в розмірі 20 відсотків добових відповідно до вимог постанови № 695 не виплачується.

Також зауважуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації” Ваше звернення не належить до запиту на отримання публічної інформації.

При цьому зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони мають інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не встановлюють нових правових норм.

З повагою

генеральний директор Директорату



Ю. Кузовой

