



МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

19.12.2019 № 175/0/205-19  
На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Петро

До вх. № 1617/0/6-19 від 13.12.2019

foi+request-59804-  
ca017fle@dostup.pravda.com.ua

**Шановний пане Петре!**

Директорат норм та стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації щодо деяких питань оплати праці працівників бюро судово-медичної експертизи.

Відповідно до статті 18 Закону України „Про судову експертизу” (далі – Закон) заробітна плата працівників державних спеціалізованих установ (невійськовослужбовців і тих, які не мають звань рядового і начальницького складу), які мають кваліфікацію судового експерта, складається з посадового окладу, надбавок, доплат до нього, премій та інших виплат, розмір і порядок встановлення яких визначаються Кабінетом Міністрів України.

Питання матеріального забезпечення (умов оплати праці) працівників державних спеціалізованих установ врегульовано постановою Кабінету Міністрів України від 30.03.2011 № 314 „Про умови оплати праці працівників державних спеціалізованих установ судових експертиз” (зі змінами) (далі – постанова № 314).

Пунктом 3 постанови № 314 передбачено, що посадові оклади судовим експертам бюро судово-медичної експертизи підвищуються на 25 відсотків у зв'язку з особливими умовами праці.

Згідно з частиною другою статті 10 Закону судовими експертами державних спеціалізованих установ можуть бути фахівці, які мають відповідну вищу освіту, освітньо-кваліфікаційний рівень не нижче спеціаліста, пройшли відповідну підготовку та отримали кваліфікацію судового експерта з певної спеціальності.

Виходячи з викладеного, посадові оклади начальника обласного бюро судово-медичної експертизи, заступника начальника по експертній роботі та заступника начальника по організаційно-методичній роботі можуть бути



підвищені відповідно до пункту 3 постанови № 314 на 25 відсотків у зв'язку з особливими умовами праці за умови відповідності вказаних посад вимогам частини другої статті 10 Закону.

Принадно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації” Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно інформуємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони мають інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

**З повагою**

**генеральний директор Директорату**



**Ю. Кузовой**

