



**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ**  
(МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 353-61-91, e-mail: moz@moz.gov.ua,  
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

від \_\_\_\_\_

**Корніда Є.В.**

[foi-request-52213-70688688@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi-request-52213-70688688@dostup.pravda.com.ua)

Про розгляд запиту

Міністерством охорони здоров'я України отримано Ваш запит щодо доступу до публічної інформації та розглянуто в межах повноважень, визначених Положенням про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 267.

Згідно із частиною першою статті 64 Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про вищу освіту" (далі – Закон), *випускники* вищих навчальних закладів, починаючи з 2017 року, вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених цим Законом.

За загально визнаним принципом права законів та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі. Цей принцип закріплений у частині першій статті 58 Конституції України, за якою дія нормативно-правового акта в часі треба розуміти так, що вона починається з моменту набрання цим актом чинності і припиняється з втратою ним чинності, тобто до події, факту застосовується той закон або інший нормативно-правовий акт, шід час дії якого вони настали або мали місце (рішення Конституційного Суду України у справі № 1-7/99 від 09 лютого 1999 року).

Відповідно до Цивільного кодексу України (далі – ЦКУ), договором є домовленість двох або більше сторін, спрямована на встановлення, зміну або припинення цивільних прав та обов'язків (частина перша статті 626 ЦКУ).

Стаття 629 ЦКУ встановлює, що договір є обов'язковим для виконання сторонами.

Договір є укладенням, якщо сторони в належній формі досягли згоди з усіх істотних умов договору (частина перша статті 638 ЦКУ).

Згідно частини першої статті 651 ЦКУ, зміна або розірвання договору допускається лише за угодою сторін, якщо інше не встановлено договором або законом. Підстави виникнення цивільних прав та обов'язків перелічені в статті 11 ЦКУ, серед яких, зокрема зазначено, що такою підставою є договори чи інші правочини.

Статтею 509 ЦКУ дано визначення поняття "зобов'язання". Так, зобов'язанням є правовідношення, в якому одна сторона (боржник) зобов'язана





вчинити на користь другої сторони (кредитор) певну дію або утриматися від певної дії, а кредитор має право вимагати від боржника виконання обов'язку.

Частиною першою статті 598 ЦКУ встановлено, що зобов'язання припиняється частково або у повному обсязі на підставах, встановлених договором або законом.

Водночас при внесенні змін до Закону не було передбачено особливих умов його застосування до осіб, які підписали договори до набрання ним чинності.

Укладання угоди між випускником та вищим навчальним закладом передбачено Указом Президента України від 23.01.1996 року № 77 "Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів" та пунктом 5 Порядку працевлаштування випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, затвердженого наказом МОЗ України від 25 грудня 1997 року № 367, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 15 квітня 1998 року за № 246/2686 (далі – Порядок).

Підстави для розірвання угоди з боку випускника перелічені у пункті 9 Порядку.

Отже, вважаємо, що за умови підписання випускником угоди з керівництвом закладу вищої освіти і роботодавцем (організацією, підприємством, установою державної чи приватної форми власності), випускник зобов'язаний відпрацювати за направленням не менш ніж три роки після закінчення навчання в інтернатурі, в іншому випадку він несе відповідальність відповідно до умов угоди.

Додатково інформуємо, що МОЗ України зможе розглянути питання зміни Вам місця призначення на роботу або розірвання трудової угоди за умови представлення до МОЗ України клопотань державних замовників та належним чином завірених копій диплома про вищу освіту, направлення на роботу, трудової книжки.

Пригаділю зазначаємо, що листи Міністерства охорони здоров'я України не є нормативно-правовими актами, носять лише роз'яснювальний, інформаційний та рекомендаційний характер і не містять нових правових норм, які зачіпають права, свободи та законні інтереси громадян.

Заступник Міністра

Олександр ЛІНЧЕВСЬКИЙ

