

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

08.07.2019 № 3102/Ч.З/Ч.І-ДБ-19 На № _____ від _____

Крістіна
foi+request-51239-
8cdbb6c5@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд звернення

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці (далі – Держпраці) розглянув в межах компетенції Ваше звернення від 03.07.2019, надіслане через сайт «Доступ до Правди», щодо можливого порушення законодавства про працю посадовими особами Малого приватного підприємства «Діліжанс» та повідомляє.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Повноваження Держпраці визначені Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, зі змінами та доповненнями (далі – Положення).

Відповідно до пункту 1 Положення Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Заходи державного контролю за додержанням законодавства про працю здійснювались у відповідності до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, який був затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 (далі – Постанова № 295), у формі проведення інспекційних відвідувань.

Однією з підстав проведення інспекційних відвідувань було рішення керівника органу контролю про проведення інспекційних відвідувань з питань виявлення неоформлених трудових відносин, прийнятим за результатами аналізу інформації, отриманої із засобів масової інформації, інших джерел, доступ до яких не обмежений законодавством, та джерел, зазначених у підпунктах 1, 2, 4-7 цього пункту.

Проте, постановою Шостого апеляційного адміністративного суду м. Києва від 14.05.2019 по справі 826/8917/17 Постанову № 295 визнано нечинною.

Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877) визначені правові та організаційні засади, основні принципи і порядок здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, повноваження органів державного нагляду (контролю), їх посадових осіб і права, обов'язки та відповідальність суб'єктів господарювання під час здійснення державного нагляду (контролю).

Згідно з вимогами частини четвертої статті 2 Закону № 877 заходи контролю здійснюються органами державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами.

~~Згідно статті 1 Закону України «Про звернення громадян», громадяни України мають право звернутися до органів державної влади, місцевого самоврядування, об'єднань громадян, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, засобів масової інформації, посадових осіб відповідно до їх функціональних обов'язків із зауваженнями, скаргами та пропозиціями, що стосуються їх статутної діяльності, заявою або клопотанням щодо реалізації своїх соціально-економічних, політичних та особистих прав і законних інтересів та скаргою про їх порушення.~~

~~Частиною першою статті 15 Закону України «Про звернення громадян» визначено, що органи державної влади, місцевого самоврядування та їх посадові особи, керівники та посадові особи підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, об'єднань громадян, до повноважень яких належить розгляд заяв (клопотань), зобов'язані об'єктивно і вчасно розглядати їх, перевіряти викладені в них факти, приймати рішення відповідно до чинного законодавства і забезпечувати їх виконання, повідомляти громадян про наслідки розгляду заяв (клопотань).~~

~~Оскільки, у Вашому зверненні не наведено у чому саме вбачається порушення законодавства про працю стосовно Вас, підстави для здійснення заходу державного контролю відсутні.~~

~~Разом з тим, повідомляємо, що у разі надходження до Держпраці чи її територіального органу звернень працівників Малого приватного підприємства «Діліжанс», стосовно яких порушено законодавство про працю, будуть вжиті заходи реагування в межах повноважень.~~

Заступник директора


Володимир ГОНЧАРУК