



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат інклюзивної та позашкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

Наталія
foi+request-49191-
c527943b@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Наталіє!

Директорат інклюзивної та позашкільної освіти на Ваш запит на отримання публічної інформації від 23.05.2019 (вх. № ЗП-Н-502/0-19 від 23.05.2019) щодо організації інклюзивного навчання та укладання контракту з директором інклюзивно-ресурсного центру в межах компетенції інформує.

1. Витяги із протоколу засідання психолого-медико-педагогічної консультації (далі – ПМПК) видані до 14.12.2018, до моменту втрати чинності наказу Міністерства освіти і науки України, Академії педагогічних наук України від 07 липня 2004 року № 569/38 «Про затвердження Положення про центральну та республіканську (Автономна Республіка Крим), обласні Київську та Севастопольську міські районні (міські) психолого-медико-педагогічні консультації», є чинними. У діючих нормативно-правових актах не визначено термін дії витягів, якщо в них не зазначено термін повторного звернення для консультування. Нагадаємо, що Положення про ПМПК скасовано спільним наказом МОН та НАПН від 06.09.2012 № 974/36 о. д., зареєстрованим в Мін'юсті 13.11.2018 за № 1289/32741.

Однак, необхідно враховувати, що з моменту останнього засідання ПМПК може змінитися стан здоров'я дитини та її успіхи у навчанні.

Проведення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дитини дозволить фахівцям інклюзивно-ресурсного центру визначити актуальні освітні потреби дитини та надати рекомендацій для організації її навчання у закладі освіти.

2. Відповідно до пункту 41 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545, директор центру призначається на посаду строком на три роки на конкурсній основі та звільняється з посади засновником за погодженням з відповідним структурним підрозділом з питань діяльності інклюзивно-ресурсних центрів органів управління освітою.

Згідно з статтею 21 Кодексу законів про працю України при прийнятті на роботу між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою укладається трудовий

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№6/298-19 від 24.07.2019



0350952403

договір. Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.

З повагою

генеральний директор директорату



Валентина ХІВРИЧ