



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

13.05. 2019 № 10/0/192-19

На _____ від _____

Петро

Про надання роз'яснення

електронна адреса:
foi+request-48558-
c059a735@dostup.pravda.com.ua

У Директораті розвитку ринку праці та зайнятості розглянуто Ваші звернення від 19.04.2019 та 02.05.2019 і повідомляється.

Відповідно до Закону України „Про доступ до публічної інформації” публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Ваші запити на отримання публічної інформації від 19.04.2019 та 02.05.2019, є фактично зверненнями, які розглядаються в порядку та у строки визначені Законом України „Про звернення громадян” (далі – Закон України).

Усі назви посад (професій), які містяться у Національному класифікаторі України ДК 003:2010 „Класифікатор професій”, затвердженому наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327 (зі змінами) (далі – Класифікатор професій), систематизовані за кодами та згруповані в професійні групи залежно від характеру та складності виконуваних робіт, кваліфікації (рівня освіти, спеціалізації) та відповідальності.

Так у Класифікаторі професій передбачено класифікаційне угруповання (клас) 213 „Професіонали в галузі обчислень (комп'ютеризації)” розділу „Професіонали”, до якого вміщено назви посад „Інженер-програміст” (код 2132.2, професійне угруповання „Розробники комп'ютерних програм”) та „Адміністратор бази даних” (код 2131.2, професійне угруповання „Розробники обчислювальних систем”).



Для назв посад розділу „Професіонали” визначено вимоги вищої освіти з освітньо-кваліфікаційним рівнем „магістр”, „спеціаліст” та чотирирівневе кваліфікаційне категорювання. Для професіоналів, зайнятих на складних і відповідальних роботах (інженер-конструктор, інженер-електронік тощо), запроваджено п’ятирівневе кваліфікаційне категорювання.

Тобто, якщо назви посад віднесено до класифікаційного розділу „Професіонали” Класифікатора професій (код починається цифрою „2”), то від працівників за цими посадами вимагається кваліфікація за дипломом про вищу освіту, що відповідає рівню магістра (спеціаліста).

Зазвичай базові кваліфікаційні вимоги до посад (професій) визначаються розділом „Кваліфікаційні вимоги” кваліфікаційної характеристики певної посади за умови її наявності. У разі відсутності кваліфікаційної характеристики загальні вимоги визначаються відповідно до коду посади (професії).

Розділом 5 Методичних рекомендацій щодо формування кваліфікаційних характеристик професій працівників, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 16.12.2011 № 547/1438, передбачено рекомендації щодо типових кваліфікаційних вимог кваліфікаційних характеристик професій працівників.

Кваліфікаційні вимоги та категорії до посади „Інженер-програміст”, передбачено відповідною кваліфікаційною характеристикою, яка міститься у Випуску 1 „Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності” (розділ „Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців”), затвердженому наказом Мінпраці від 29.12.2004 № 336 (далі – Випуск 1).

Ураховуючи те, що назви посад „Інженер-програміст” та „Адміністратор бази даних” належать до розділу „Професіонали” та до одного класифікаційного угруповання, базові кваліфікаційні вимоги у них будуть однаковими.

Відповідно до Загальних положень Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, які містяться у Випуску 1, роботодавцю надається право при розробленні посадової інструкції визначати відповідний напрям освіти за посадою з урахуванням виконуваних робіт (функцій, прав та обов’язків відповідно до положень структурних підрозділів), але при цьому роботодавець не може змінювати загальні вимоги до рівня освіти.

Таким чином, на нашу думку, при відсутності кваліфікаційної характеристики певної посади на підприємстві, в установі, організації можуть бути встановлені кваліфікаційні категорії з урахуванням вищезазначених підходів, що має регламентуватися положенням, яке приймається у закладі як додаток до колективного договору чи затверджується керівником, за погодженням з профспілковим органом або іншими уповноваженими на представництво трудовим колективом органами.

Відповідно до статті 8 Закону України „Про оплату праці” умови оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Оплата праці працівників вищих навчальних закладів та їх структурних підрозділів незалежно від відомчого підпорядкування здійснюється відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 „Про

впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” (далі – наказ № 557), розробленого на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами), та Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів, затвердженої наказом Міносвіти від 02.04.1993 № 90.

Згідно із Схемою тарифних розрядів посад керівників інших структурних підрозділів, фахівців і технічних службовців навчальних закладів і установ освіти та наукових установ, затвердженою додатком 11 до наказу № 557, посади „Інженер-програміст” та „Адміністратор бази даних” віднесено до позиції посад фахівців, для яких визначено 7-10 тарифні розряди залежно від кваліфікаційної категорії.

Звертаємо увагу на те, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають лише роз'яснювальний, інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

**Генеральний директор
Директорату розвитку ринку
праці та зайнятості**



О. Савенко

