



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат інклюзивної та позашкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

№ 24.3.1-16

«22» березня 2019 р.

Марина
foi+request-47351-
722c3a59@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Марино!

Директорат інклюзивної та позашкільної освіти в межах компетенції розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації від 18.03.2019 № ЗПІ-М-284/0 щодо виконання директором інклюзивно-ресурсного центру (далі – ІРЦ) обов'язків вчителя-дефектолога та щодо тарифного розряду педагогічного працівника ІРЦ і в межах компетенції інформує.

Щодо роботи за суміщенням, то частина перша статті 105 Кодексу законів про працю України передбачає суміщення професій (посад), тобто можливість виконання працівником на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншої професією (посадою) або обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи.

При цьому, суміщення професій (посад) допускається за згодою працівника протягом встановленої законодавством тривалості робочого дня, якщо це економічно вигідно і не призводить до погіршення якості виконуваних робіт.

Отже, суміщення професій (посад) допускається в тих випадках, коли працівник за своєю кваліфікацією може забезпечити якісне виконання як основної, так і суміщеної (додаткової) роботи.

Умови роботи за сумісництвом регламентовано постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – наказ № 43).

Відповідно до пункту 1 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій (наказ № 43)

сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації.

При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 4 зазначеного Положення (наказ № 43) керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).

Тобто, директор ІРЦ має право працювати за сумісництвом вчителем-дефектологом, але поза межами свого основного робочого часу.

Щодо дозволу директорам закладів загальної середньої освіти вести викладацьку роботу у цьому ж закладі, то вони мають на це право відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти від 15.04.93 № 102. Цей пункт Інструкції не поширюється на працівників ІРЦ.

За суміщення професій (посад) наказом Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» передбачено встановлення доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначений вид доплат не встановлюються керівникам навчальних закладів, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів навчальних закладів, їх заступникам.

Щодо тарифного розряду педагогічного працівника ІРЦ інформуємо, що у додатку 6 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» визначені тарифні розряди, за якими здійснюється оплата праці педагогічних працівників закладів і установ освіти, в тому числі ІРЦ.

Тарифні розряди педагогічним працівникам встановлюються в залежності від кваліфікаційної категорії. Оплата праці педагогічним працівникам без категорії здійснюється за 10-11 тарифними розрядами, другої категорії – 12 тарифним розрядом, першої категорії – 13 тарифним розрядом, вищої категорії – 14 тарифним розрядом.

Відповідно до пункту 3.27 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (далі – Типове положення), за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного навчального закладу до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації. Норма, встановлена пунктом 3.27 Типового положення, щодо збереження кваліфікаційної категорії при переході працівника з однієї

педагогічної посади на іншу застосовується лише за наявності у працівника відповідної педагогічної освіти, яка дає йому право на зайняття цієї посади.

При цьому, слід зазначити, що згідно із додатком 4 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 оплата праці консультанта психолого-медико-педагогічної консультації здійснюється за 14 тарифним розрядом. Зазначена посада не передбачає присвоєння кваліфікаційних категорій, і оплата праці на цій посаді не залежить від кваліфікаційної категорії працівника.

З повагою

генеральний директор директорату



Валентина ХІВРИЧ

Болкун М. О. 481-47-64