



ТЕРНОПІЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

« 06 03 2019 » р.
№ 2074/05-8

Синовець Олег

На запит з приводу структури доходів міського голови м.Тернополя Надала С.В. за 2018р. повідомляємо наступне.

Умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування передбачені постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (далі – Постанова № 268).

Згідно із змінами Постанови №268, умови оплати праці посадових осіб об'єднаних територіальних громад (далі – **ОТГ**) визначаються відповідним органом місцевого самоврядування виходячи з умов оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування та схем посадових окладів згідно з додатками **50 і 51**.

Тобто, умови оплати праці посадових осіб ОТГ прирівнюються до відповідних умов оплати праці та схем посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату міських (крім мм. Києва та Севастополя) рад та їх виконавчих комітетів, департаментів, самостійних управлінь, відділів, виконавчих органів міських (крім мм. Києва та Севастополя) рад.

З урахуванням вище зазначеного заробітна плата посадових осіб ОТГ складається з:

1. Посадового окладу

Схеми посадових окладів визначені додатками 50 і 51 до Постанови №268. Згідно даних додатків посадовий оклад міського голови м.Тернополя становить 11600грн.

2. Надбавки за ранг

Порядок присвоєння рангів посадовим особам місцевого самоврядування передбачений Законом України "Про службу в органах місцевого самоврядування" (далі – Закон).

Згідно Закону ранги їм присвоюються у межах відповідної категорії посад, яких класифіковано у кількості семи груп посад.

Віднесення посад органів місцевого самоврядування до відповідних категорій посад передбачено статтею 14 Закону, а також **частково постановою Кабміну від 26.10. 2001р. №1441** «Про віднесення посад органів місцевого самоврядування до відповідних категорій посад».

В залежності від присвоєного рангу посадовим особам органів місцевого самоврядування виплачується щомісячна надбавка за ранг.

Розміри надбавок до посадових окладів за ранги посадових осіб місцевого самоврядування передбачені додатком 57 до Постанови №268:

Ранг посадової особи місцевого самоврядування	Розмір надбавки, гривень
1	160
2	150
3	145
4	140
5	130

6	120
7	110
8	100
9	90
10	80
11	70
12	60
13	55
14	50
15	45

З огляду на вищенаведене, розмір надбавки до посадового окладу за ранг міського голови м.Тернополя за 2018р. становив 145грн.

3. Надбавки за вислугу років

Відповідно до Постанови №268 посадовим особам ОТГ, залежно від їх стажу служби в органах місцевого самоврядування, виплачується надбавка за вислугу років в наступних розмірах:

Стаж служби в органах місцевого самоврядування	Розмір надбавки (у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг)
понад 3 роки	10
понад 5 років	15
понад 10 років	20
понад 15 років	25
понад 20 років	30
понад 25 років	40

Обчислення стажу служби в органах місцевого самоврядування, який дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, проводиться у відповідності зі статтею 22 закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування".

З огляду на вищенаведене, враховуючи те, що стаж міського голови м.Тернополя в органах місцевого самоврядування понад 20років, розмір надбавки за вислугу років становить 30%.

4. Надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи

Підпунктом "в" підпункту 1 пункту 2 Постанови №268 керівним працівникам і спеціалістам департаментів, управлінь, відділів, інших структурних підрозділів, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативно-правових актів, проводять експертизу проектів таких актів у розмірі до 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця (дипломатичний ранг, кваліфікаційний клас, спеціальне звання) та надбавки (винагороди) за вислугу років.

З огляду на вищенаведене, надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи міського голови м.Тернополя становила 100%.

5. Премії

Преміювання посадових осіб ОТГ передбачено Постановою №268 згідно якої преміювання здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання визначаються рішенням Тернопільської міської ради від 04.12.2010р. №6/1/17 та положенням про преміювання, затверджене розпорядженням міського голови від 10.01.2011р. №7. Преміювання міського голови здійснювалось в межах коштів передбачених на преміювання у кошторисі.

6. Індиксація заробітної плати

Індиксація заробітної плати працівників ОТГ проводиться на загальних підставах відповідно до Закону України від 03.07.1991 р. №1282-ХІІ (у редакції від 06.02.2003р. № 491-IV) «Про

індексацію грошових доходів населення» та постанови Кабінету Міністрів України від 17.07.2003р. № 1078 «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення».

7. Одноразові виплати

Чинним законодавством, зокрема Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постановою №268 передбачено у межах затвердженого фонду оплати праці і за умови наявності відповідного бюджетного фінансування щороку надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

В межах затвердженого фонду оплати праці щороку надається міському голові матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань та допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

8. Відпускні

Виплати, які називають відпускними, формально є зарплатою за час відпустки, оскільки ст.74 КЗпП передбачає, що працівникам надаються щорічні відпустки (основна і додаткові) із збереженням на їх період місця роботи (посади) і зарплати.

9. Оплата відрядження

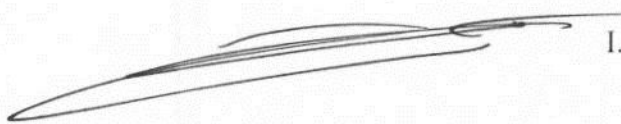
У зв'язку із виконанням міським головою м.Тернополя, поза місцем своєї постійної роботи, основної діяльності органу місцевого самоврядування в особі Тернопільської міської ради, її виконавчого комітету міському голові м.Тернополя в 2018р. здійснено виплати відрядних.

10. Компенсація у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці

Відповідно до норм Закону України «Про державну таємницю», постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. №414 розмір надбавки за секретність міському голові м.Тернополя, професійна діяльність якого пов'язана з відомостями, що становлять державну таємницю становила 10% до посадового окладу.

11. Сума утриманих податків міського голови м.Тернополя за 2018р. становила 158697грн. 33коп. Сума заробітної плати зарахованої на картковий рахунок міського голови м.Тернополя за 2018р. становила 655135грн. 08коп.

Заступник міського голови –
керуючий справами

 І.С.Хімейчук