

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, [dsp@dsp.gov.ua](mailto:dsp@dsp.gov.ua)

04.02.2019 № 527/4/4.5-38-19 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Надія

foi+request-45318-

997ca57d@dostup.pravda.com.ua

**Про розгляд звернення**

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці (далі – департамент) в межах компетенції розглянув Ваше звернення від 30.01.2019 щодо проведення атестаційною комісією атестації робочих місць умовами праці (далі – Атестація) та повідомляє.

Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (далі – Порядок).

Відповідно до пункту 1 Порядку, Атестація проводиться на підприємствах, організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес використовує обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Відповідно до пункту 4 Порядку, Атестація проводиться атестаційною комісією склад і повноваження якої визначаються наказом по підприємству, організації, в строки передбачені колективним договором, але не рідше ніж один раз на п'ять років. До складу комісії включається уповноважений представник виборного органу первинної профспілкової організації, а в разі відсутності профспілкової організації - уповноважені найманими працівниками особа.

Враховуючи вищевикладене, затвердження персонального складу атестаційної комісії підприємства, установи, організації залежить від керівника підприємства, установи, організації, який затверджує склад атестаційної комісії.

Додатково інформуємо, що підпунктом 15 пункту 4 Положення про Пенсійний фонд України, затвердженого Указом Президента України від 06.04.2011 № 384/2011 визначено, що Пенсійний фонд України, відповідно до покладених на нього завдань, проводить у межах своїх повноважень інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення.

Зважаючи на зазначене, з питань щодо відмови у призначенні пенсії, рекомендуємо звернутись до Пенсійного фонду України.

Водночас, звертаємо увагу на те, що листи департаменту не є нормативно-правовими актами, та носять інформаційний, рекомендаційний характер.

**Директор**

**Igor DEГHEI**