



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Катерина Наказна
Foi+request-44153-Oad05da7@dostup.pravda.com.ua

Про результати розгляду
звернення

Шановна пані Катерино!

У відповідь на Ваш інформаційний запит до Міністерства освіти і науки України щодо оплати праці педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру та педагогічного навантаження директора ІРЦ повідомляємо.

Основним нормативно-правовим актом, за яким здійснюється оплата праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, є Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (із змінами), яка затверджена наказом Міносвіти України від 15.04.93 р. №102.

Крім того, відповідно до пункту 47 постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. №545 Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр на педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів поширюються умови оплати праці, умови надання щорічних відпусток та інші пільги, встановлені законодавством для педагогічних працівників спеціальних закладів загальної середньої освіти.

Відповідно до пункту 5 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженого спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.93 р. №43, оплата праці сумісників здійснюється за фактично виконану роботу.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.93 р. №245 "Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій" та спільного наказу Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.93 р. №43 "Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій" (далі - наказ №43) сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної роботи, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№17/11-207 від 10.01.2019



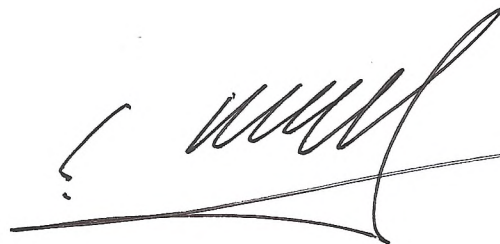
ж або іншому підприємстві, установі, організації. При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 3 Переліку робіт, які не є сумісництвом, затвердженого зазначеним вище наказом від 28.06.93 р. №43, педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік не є сумісництвом. Тобто працівники, крім основної роботи й роботи за сумісництвом, можуть залучатися до педагогічної роботи на умовах погодинної оплати праці.

У цьому випадку оплата праці таких працівників здійснюється відповідно до пункту 73 Інструкції, в якому зазначено, що погодинна оплата праці педагогічних працівників допускається, зокрема, при оплаті працівникам підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи.

На відміну від роботи за сумісництвом, яка виконується лише у вільний від основної роботи час, педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік, яка не є сумісництвом, може виконуватися в межах основного робочого часу працівника з дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без отримання заробітної плати.

З повагою
заступник Міністра



Роман ГРЕБА