

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

29.11.2018 № 5642/4.1/4.1-38-18

На № _____

від _____

ПИЛИПЕНКО О.О.

Foi+request-42791-

eacb8944@dostup.pravda.com.ua

Департамент з питань праці Держпраці розглянув Ваше звернення і повідомляє.

Відповідно до статті 3 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) законодавство про працю регулює трудові відносини працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.

Законодавство про працю складається з Кодексу законів про працю України та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього.

Чинне законодавство про працю не передбачає виплати матеріальної допомоги на оздоровлення всім працівникам. Виплата такої допомоги в обов'язковому порядку передбачена спеціальними Законами та іншими нормативно-правовими актами для окремих категорій працівників. Наприклад, Законом України «Про освіту» передбачена виплата педагогічним і науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки. Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення для медичних і фармацевтичних працівників передбачена Постановою Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів і організацій окремих галузей бюджетної сфери», відповідно до якої виплата допомоги на оздоровлення передбачена медичним і фармацевтичним працівникам державних і комунальних установ охорони здоров'я у розмірі посадового окладу, затвердженого у штатному розкладі установи.

З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників та роботодавців на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань укладаються колективні договори, які можуть передбачати виплату працівникам матеріальної допомоги на оздоровлення.

Правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців визначені Законом України «Про колективні договори і угоди». Відповідно до статті 3 зазначеного Закону колективний договір укладається між роботодавцем з однієї сторони і одним

або кількома профспілковими органами, а у разі відсутності таких органів - представниками працівників, обраними і уповноваженими трудовим колективом з іншої сторони.

У разі виникнення додаткових питань, пропонуємо звернутися до Міністерства соціальної політики, яке є органом, який забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема, у сфері праці та соціальної політики, трудових відносин.

Разом з тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно – правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Заступник директора

Олена КОНОВАЛОВА