



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Департамент загальної середньої та дошкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-69, факс (044)481-47-69, E-mail: dzsdo@mon.gov.ua

31102018 № 2.3-3073

Victorija

foi+request-41490-6135a0ff@

dostup.pravda.com.ua

Розглянувши Ваш запит на отримання публічної інформації від 24 жовтня 2018 року № ЗПІ-V-1216/0 щодо оплати праці вчителів міста Харкова, в межах компетенції повідомляємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації», публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Порушені Вами питання не належать до компетенції Міністерства освіти і науки України.

Управління закладами освіти, які належать територіальним громадам або передані їм, організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення належить до повноважень органів місцевого самоврядування та місцевих органів виконавчої влади (стаття 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»).

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Згідно з частиною четвертою статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради під час затвердження місцевих бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Розрахунок обсягу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на 2018 рік здійснено на основі Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088.

Метою цього документа є неупереджений та прозорий розподіл освітньої субвенції між адміністративно-територіальними одиницями при спрямуванні її на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників у закладах освіти, визначених статтею 103² Бюджетного кодексу України. Частиною третьою статті 103² Бюджетного кодексу України визначено обов'язкові параметри, які були враховані у формулі.

Крім того, статтею 103² Бюджетного кодексу України передбачено, що залишки коштів за освітньою субвенцією на кінець бюджетного періоду зберігаються на рахунках відповідних місцевих бюджетів і використовуються у наступному

бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази навчальних закладів.

Отже, рівень фінансового забезпечення місцевих бюджетів в умовах бюджетної децентралізації, насамперед, залежить від роботи місцевих органів влади щодо вжиття ними дієвих заходів та пошуку оптимальних інструментів і механізмів комплексного вирішення проблем наповнення місцевих бюджетів, а також рішень щодо ефективності використання наявних коштів.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 23 внесено зміни до постанови від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», а саме збільшено граничний розмір надбавки за престижність праці до 30 відсотків та встановлено нижню граничну межу цієї надбавки - не менше 5 відсотків.

Право на встановлення надбавки в розмірі до 30 відсотків з 1 січня 2018 року мають керівники закладів загальної середньої освіти, їх заступники (посади яких віднесені до посад педагогічних працівників), вчителі та викладачі закладів професійної (професійно-технічної) і вищої освіти, які викладають предмети згідно з відповідним Державним стандартом загальної середньої освіти.

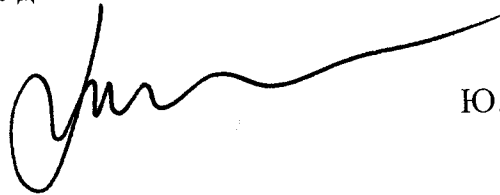
Водночас запроваджено норму щодо посад керівників закладів загальної середньої освіти, їх заступників (посади яких віднесені до посад педагогічних працівників), вчителів шкіл, які апробують стандарт Нової української школи, вчителів початкової школи, які здійснюватимуть освітній процес за стандартами Нової української школи, вчителів української мови у школах з навчанням мовами національних меншин, які з 1 січня 2018 року мають отримувати надбавку в розмірі **не менше 20 відсотків**.

Іншим педагогічним працівникам надбавка в розмірі до 30 відсотків (тобто більше 20 відсотків) може бути встановлена лише з 1 вересня 2018 року.

Необхідно зазначити, що право на встановлення надбавки за престижність праці в граничному розмірі 20 % посадового окладу (ставки заробітної плати) у 2018 р. та наступних роках не скасовано і не зупинено.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 23 лише збільшено граничний (тобто максимальний) розмір надбавки за престижність праці педагогічних працівників з 20 % до 30 %.

Директор департаменту



Ю. Г. Кононенко