

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

30.10.2018 № 5073/4.1/4.3-36-18 На № _____ Від _____

Вікторія МАЛОЛЕТКОВА
foi+request-41470-93a7512a
@dostup.prawda.com.ua

Про розгляд звернення

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці (далі - Держпраці) розглянув в межах компетенції запит на інформацію В. Малолеткової від 24.10.2018 і повідомляє.

Повноваження Держпраці визначенні Положенням про Державну службу України з питань праці (далі - Положення), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами).

Відповідно до підпункту 46 пункту 4 Положення, Держпраці забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням.

Згідно з пунктом першим частини першої статті 8 Закону України „Про відпустки” (далі – Закон) окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці за Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 (далі – Список).

Відповідно до підрозділу „Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти” розділу XVII „Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога” (позиція 122) Списку, працівникам, а саме: лікар-анестезіолог-реаніматолог, сестра-анестезист медична, а також лікар та молодші спеціалісти з медичною освітою (крім лікаря-лаборанта та лаборанта) відділень (груп) анестезіології-реанімації та палат для реанімації та інтенсивної терапії, яким тривалість щорічної відпустки не визначена іншими нормативно-правовими актами, мають право на щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці тривалістю до 11 календарних днів.

Частиною другою статті 8 Закону визначено, що конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.

Щодо обліку робочого часу, відпрацьованого в умовах з особливим характером праці, інформуємо.

Згідно з Порядком застосування Списку, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 № 16, який зареєстровано у Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за № 58/2498, додаткова відпустка за особливий характер праці надається пропорційно фактично відпрацьованому часу.

У розрахунок часу, що дає право працівнику на таку відпустку, зараховуються дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, цехів, професій, посад. Облік часу, відпрацьованого в зазначених умовах, здійснюється власником або уповноваженим ним органом.

Відповідно до частини другої статті 30 Закону України „Про оплату праці” роботодавець зобов’язаний забезпечити достовірний облік виконуваної працівником роботи у встановленому порядку.

Додатково повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Заступник директора

Олена КОНОВАЛОВА